
2025

Onderwerp	3.04b	Rooster van aftreden en herbenoeming
------------------	--------------	---

Zittingsperiode

De Governance Code raadt een maximale zittingsperiode van 8 jaar aan; een benoemingsperiode van 4 jaar, met een eenmalige mogelijkheid tot herbenoeming eveneens voor maximaal 4 jaar.

Continuïteit in de Raad van Toezicht is belangrijk om te zorgen dat kennis in huis blijft. Het is niet wenselijk dat er op een bepaald moment meerdere toezichthouders gelijktijdig aftreedt. In het rooster van aftreden houden we er rekening mee dat er niet meerdere vacatures tegelijkertijd ontstaan. Daardoor kan het voorkomen dat een tweede zittingstermijn korter is dan 4 jaar.

Competentieprofiel leden Raad van toezicht

Zoals voorgeschreven in wetgeving en de geldende codes ligt aan de basis van de voordracht een openbaar gemaakt profiel, waartoe een positief advies van de MR is verkregen.

Conform de regelgeving is in de in de statuten van Stichting Cambium College, artikel 12, lid 3 bovendien aangegeven dat de Medezeggenschapsraad incl. de oudergeleding een voordracht mag doen. Met het oog op een open en constructieve wijze voeren van het gesprek ten behoeve van het verkrijgen van de gewenste competenties binnen de RvT, is het binnen Cambium College een goed gebruik om de MR altijd te betrekken: zowel bij profielbeschrijving als in de procedure zelf.

Herbenoeming

Herbenoeming van een toezichthouder is een bewuste keuze van de Raad van Toezicht. Naast dat een toezichthouder bereidt moet zijn voor een tweede termijn in aanmerking te komen, zal ook het functioneren van de betreffende toezichthouder besproken worden. De voorzitter zal een half jaar voor het einde van de eerste zittingstermijn de vraag stellen of de toezichthouder in aanmerking wil komen voor herbenoeming. Aan de overige toezichthouders wordt gevraagd of zij eventueel bezwaren zien voor een herbenoeming.

Voor herbenoemen van toezichthouders die zijn voorgedragen vanuit de (oudergeleding) Medezeggenschapsraad (statuut artikel 12, lid 3; de wijze van benoeming, herbenoeming, schorsing en ontslag van de leden van de raad van toezicht) zal de voorzitter bij de betreffende geleding van de medezeggenschapsraad schriftelijk navragen of er bezwaar is voor herbenoeming van de toezichthouder.

Rooster van aftreden en herbenoeming

Naam & functie	Aantreden & voordracht	Aandacht voor herbenoeming	Herbenoeming	Start wervingstraject	Niet meer benoembaar vanaf
Dhr. Dr ir. A. F. Groen Lid RvT/ AC	01-01-2019	27-09-2022	01-01-2023 22-11-22 bekrachtigd door B&W	Q1 2026	01-01-2027 <i>zal per 01-07-2025 tussentijds aftreden</i>
Mevr. Mr. A. Broere Lid Rvt / vz. RC	13-09-2019 • Voorgedragen vanuit MR	8-2-2023	13-09-2023 6-6-23 bekrachtigd door B&W	Q3 2026	13-09-2027
Dhr. N. Priem Lid RvT / KC	12-04-2022	Q4 2025	12-04-2026	Q2 2029	12-04-2030
Mevr. M. Vrisou van Eck Lid RvT/ lid AC	01-08-2023	Q2 2027	01-08-2027	Q3 2030	01-08-2031
Dhr. G. van Wijlen	01-04-2025	Q1 2029	01-04-2029	Q2 2032	01-04-2033
Dhr. D.J. Brouwer	01-04-2025	Q1 2029	01-04-2029	Q2 2032	01-04-2033