



Stichting Cambium College voor Openbaar Voortgezet Onderwijs

Jaarverslag 2023

Versie	7-5-2024
Datum bespreking Directie	25-3-2024
Datum goedkeuren Raad van Toezicht	25-6-2024
Datum vaststellen College van Bestuur	25-6-2024
Publicatie	Openbare website

Inhoudsopgave

Leeswijzer	3
Voorwoord	4
Dashboard	6

Deel 1	Bestuursverslag	7
---------------	------------------------	----------

1.	Bestuur en organisatie	8
1.1	Missie, visie en kernwaarden	8
1.2	Identiteit	9
1.3	Bestuur, toezicht en medezeggenschap	10
1.4	Stakeholders	13
1.5	Strategische ambities en resultaten	14
2.	Onderwijs	21
2.1	Onderwijs Cambium breed	21
2.2	Leerlingen	29
2.3	Onderwijsresultaten Cambium College	32
2.4	Tevredenheid over het onderwijs	37
3.	Personeel en organisatie	45
3.1	Formatie en kengetallen	45
3.2	Professionalisering	50
3.3	Medewerkerstevredenheidsonderzoek	53
3.4	Uitgaven uitkeringen	54
3.5	Verzuim	54
3.6	Strategische personeelsplanning	55
4.	Bedrijfsvoering	57
4.1	Facilitaire zaken en huisvesting	57
4.2	ICT	57
4.3	Marketing en communicatie	57
4.4	Inkoop	58
4.5	Finance & control	58
4.6	Bestuursondersteuning	58
4.7	HR	59
4.8	Leerlingenadministratie	59
5.	Governance	60
5.1	Raad van Toezicht	60
5.2	Medezeggenschapsraad	66
6.	Financiën	68
6.1	Financiële positie balansdatum	68
6.2	Allocatie van middelen	70
6.3	Analyse resultaat	71
6.4	Treasury	76
6.5	Continuïteitsparagraaf	76
6.6	Risicomanagement, risico's en onzekerheden	79

Deel 2	Jaarrekening	83
---------------	---------------------	-----------

Leeswijzer

Het jaarverslag van het Cambium College bestaat uit een bestuursverslag en een jaarrekening.

■ Deel 1 Bestuursverslag 2023

In het bestuursverslag wordt op hoofdlijnen verantwoording afgelegd over het gevoerde beleid in 2023 en de resultaten die dit heeft opgeleverd.

In het voorwoord blikt de rector-bestuurder terug op het afgelopen jaar wat een beknopt beeld geeft van wat we met elkaar bereikt hebben.

In het dashboard worden beknopt en visueel een aantal kerncijfers weergegeven. Natuurlijk is er ook verdiepende informatie over deze onderwerpen beschikbaar. Deze wordt verspreid over de hoofdstukken van het bestuursverslag.

Het Cambium College heeft een Raad van Toezicht (RvT) en een medezeggenschapsraad (MR).

De MR beschrijft, naast de huidige samenstellingen, op hoofdlijnen waar zij zich afgelopen jaar mee bezig hebben gehouden.

De RvT beschrijft op een inzichtelijke manier hoe zij zijn omgegaan met hun wettelijke taken.

■ Deel 2 Jaarrekening 2022

Deel 2 betreft een uitgebreide verantwoording van de financiële resultaten over 2023 van onze stichting.

■ Deel 3 Overige gegevens

In deel 3 vindt u de statutaire bepaling omtrent resultaatbestemming, de door de controlerend accountant afgegeven controleverklaring en gegevens over de rechtspersoon.

Voorwoord

Samen Groeien

Beste betrokkene bij Cambium College,

Het is mooi om dagelijks tussen onze leerlingen te lopen! Jonge mensen vol verwachtingen en in zo'n vormende fase van hun leven. Jongeren die naar school gaan inmiddels weer een 'noodzakelijk kwaad' vinden; voor wie het soms meer als een plicht voelt, dan als een te koesteren recht. Hoe anders was het ten tijden van de schoolsluiting tijdens corona! Leerlingen en hun ouders hadden grote waardering voor hoe er met man en macht onderwijs op afstand werd verzorgd. En het was een feest om in halve groepen naar school te mogen. Ouders realiseerden zich hoe complex het was hun kind te motiveren in die gekke, onzekere tijd.

Balans tussen basisvaardigheden en burgerschapsopdracht in het onderwijs

Dat onze leerlingen nog steeds te lijden hebben onder die coronajaren is in ons onderwijs helaas nog merkbaar: sociale omgang en motivatie hebben zich anders ontwikkeld. Er is minder sprake van een hechte groep, die elkaar ook motiveert en corrigeert. We zien dit ook terug op sportclubs waar jongeren lang niet altijd zijn teruggekeerd voor teamsport na de corona-pandemie. We hebben echt een uitdaging in het versterken van het groepsgevoel én groepsverantwoordelijkheid binnen de school.

Niet alleen op school is er zorg over deze veranderingen. Ook breed in de maatschappij is men bezorgd over het grote beroep dat jongeren doen op jeugdzorg en er is grote zorg over de basisvaardigheden van onze jongeren. Die zorg is terecht. Ook wij merken dat veel leerlingen niet goed in hun vel zitten en de zorgvraag is toegenomen. En ook de kwalificerende opdracht van ons onderwijs verdient aandacht. Leerlingen leren hier vaardigheden waar zij de rest van hun leven profijt van hebben. Toch moeten we ook waken voor overfocus op lezen en rekenen; Laten we vooral onze burgerschapsopdracht niet vergeten, waarin we samen met ouders bijdragen aan de vorming van fijne mensen die zich dankzij een doordachte studie en beroepskeuze en bovenal dankzij een flexibele mindset staande kunnen houden in een maatschappij vol uitdagingen!

Vrijwillige ouderbijdrage

Juist vanwege de brede opdracht van ons onderwijs willen we niet dat het vrijwillige karakter van de ouderbijdrage, zoals verder aangescherpt in 2023, leidt tot een verschromping van het excursie-aanbod. In tijden waarin de financiële situatie in verschillende gezinnen onder druk is komen te staan, door onder meer hoge energielasten, is de betalingsbereidheid in algemene zin afgenomen. Hierdoor ontstaat voor ons een financiële uitdaging bij het neerzetten van een aantrekkelijk excursieaanbod. Niet om zomaar 'weg van school te zijn', maar juist om leerdoelen in de praktijk of buiten de schoolmuren te realiseren. Deze uitdaging gaan we graag aan; want ja, de mooiste middelbare schoolherinneringen worden gemaakt tijdens interessante excursies die theorie in de werkelijkheid plaatsen en in interactie met de wereld om ons heen.

Ik ben trots op Team Cambium dat elke dag een prachtige bijdrage levert aan een betekenisvolle schooltijd voor onze leerlingen en de maatschappelijke uitdagingen vertaalt naar het hier en nu in onze school!

Ons bestuursverslag

Wat voor u ligt is ons bestuursverslag; hét verantwoordingsdocument voor alle betrokkenen bij onze organisatie, voor de inspectie en onze Raad van Toezicht. Een document waarin wij ons transparant verantwoorden over onderwijskundige doelen en over de middelen die wij daartoe hebben aangewend. Wij willen ons bestuursverslag benutten om gezamenlijk terug te blikken. Daarom ben ik ook blij met de input van verschillende collega's bij het concretiseren van dit bestuursverslag.

Koers 21-25 – uitdagingen en ontwikkelingen in 2023

2023 was voor Cambium College een jaar waarin ingezette veranderingen zijn geëvalueerd. Zo plukt locatie De Waard de vruchten van het versterken van de begeleiding van startende docenten en staat er daardoor weer een sterk team van onderwijsprofessionals. Op locatie Buys Ballot zijn de randvoorwaarden voor de onderwijskundige koers - waarin eigenaarschap van leerlingen, coaching en maatwerk belangrijke speerpunten zijn - verder verfijnd. Dit leidt in 2024 tot een aangepaste lessentabel. Leerlingen krijgen zo meer tijd om de vaardigheden die eigenaarschap mogelijk maken onder de knie te krijgen en docenten krijgen tijd hun formatieve handelingsrepertoire te vergroten.

Aan het eind van schooljaar schooljaar 22/23 nam Hanneke Koster afscheid van het Cambium en mocht ik het stokje van haar overnemen. Het was op dat moment duidelijk dat we in de begroting van 2024 nog een uitdaging hadden in het afbouwen van de NPO formatie. 2023 was voor ons het jaar waarin de ingezette extra capaciteit is teruggebracht. Duidelijk werd dat de extra support zeer gewaardeerd is en dat het even wennen is weer te moeten werken met de formatie-omvang van voor corona.

De onderwijsarbeidsmarkt is de afgelopen jaren alleen maar uitdagender geworden. Er is niet alleen een personeelstekort in het onderwijs, maar feitelijk in vrijwel alle sectoren. We zijn daarom blij dat we als Cambium College opleidingsschool zijn geworden binnen TRION. Op deze manier kunnen we onze nieuwe collega's nog beter samen opleiden én zorgen we voor professionele uitwisseling die ook voor collega's met een langere staat van dienst aantrekkelijk is: binden, boeien en behouden!

Het contact met onze externe partners heeft ook in 2023 weer zoveel voor ons onderwijs gebracht! Zowel op het gebied van sport, cultuur en leerlingenzorg. In het bijzonder wil ik daarbij onze dank uitspreken naar alle bedrijven die actief partnerschap aangaan om ons onderwijs nog praktijkgericht en betekenisvol te maken. Wij zijn een school van en voor de Bommelerwaard en omgeving en daar zijn we trots op!

Met input van alle betrokkenen bij het Cambium zullen we in schooljaar 24/25 komen tot een nieuw schoolplan, waarin onderwijs en regio verbonden zijn om samen te groeien.

Liesbeth Augustijn





Stichting Cambium College voor Openbaar Voortgezet Onderwijs

Bestuursverslag

1. Bestuur en organisatie

1.1 Missie, visie en kernwaarden

In november 2020 werd de besluitvorming rond ons huidige schoolplan afgerond. In ons schoolplan Koers 21-25 hebben we onze missie, visie en kernwaarden herzien.

Onze missie:

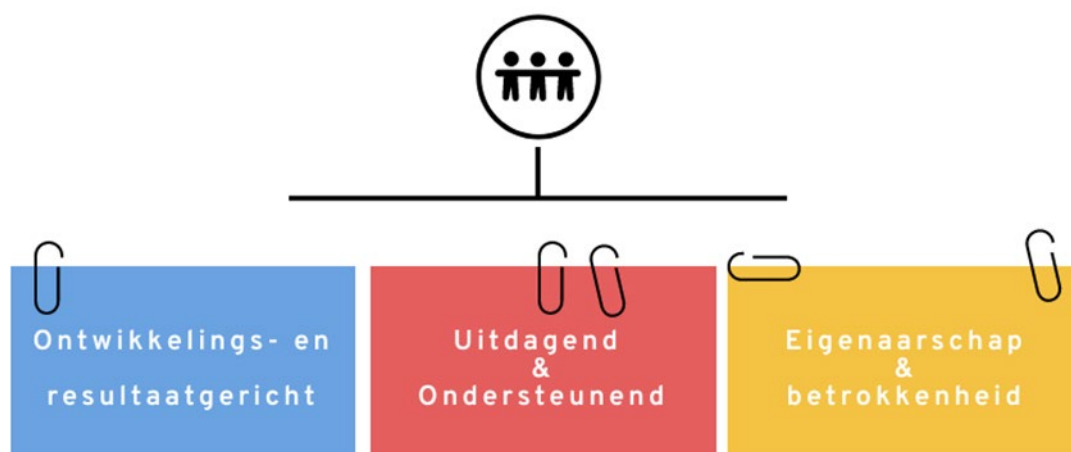
Cambium College biedt leerlingen, uit de Bommelerwaard en voor een deel uit de gemeente West Betuwe, in de meest vormende periode van hun leven de mogelijkheid om kennis, persoonlijkheid en talenten te ontwikkelen, zodat ze later een plek verwerven en van betekenis kunnen zijn in de maatschappij.

Onze visie:

We bieden keuzemogelijkheden voor onze leerlingen in profielen en vakken, in de manier waarop de leerling het beste leert, in individuele(r) leerroutes en in maatwerk zodat de leerling meer eigenaar is van het eigen leerproces. Wij zijn kleinschalig georiënteerd, betrokken bij leerlingen, stimuleren de talentontwikkeling van onze leerlingen en bieden leerlingen kansen. Vanuit onze openbare signatuur zijn alle leerlingen met een advies dat aansluit bij ons aanbod welkom.

Onze Kernwaarden:

Om deze missie en visie te realiseren hebben we zes kernwaarden geformuleerd waarmee we onze ambities voor de leerlingen en het personeel nader duiden en die we zullen gebruiken om doelen en ambities te realiseren:



1.2 Identiteit

Cambium College is een brede, openbare school voor voortgezet onderwijs. Het is een prettige, laagdrempelige, veilige en goed bereikbare school die de leerlingen veel kansen biedt. Zij kunnen zich bij ons optimaal voorbereiden op een vervolgopleiding en we geven hen alle mogelijkheden om zich persoonlijk te ontwikkelen.

Onze Cambium-spreuk: **Ontdek de beste versie van jezelf** verwijst naar onze overtuiging dat elk mens talent heeft en van waarde is en daarom uitgedaagd moet worden om die talenten bij ons te ontdekken en te ontwikkelen.

Cambium College geeft met overtuiging invulling aan haar openbare identiteit. We zijn er van en voor de hele gemeenschap in ons voedingsgebied en geven invulling aan onze opdracht om leerlingen te laten kennismaken met alle godsdienstige, levensbeschouwelijke en maatschappelijke waarden zoals die leven in de Nederlandse samenleving, met onderkenning van de betekenis van de verscheidenheid van die waarden.

Het Cambium College heeft twee locaties: De Waard (vmbo-bb en -kb) en Buys Ballot (vmbo-tl, havo en vwo).

Locatie De Waard

Aan locatie De Waard kunnen leerlingen na het eerste jaar een keuze maken in het kader van talentontwikkeling. We kennen in de bovenbouw vijf uitstroomprofielen: Produceren, Installeren en Energie (PIE), Bouw, wonen en interieur (BWI), Media Vormgeving en ICT (MVI), Economie en Ondernemen (E&O) en Zorg en Welzijn (Z&W).



Locatie Buys Ballot

Aan locatie Buys Ballot kunnen leerlingen een talentkeuze maken voor sport, kunst, T&T (Technologie & Toepassing (vmbo-tl) of O&O (Onderzoeken & Ontwerpen) (h/vwo). Op havo en vwo kunnen de leerlingen kiezen voor het Technasium en Cambridge Engels. Voor vmbo-tl/havo en vwo leerlingen is muziekplus een extra keuzevak.



1.3 Bestuur, toezicht en medezeggenschap

1.3.1 College van bestuur en directie:

Het Cambium College heeft een éénhoofdig College van Bestuur: mevrouw drs. L. Augustijn in de functie van rector-bestuurder. Zij wordt ondersteund door een conrector bedrijfsvoering, conrector vmbo en conrector havo/vwo. Samen vormen zij de directie van de stichting.

	Hoofdfunctie	Nevenfunctie(s)
Mevr. drs. E.P. Augustijn	rector-bestuurder Stichting Cambium College	Lid Raad van Toezicht Vlissingse schoolvereniging

Directie

De directie wordt gevormd door de rector-bestuurder, conrector bedrijfsvoering en de conrectoren onderwijs van de beide locaties.

Directie

Mw. H. Koster	rector-bestuurder (tot 31 juli 2023)
Mw. E.P. Augustijn	rector-bestuurder (vanaf 1 augustus 2023)
Dhr. J. Kielestein	conrector bedrijfsvoering
Dhr. L. van Bussel	conrector vmbo
Dhr. K. Evers	conrector havo-vwo

1.3.2 Scheiding bestuur en toezicht

Binnen Cambium College is een institutionele scheiding aangebracht tussen de bestuurlijke en de toezichthoudende functie. De bestuurlijke functie is belegd bij het college van bestuur (lees rector-bestuurder), die als bevoegd gezag fungeert.

De raad van toezicht fungeert als toezichthouder op het college van bestuur en op de algemene gang van zaken binnen Cambium College. De Raad van Toezicht beschikt daartoe over een aantal goedkeuringsbevoegdheden ten aanzien van besluiten van de rector-bestuurder. Zonder goedkeuring van de Raad van Toezicht kan de rector-bestuurder ten aanzien van de desbetreffende onderwerpen geen besluiten nemen.

Met deze scheiding van bestuur en toezicht wordt de wet Goed Onderwijs, Goed Bestuur op het VO gevolgd.

De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden conform de code goed onderwijsbestuur VO 2019 en conform de code Goed Toezicht VTOL, zijn vastgelegd in ons Handboek Governance.

1.3.3 Medezeggenschap

Cambium College ziet de waarde van participatie van medewerkers, ouders en leerlingen aan het ontwerp en de uitvoering van het beleid. Alleen in een dialoog houden we elkaar scherp en kunnen we elkaar voeden.

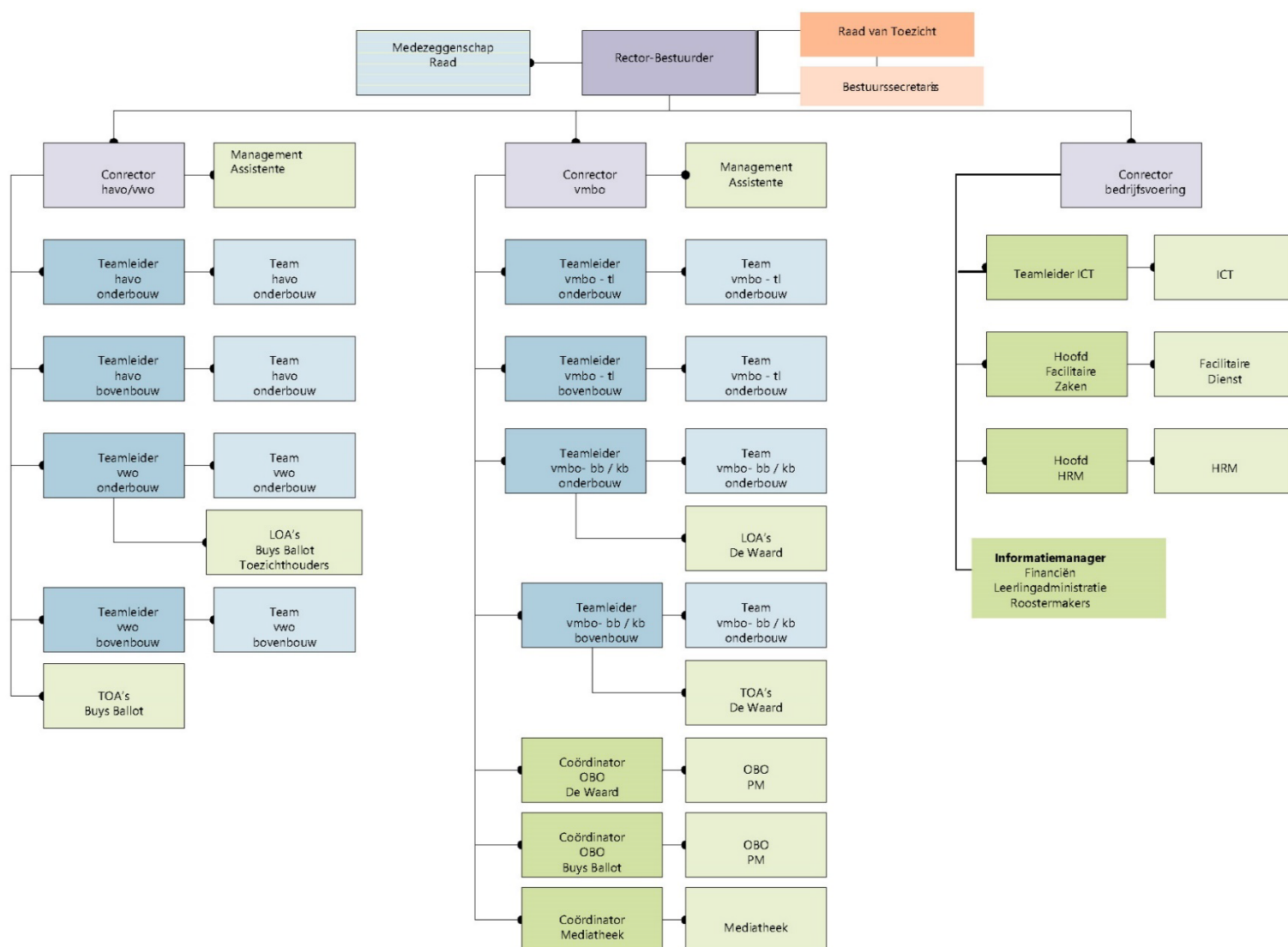
Medezeggenschap is bij wet geregeld. De medezeggenschap is verankerd in de Medezeggenschapsraad, waarin medewerkers, ouders en leerlingen vertegenwoordigd zijn.

De rector-bestuurder, de voorzitter en secretaris van de medezeggenschapsraad hebben 2-wekelijks overleg met elkaar. Daarnaast komen directieleden en leden van de personeelsgeleding van de medezeggenschapsraad geregeld bijeen om verkennend te spreken over beleidsvoornemens of om beleid te evalueren. Het is immers van belang om langzaam te gaan waar het langzaam moet en om te kunnen versnellen als het nodig is.

Waardevol zijn ook de halfjaarlijkse gesprekken tussen de leden van de medezeggenschapsraad en de Raad van Toezicht. Deze bijeenkomsten zijn met name bedoeld als aanvulling op de beeldvorming die de raad van toezicht krijgt via de rector-bestuurder. In het najaar vindt dit overleg in aanwezigheid van de rector-bestuurder plaats aan de hand van een van te voren afgestemd inhoudelijk onderwerp en in het voorjaar heeft het overleg tussen de medezeggenschapsraad en raad van toezicht meer het karakter van een overleg over de algemene gang van zaken.



1.3.4 Organogram



1.4 Stakeholders

Cambium College wil graag bijdragen aan de ontwikkelingen in de Bommelerwaard en omstreken. Deze wens komt voort uit maatschappelijke betrokkenheid, maar wordt ook ingegeven door het idee dat onze leerlingen gebaat zijn bij een actief en sportief verenigingsleven en mogelijkheden om kennis te maken met kunst en cultuur.

In die zin draagt een bruisende Bommelerwaard ertoe bij dat onze leerlingen zich maximaal kunnen ontwikkelen. Het is tegen deze achtergrond dat het Cambium met een groot aantal partners intensief samenwerkt en een diverse groep stakeholders heeft.

In de volgende tabel hebben wij een overzicht opgenomen met daarin onze externe stakeholders waarmee wij regelmatig gesprekken voeren.

Partner	Samenwerking	Doelstelling	Actoren
Toeleverende basisscholen	Voorlichting, scholenbezoek, terugkoppeling leerlinggegevens, samen onderwijs bieden	Aansluiting bevorderen	Mentoren, brugklascoördinatoren en CvB
Vervolgonderwijs (mbo, hbo, wo)	Scholenbezoek, samen onderwijs aanbieden	Aansluiting vervolgonderwijs bevorderen, profielwerkstuk, LOB keuzeprocess	Docenten, decanaat, directie en CvB
Branche regio combinaties	Overleg, participatie, afstemming	Afstemming opleidingsaanbod	CvB
Individuele bedrijven	(maatschappelijke) stage, samenwerking T&T en O&O Sportieve en Culturele activiteiten	(stage) Opdrachten voor T&T en O&O, aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt	Docenten, stagebeleiders, teamleiders
Regionale meld- en coördinatiepunt (VSV)	Overleg en participatie	Terugdringen van uitval	VSV-mentor en CvB
UWV	Platform arbeidsmarkt en leer- en werkloket	Re-integratie, scholing van uitkeringsgerechtigden	HRM, conrector bedrijfsvoering, CvB
Gemeente Zaltbommel	Overleg tussen onderwijs en gemeente	Afstemming educatieve agenda, verantwoording, huisvesting	CvB en conrector bedrijfsvoering
Gemeente Maasdriel		Afstemming educatieve agenda	CvB
Samenwerkingsverband	Overleg, afstemming, samenwerking op het gebied van passend onderwijs	Voor elk kind een passende plek	CvB, conrectoren, ondersteuningsbureau
Het Techniek Loket	Overleg en participatie	Dekkend en vernieuwend technisch onderwijs realiseren	CvB, Conrector vmbo, teamleider vmbo bovenbouw
Technasium	Overleg en participatie		Conrector, Technator
Bèta Challenge	Overleg en participatie		Conrector, coördinator nieuwe leerweg
ORION	Overleg, participatie, afstemming	Regionale samenwerking kennisdeling, scholenbezoek, bijscholing medewerkers, kwaliteitszorg	CvB, HRM en kwaliteitszorg

Kentalis	Samen onderwijs aanbieden	Samenwerking m.b.t. praktijklessen	CvB, conrectoren
Bibliotheek Rivierenland	Samenwerking	Gekoppelde schoolpas/Bibliotheek, leesbevordering	Mediathecaris, CvB
BedrijvenKring Bommerwaard	Samenwerking	Samenwerking gastlessen / excursies	Projectleiders Sterk Techniek / technatoren
Beta Challenge	Stimuleren van beta talent	Levensechte opdrachten in het domein van technologie	Technatoren

n.b. dit overzicht is een onvolledige weergave van de verschillende vormen van samenwerking die we kennen.

1.4.1 Samenwerking overige VO-scholen

Cambium College staat er financieel en onderwijskundig gezond voor, maar kent als zelfstandige stichting in haar regio met huisvesting in eigendom een verhoogd risico. In een gebied met toenemende concurrentie en krimp op komst de komende jaren besloten we de regionale samenwerking met andere scholen te versterken. Deze regionale samenwerking bevindt zich vooral in de regio Noord-Oost Brabant.

Op bestuurlijk niveau zijn er ook goede contacten met de scholen voor voortgezet onderwijs in Rivierenland (KWC (Koningin Wilhelmina College), Lek en Linge en het Lingecollege) evenals met ROC Rivor, dat een deel van onze locatie de Waard huurt. Verdere samenwerking met Rivierenland kwam in 2023 vooralsnog niet tot stand.

1.5 Strategische ambities en resultaten

1.5.1 Algemene terugblik op 2023

Post Corona

In het schooljaar 2022-2023 zijn we geleidelijk teruggekeerd naar een meer gebruikelijke onderwijsorganisatie. Desondanks is de impact van de coronapandemie nog steeds voelbaar binnen de school. Nog dagelijks merken we dat veel leerlingen en docenten gevolgen ondervinden van de coronatijd. Hoewel er in de media veel aandacht is voor leerachterstanden, beschouwen wij het verminderde sociaal welzijn van onze leerlingen als een nog crucialer vraagstuk.

Dankzij de extra financiële middelen die in schooljaar 2022-2023 nog beschikbaar waren via het Nationaal Programma Onderwijs (NPO), konden we nog een schooljaar profiteren van kleinere klassen. Bovendien was het noodzakelijk om uitgebreide ondersteuning te blijven bieden aan leerlingen door middel van mentoring, coaching en steunlessen.

Het onderwijs wordt in het sectorenplan van de overheid opgeroepen om, aan de hand van een voorgeschreven hoofdlijnenplan, een draaiboek Covid-19 op te stellen. Cambium heeft een document/draaiboek opgesteld waarin we als school de eventueel te nemen maatregelen en eigenaarschap hebben vastgelegd. Hierdoor kunnen we op relatief korte termijn maatregelen treffen in geval van oplopende besmettingen. De ervaring uit voorgaande jaren leert ons dat we de gestelde termijn van 1 week om over te gaan van het ene scenario naar het andere voor ons als school haalbaar is.

Het derde jaar van ons schoolplan: Koers 21-25, Ruimte maken voor verschil

Het schoolplan dient als leidraad voor onze inspanningen van 2021 tot nu. Het is een ambitieus document dat onze visie, onze kernwaarden en concrete stappen vertolkt en versterkt de koers van het Cambium College.

Visie en kernwaarden

Onze visie op het bieden van keuzemogelijkheden, het stimuleren van talentontwikkeling en het handhaven van een kleinschalige aanpak, is tastbaar geworden in de dagelijkse praktijk. De kernwaarden van ontwikkelingsgerichtheid & resultaatgerichtheid, uitdaging & ondersteuning, eigenaarschap & betrokkenheid hebben als anker gediend voor ons streven naar eigentijds onderwijs. Dit heeft op locatie Buys Ballot geresulteerd in een ander organisatorisch model: 'het flexrooster'. Op locatie De Waard zien we dit terug in de talentroutes.

Stappen 2021-2025

Onze focus op kwaliteitszorg en op onze doorlopende leerlijnen heeft geleid tot verbeteringen, terwijl loopbaanoriëntatie en -begeleiding volledig zijn geïntegreerd. We hebben onze aandacht gericht op onderwijstijd, wettelijke kaders, en een onderwijsondersteuningsplan voor leerlingen opgesteld. Extra vakken en keuzemogelijkheden zijn met succes toegevoegd, en onze leeromgeving is aangepast aan de visie op meer keuzevrijheid en maatwerk in ons onderwijs.

Medewerkers

De scholing en ontwikkelingsmogelijkheden voor medewerkers zijn vruchtbaar gebleken. Met name de kwaliteit van coaching is er de afgelopen jaren flink op vooruit gegaan, dankzij investeringen in didactisch coachen en beeldcoachen. Het monitoren van de kwaliteit van lesgeven via een digitaal platform (eLoo) levert daarbij een beter vergelijkbaar beeld op van deze ontwikkelingen tussen collega's, maar ook binnen deelscholen en helpt ons focussen. Professionalisering via docentondersteuners en feedback van leerlingen heeft bijgedragen aan de kwaliteit van het leerproces van collega's. De samenwerking tussen docenten is versterkt, maar smaakt naar meer.

Maatschappij en omgeving

Onze actieve samenwerking met basisscholen, vervolgonderwijs, en het bedrijfsleven heeft onze banden met de maatschappij verdiept. Initiatieven zoals Technasium, Bèta Challenge en Het Techniekloket hebben onze verbinding met de wereld buiten de schoolmuren versterkt.

Financiën en bestuur

We hebben gezorgd voor de continuïteit van de school en verantwoord gebruik van financiële middelen. Het aantrekken van een hoofd HRM heeft de professionele ontwikkeling van onze organisatie bevorderd.

Onderwijsregio

Arbeidsmarkt vraagstukken in het onderwijs vragen om een collectieve aanpak van alle betrokkenen. De onderwijsregio is de plek waar hier concreet invulling aan wordt gegeven. Sinds juli 2023 zijn er een aantal voorlopers uit de regio Noord-Oost Brabant van start gegaan met samenwerken in een onderwijsregio. Cambium heeft zich bij deze voorloper aangesloten. We hopen door samen te werken in onderwijsregio's afspraken te maken over vier thema's die bijdragen aan de aanpak van het lerarentekort: regionale samenwerking, onderwijstijd, bevoegdheden en opleiden van leraren.

Cambium als opleidingsschool

Het landelijke tekort voor onderwijspersoneel loopt op. De aantrekkelijkheid van het vak docent wordt minder. Veel studerende of startende docenten vallen uit aan de start van het uitoefenen van het beroep. Ook is de individuele competentie/kennis van collega's niet altijd in balans waardoor er minder werkplezier is. Dit geeft een grotere kans op (langdurige) uitval.

Uitgangspunt voor het Cambium is dat we op de middellange termijn beschikken over interne expertise op het gebied van coaching en begeleiding van (nieuwe) collega's.

In mei 2023 heeft Cambium College zich aangesloten bij Trion opleidingsschool. Trion opleidingsschool bestaat uit twee lerarenopleidingen en een aantal ORION partnerscholen die ook zijn aangesloten bij de onderwijsregio Noord-Oost Brabant.

Als Trion opleidingsschool hechten we veel waarde aan het opleiden van aankomende leraren en het begeleiden van startende leraren. De werkomgeving van de student is ook de leeromgeving. Sinds schooljaar 2023-2024 zijn er op het Cambium gecertificeerde collega's die studenten begeleiden, zogenaamde werkplekbegeleiders (wpb-ers). De werkplekbegeleider (wpb) neemt de student echt bij de hand waardoor maatwerk kan worden geleverd.

Het beoogde effect is dat we hiermee hopen onze studenten maar zeker ook collega's te binden, boeien en voor het Cambium te behouden.

Formatie terug pre corona

Cambium College is in staat geweest om de NPO middelen direct in te zetten. De NPO gelden hebben geleid tot een incidentele formatiestijging waarmee we o.a. kleinere klassen en extra ondersteuning konden realiseren.

Aangezien de NPO middelen de komende jaren niet meer beschikbaar zijn zal het Cambium terug moeten naar pré corona.

De verhouding tussen het aantal leerlingen en de omvang van de formatie wordt vanaf schooljaar 2023-2024 stapsgewijs teruggebracht naar het niveau van pré Corona.

Terugdringen inhuur

Gezien de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, met als gevolg dat het steeds lastiger wordt onderwijspersoneel structureel te binden aan scholen, hebben wij als Cambium College, samen met een aantal Brabantse schoolbesturen VO de krachten gebundeld. Eén van de gezamenlijke constatering is dat we een ongewenst effect ervaren van het inhuren van onderwijsprofessionals via uitzendconstructies.

Voor sterk en toekomstgericht onderwijs hebben we onderwijsprofessionals nodig die zich ook verbinden aan de school. De verhouding tussen medewerkers in eigen dienst en medewerkers via inhuur derden is uit balans geraakt. Wij willen maximaal inzetten om medewerkers in dienst te nemen en daarmee de verbinding aan onze scholen te realiseren.

Verbouwing locatie Buys Ballot

In ons directiejaarplan is opgenomen dat we in 2023 willen investeren in een verbouwing op locatie Buys Ballot. Dit in verband met een uitbreiding van uren in de vakken O&O en T&T. Om dit te realiseren en goed te faciliteren is een aanpassing van lokalen nodig.

We hebben een oriënterend onderzoek gedaan naar de mogelijkheden met wat grofschetswerk en een begroting op hoofdlijnen. Deze schetsen zijn vervolgens verder uitgewerkt richting een voorlopig ontwerp en er is een aantal bijeenkomsten geweest waarin is doorgevraagd naar de wensen van ons als school. In dit proces zijn steeds meer wensen op tafel gekomen die verwerkt zijn in het voorlopig ontwerp.

De belangrijkste wensen die, naast de genoemde uitbreiding van de lokalen voor O&O en L&P, op tafel zijn gekomen, zijn in het voorlopig ontwerp verwerkt. Gezien de impact van deze wensen is het voorlopig ontwerp complexer en daarmee ook duurder geworden dan waarmee we zijn gestart.

In 2023 is besloten eerst het inkoop- en aanbestedingsbeleid te updaten, zodat we gegedegen kunnen beoordelen hoe we dit proces kunnen gaan aanbesteden en welke projectbegeleiding dit vraagt.

1.5.2 Maatschappij en omgeving

Cambium College wil graag bijdragen aan de ontwikkelingen in de Bommelerwaard en omstreken. Deze wens komt voort uit maatschappelijke betrokkenheid, maar wordt ook ingegeven door het idee dat onze leerlingen gebaat zijn bij een actief en sportief verenigingsleven en mogelijkheden om kennis te maken met kunst en cultuur.

In die zin draagt een bruisende Bommelerwaard ertoe bij dat onze leerlingen zich maximaal kunnen ontwikkelen. Het is tegen deze achtergrond dat het Cambium met een groot aantal partners intensief samenwerkt en een diverse groep stakeholders heeft.

Cambium College houdt jaarlijks overleg met diverse partners en stakeholders over verscheidende thema's. Zo is de school lid van de Bedrijvenkring Bommelerwaard. Bedrijven en instellingen in de regio ontvangen onze stagiairs en verlenen opdrachten voor onze leerlingen in het Technasium (havo en vwo) en Bèta Challenge (vmbo-tl). We ondersteunden in 2023 het Emmy Verheijfestival en lokale sportclubs door samenwerkingen aan te gaan.

We onderhouden goede periodieke contacten met de Zaltbommelse school voor praktijkonderwijs De Brug en met de nevenvestiging van de reformatorische stichting Gomar, beiden sinds 2021 gehuisvest naast locatie de Waard.

ORION: het Onafhankelijk Regionaal Interscolair Onderwijs Netwerk

Cambium College staat er financieel en onderwijskundig gezond voor, maar kent als zelfstandige stichting in haar regio met huisvesting in eigendom een verhoogd risico. In een gebied met toenemende concurrentie en krimp op komst de komende jaren besloten we in 2019 de regionale samenwerking met andere scholen te versterken.

In maart 2019 besloten we weer geheel aan te haken bij het Orion-netwerk van scholen om expertisedeling beter mogelijk te maken en onszelf beter zichtbaar te maken. Tot dat moment namen we alleen deel aan de onderlinge onderwijsvisitaties.

In 2019 en 2020 kon Cambium op deze wijze deelnemen in de gesubsidieerde Regionale Aanpak Lerarentekort (RAL). Hiertoe werd binnen Orion het project Orion Onderwijs Carrière gestart. In 2020 kwam hier een vervolg op met de Regionale Aanpak Personeelstekort (RAP). Ook daarvoor werd aan de Orion-scholen een subsidie toegekend voor de jaren 2020 en 2021. In 2021 werd de Orion Onderwijs Carrière omgezet in ORION NXT, het netwerk voor de Orion-scholen voor werving, scholing en samenwerking met een eigen website. ORION NXT werd in 2022 verder uitgebouwd. Cambium neemt deel aan diverse scholingen en opleidingen, georganiseerd door de gezamenlijke Orion-scholen en maakt actief gebruik van de E-wise omgeving die met RAP gelden voor alle ORION scholen is gerealiseerd. Verder nemen we actief deel aan de werkgroepen P&O en kwaliteitszorg.

Het Techniek Locket

Cambium College zet zich sinds 2021 in voor het versterken van het techniekonderwijs. Dit doen we in samenwerking met het po, vmbo, mbo en bedrijfsleven. Dit is geborgd in een samenwerking tussen verschillende scholen onder de naam "Het Techniek loket". Belangrijke thema's hierbij zijn de promotie van techniekonderwijs en technologie en techniek uitdagender maken voor het basisonderwijs (po).

Met 8 vmbo-scholen in de regio werken we intensief samen binnen het project: Het Techniek Locket. We werken aan de volgende thema's:

- Thema 1 Samenwerking in de keten vmbo-mbo;
- Thema 2 Onderwijsinnovatie;
- Thema 3 Verhoging kwaliteit techniekonderwijs: verduurzaming en borging;
- Thema 4 Professionalisering docenten;
- Thema 5 Techniekpromotie en Loopbaanoriëntatie.

Binnen deze leergemeenschappen komen de docenten tot kennisdeling en ontwikkeling binnen de verschillende thema's. Zes vakdocenten van Cambium College zijn hierbij betrokken.

In 2022 besloten we als partners in dit project om de samenwerking binnen het Techniekloket voort te zetten na de voorziene einddatum van Sterk Techniek op 31 december 2023.

In 2021 kwam ons Junior TechLab gereed in onze locatie de Waard en startten we een pilot. Hiervoor zetten we middelen in uit het project Sterk Techniek. In ons Junior TechLab bieden we de faciliteiten om basisschoolleerlingen in ons voedingsgebied, samen met hun leerkracht, op een aantrekkelijke manier kennis te laten maken met techniek. Zij doen dit door verschillende opdrachten uit te voeren die passen binnen Wetenschap & Technologie (W&T) een verplicht curriculumonderdeel in het primair onderwijs (po).

Aansluiting bij het Techniekloket heeft voor ons tot doel om een breed onderwijsaanbod ook in de toekomst samen met andere scholen in de regio op een goed en betaalbaar niveau te houden. Daarnaast is het onze invulling van de maatschappelijke opdracht om te zorgen voor een regionaal breed en dekkend aanbod van technische opleidingen.

Kentalis

Kentalis Compas College biedt speciaal onderwijs aan jongeren van 12 tot 20 jaar, die doof of slechthorend zijn. Samenwerking en verbinding tussen regulier en speciaal voortgezet onderwijs is belangrijk. Hiertoe hebben Cambium College, Praktijkschool De Brug en Koninklijke Kentalis een samenwerkingsovereenkomst ondertekend. We werken intensief samen met Kentalis om hun leerlingen (vanaf het tweede leerjaar) een breed aanbod aan profielen in het reguliere vmbo aan te bieden. Deze leerlingen volgen hun lessen op onze locatie De Waard. Dit betroffen de volgende aantallen:

Schooljaar	2022-2023	2023-2024
Klas 2 : Oriëntatie	5	4
Klas 3 : Zorg & Welzijn (Z&W)	2	5
Klas 4: Bouwen-Wonen & Interieur (BWI)	1 (geslaagd)	
Klas 4 : Zorg & Welzijn		2

Bibliotheek Rivierenland

Alle leerlingen van beide locaties hebben een bibliotheekpas, deze staat op de schoolpas. Hiermee kunnen zij naast boeken uit de Mediatheek ook boeken lenen uit de Bibliotheek. De collectie in de Bibliotheek is een aanvulling op de Mediatheek. Bij de Bibliotheek kunnen leerlingen bijvoorbeeld terecht voor informatieve boeken of Engelse en Nederlandse titels waarbij het leesplezier voorop staat en die gelezen worden in de vrije tijd en voor schoolopdrachten.

De samenwerking wordt versterkt in schooljaar 2022-2023 en 2023-2024 door de inzet van leescoaches van Bibliotheek Rivierenland. Zij komen naar locatie de Waard voor leerjaar 1 en 2. De leescoaches vergroten het leesplezier en de leesmotivatie.

Verbonden partijen

Cambium College kent twee verbonden partijen die beiden de vorm van een stichting hebben. De school participeert vanuit een wettelijke verplichting in het Samenwerkingsverband de Meierij voor VO. Samen met de andere scholen in de Meierij geeft Cambium hierin vorm aan passend onderwijs in de regio. Onze rector-bestuurder is lid van het toezichthoudend bestuur en maakt onderdeel uit van de auditcommissie van het toezichthoudend bestuur.

De school participeert verder samen met de gemeente in de stichting Beheer Openbare Voorziening Zaltbommel (SBOVZ). Deze stichting realiseert in een deel van de locatie Buys Ballot een vestiging van de Bibliotheek Rivierenland. De gemeente is eigenaar van dit deel van het gebouw, Cambium College regelt een aantal faciliteiten.

1.5.3 Een energiebewust Cambium College

Bewust energiebeheer en duurzaamheid zijn op Cambium College steeds meer onderdeel van de bedrijfsvoering. Hierbij is het uitgangspunt dat we niet alleen kijken naar wettelijke kaders en verplichtingen, maar dat er ook aanvullende besparingen worden gerealiseerd waar mogelijk.

Cambium College beschikt over twee moderne gebouwen. In het voorjaar van 2011 is het nieuwe gebouw de Waard aan de Oude Bosscheweg opgeleverd. Ruim een jaar later is de nieuwbouw en renovatie van de locatie Buys Ballot aan de Courtine voltooid. Beide gebouwen zijn daarmee voorzien van installaties voor klimaatbeheersing en verlichting naar de standaard van dat moment. Tegelijkertijd is de aandacht voor duurzaamheid door de torenhoge energieprijzen verder toegenomen, dus ook voor het Cambium is onderzoek gestart naar verdere verduurzaming.

Een aantal maatregelen om te komen tot verdere energiebesparing werd sinds 2019 opgenomen in de investeringsbegroting en in de planning voor groot onderhoud in de komende jaren. Op dit moment is de aanschaf van zonnepanelen voor de school nog geen voorgenomen maatregel, onder meer omdat de daken al voor een belangrijk deel gevuld zijn met installaties en de hoeveelheid vierkante meters daardoor beperkt is. In 2023 sprak de directie met de gemeente over de mogelijkheid om zonnepanelen te plaatsen boven onze parkeerplaatsen en fietsenrekken. Dit leidde in 2023 nog niet tot concrete en betaalbare plannen.

Op school scheiden we ons afval maar beperkt. Papier wordt apart afgevoerd, maar plastic en GFT gaan bij het restafval. Het goed scheiden van afval met behoud van hygiëne was nog niet goed mogelijk zonder een stijging van de kosten. Het afvalverwerkingsbedrijf dat onze containers leegt weet tot 70% van het afval weer om te zetten in bruikbare grondstoffen. In 2023 bleef deze situatie onveranderd.

Cambium College werkt met kopieerpasjes voor leerlingen en personeel. Doel van het werken met deze pasjes is om het papierverbruik te reduceren. Het is nog niet mogelijk om goed te monitoren of het papierverbruik is gereduceerd. Het kopiëren door leerlingen is door het gebruik van pasjes wel onder controle. In de loop van dit jaar krijgen we nieuwe kopieermachines met software waarmee we het gebruik beter kunnen monitoren. Dit zal de komende jaren opgepakt worden.



2. Onderwijs

2.1 Onderwijs Cambium breed

2.1.1 Nationaal Programma Onderwijs (NPO)

De coronaperiode heeft een grote impact gehad op onze leerlingen. Leerlingen hebben last van verminderde motivatie, maar ook hun welbevinden stond onder druk. Hierdoor was ook in 2023 nog een blijvende inzet nodig voor onze leerlingen.

We zijn in 2023 verder aan de slag gegaan met de uitvoering van het Nationaal Programma Onderwijs (NPO). Een deel van de interventies waar we in 2022 mee gestart zijn, zijn in schooljaar 2023 voorgezet.

We hebben deze middelen o.a. ingezet als extra ondersteuning voor leerlingen om de onderwijsachterstanden die er nog waren zo veel mogelijk te verhelpen. Ook is er vanuit de NPO-subsidie extra formatie vrijgemaakt om de leerlingaantallen per klas niet te groot te laten worden.

Onze basis- en kaderberoepsgerichte klassen houden we altijd relatief klein, maar ook op onze vmbo- tl, havo en vwo zijn de stamklassen en clustergroepen de afgelopen jaren vanuit de NPO middelen relatief klein gehouden.

Ook hebben we met de inzet van de NPO middelen onze mentoren en coaches ruimer gefaciliteerd voor de begeleiding van hun leerlingen. Naast het bewaken van de cognitieve vaardigheden werd ook ingezet op groepsdynamiek en het sociaal-emotioneel welbevinden.

Er zijn geen NPO middelen ingezet voor inhuur derden.

De NPO middelen zijn in schooljaar 2022-2023 nagenoeg volledig besteed.

In het schooljaar 2022-2023 ziet de situatie er als volgt uit:

Interventies	FTE De Waard	FTE Buys Ballot
Extra coaching	0,75	1,59
Extra klassen	2,00	3,00
Extra ondersteuningslessen	0,30	-
Totaal	3,05	4,59

Voor De Waard is ook in schooljaar 2023-2024 nog sprake van extra klassen. Vanaf 2024 ontvangen we geen NPO middelen meer.

2.1.2 Werkdrukmiddelen

Via het Onderwijsakkoord is er vanaf schooljaar 2022/2023 structureel een bedrag per jaar beschikbaar gesteld voor de verlichting van werkdruk. In de CAO VO zijn afspraken gemaakt over de besteding van deze middelen.

Om de werkdruk te verlagen kozen we in schooljaar 2022-2023 weer voor een ruim formatieplan dat we financierden vanuit het Nationaal Programma Onderwijs en de werkdrukmiddelen.

Het ging om een gecombineerde aanpak. Hiermee stelden we kleine klassen samen, faciliteerden we docenten ruimer voor de leerlingbegeleiding (coaching) en stelden we meer lesopvangassistenten en toezichthouders aan.

Meer specifiek kan gesteld worden dat de werkdrukmiddelen voor het grootste deel besteed zijn aan de inzet van lesopvangassistenten en toezichthouders alsmede aan verruiming van het formatieplan ten behoeve van de invoering van het flexrooster op vmbo-tl, havo en vwo.

Daarnaast is er ook formatieruimte gecreëerd om thema's zoals Sterk Techniekonderwijs, digitalisering in het onderwijs (werken met Chromebooks) het Cambium ontwikkelfonds, onderwijsinnovatie, en passend onderwijs verder te ontwikkelen en vorm te geven.

De formatie-uitbreiding binnen het onderwijsondersteunende team (OOP) is ontstaan doordat we meer LOA en toezichtformatie hebben ingezet om de corona-maatregelen goed te kunnen opvolgen.

In onze administratie hebben wij de inzet van de werkdrukmiddelen en die van het Nationaal Programma Onderwijs niet apart geregistreerd. We hebben voor de inzet van al deze middelen overleg gevoerd met de Medezeggenschapsraad en hiervoor instemming verkregen.

2.1.3 Flexrooster

In 2020 werd de besluitvorming reeds afgerond om te komen tot een flexrooster voor de locatie Buys Ballot (vmbo-tl, havo en vwo). De aanleiding om te komen tot een nieuw rooster is om de onderwijsvorm te verbeteren zodat er zo meer mogelijkheden ontstaan om maatwerk te kunnen bieden aan die leerlingen die dat nodig hebben. De kansen die het flexrooster biedt om leerlingen meer eigenaarschap te geven over hun leren past naadloos bij onze ambities.

In schooljaar 2022-2023 zijn we met het flexrooster gestart. Aan het einde van schooljaar 2022-2023 is geconcludeerd is dat veel goed gaat. Het is rustiger op school, de afschaffing van de bel levert geen probleem op en brengt juist rust. Het aantal leerlingen dat zich op tijd inschrijft voor de flexlessen laat een stijgende lijn zien.

We zien tegelijk dat op een aantal punten de organisatie verbeterd kan worden. Zo is er behoefte aan een andere pauzestructuur, de controle op het aantal flexlessen van leerlingen verloopt niet optimaal en de vraag en aanbod van de flexlessen moet periodiek gemonitord worden. Daarnaast wordt de lesduur van 80 minuten door zowel collega's als leerlingen als lang ervaren; vanwege de concentratiespanne en vanwege de nog niet optimale activerende invulling.

In schooljaar 2023-2024 is het flexrooster aangepast zodat de pauzetijden voor de onderbouwleerlingen wat gunstiger zijn. Er wordt een controle gedaan worden op het aantal flexlessen waarvoor leerlingen zich hebben ingeschreven en dit wordt door de coach met de leerlingen besproken. Ook wordt het aanbod en de vraag van de flexlessen gemonitord. Dit alles heeft eind 2023 geleid tot vervroegde evaluatie van het flexrooster onder collega's, leerlingen en ouders om aanpassingen te kunnen doen voor schooljaar 24/25.

2.1.4 Vakkenaanbod

In het onderwijs krijgen we vanuit het Ministerie of de maatschappij regelmatig nieuwe onderdelen voor het curriculum waaraan het onderwijsveld vorm moet gaan geven. Denk hierbij bijvoorbeeld aan digitale geletterdheid, burgerschap, aandacht voor techniek en technologie, recht doen aan de verschillen tussen leerlingen (zowel didactisch als pedagogisch). Een school is daarom continu bezig om ervoor te zorgen dat het onderwijs als geheel zo optimaal mogelijk is. Daarnaast heb je als school een beeld hoe je je wilt profileren en aantrekkelijk wilt maken voor de omgeving. Keuzes maken en prioriteiten stellen horen daarbij.

Het Cambium College kent een breed opleidingen- en vakkenaanbod, afgezet tegen haar omvang. In het directiejaarplan van 2022 en 2023 stond dat we vanuit een meerjariperspectief het vakkenaanbod op beide locaties zullen herijken. De resultaten van deze herijking moeten passen bij onze strategische koers evenals bij onze financiële ruimte.

In overleg met de MR hebben we in schooljaar 2022-2023 ons huidige vakkenaanbod besproken.

We hebben met elkaar overeenstemming gevonden wat leidde tot een aanpassing in het lessenaanbod.

Schooljaar 2023-2024:

- Het vak L&P wordt doorgevoerd in de lessentabel voor klas 2 vmbo-tl.
- Het Technasium (incl. het vak O&O) wordt doorgevoerd voor klas 2 havo en vwo.

Het vak Duits in het vmbo-kb staat onder druk. In de bovenbouw kiezen slechts een paar leerlingen voor dit vak waardoor we overwegen om het vak in bovenbouw af te schaffen. Dit voorstel is in schooljaar 2022-2023 uitgewerkt en met de MR besproken. Helaas kon dit voorstel niet op instemming rekenen.

In schooljaar 2022-2023 ontstond er een vacature voor Duits op onze locatie De Waard. Het is ons als school niet gelukt om deze vacatureruimte vervullen. Voor het schooljaar 2023-2024 zijn we genoodzaakt de uren Duits op de lessentabel anders in te vullen om aan onze onderwijstijd te voldoen.

Voor schooljaar 2023-2024 wordt de Duitse taal niet meer als (extra) vak aangeboden in klas 2 en 3. De kleine groep leerlingen die het extra vak in klas 4 met een certificaat wil afronden krijgt een alternatief programma aangeboden via LOI. 2 leerlingen zijn gestart met de LOI basiscursus Duits en hebben via school individuele ondersteuning gekregen. Met het afronden van deze cursus ontvangen zij een LOI certificaat.

We zijn met de MR overeengekomen het vak Duits in schooljaar 2023-2024 in een alternatieve vorm aan te bieden. Per schooljaar 2024-2025 zullen we voor ons praktische vmbo aan De Waard tot een voorstel komen voor schooljaar 2024-2025 en verder.

Vanaf schooljaar 2024-2025 wordt het vak Frans niet meer aangeboden en LO2 niet meer op de traditionele manier aangeboden op de vmbo-tl. LO2 zal voortaan binnen flexuren worden aangeboden. Ook komt het verplichte 7^e vak op de vmbo-tl te vervallen en laten we onze leerlingen zelf de keuze of zij een 7^e vak willen kiezen.

2.1.5 Sterk Techniek

We nemen deel in verschillende werkgroepen. Het netwerk ontvangt subsidie, in elk geval tot einde 2023. Daarnaast is cofinanciering nodig vanuit het bedrijfsleven. Het Fioretcollege in Veghel is penvoerder. Cambium verantwoordt zich over de uitgaven die zij doet binnen dit project aan de penvoerder.

In 2023 is het Junior Techlab operationeel gegaan na een pilotfase in 2022. Borging van de kwaliteit van het Techniekonderwijs in de 'harde' profielen is vormgegeven. Tevens is de aantrekkelijkheid van de profielen vergroot. Bij het profiel BWI is een dubbele groep opgestart in klas 3 gezien het aantal leerlingen dat heeft gekozen voor deze richting. Er is een bedrijven netwerk gestart: "De vrienden van het Cambium". Dit zijn bedrijven die meer betekenen dan alleen fungeren als stagebedrijf. Denk aan gastlessen, excursies en het leveren van verbruiksmaterialen.

Ter versterking van het techniekonderwijs op locatie Buys Ballot besloten we de vakken Technologie & Toepassing (T&T) op het havo en vwo en Loopbaan & Project (L&P) op de vmbo-tl in schooljaar 2022-2023 aan alle brugklassen aan te bieden. In schooljaar 2023-2024 is dit in klas 2 voortgezet en heeft het een vaste plek op lesentabel gekregen. Beide vakken kenmerken zich door het aanjagen van de belangstelling voor techniek en technologie.



2.1.6 Burgerschap

Het is voor ons belangrijk dat leerlingen begrijpen hoe de samenleving functioneert en waarom het belangrijk is om respectvol met elkaar om te gaan. We willen dat leerlingen actief deelnemen aan de samenleving en realiseren dat ze hierin een eigen rol hebben. Ons doel is groter dan het behalen van een diploma; we willen dat leerlingen nadenken over belangrijke thema's in de wereld, zoals respect voor de rechtsstaat, begrip voor verschillen tussen mensen, en het belang van een respectvolle omgang met elkaar.

Door deze thema's structureel terug te laten komen in ons onderwijsprogramma, creëren we niet alleen een goede en veilige leeromgeving op school, maar streven we er ook naar om leerlingen te vormen tot waardevolle burgers die positief bijdragen aan de wereld om hen heen.

Op beide locaties kozen we voor een eigen invalshoek voor het leergebied burgerschap. Op locatie Buys Ballot werken we sterk vanuit persoonsvorming, het begrip Bildung. Op locatie de Waard werken we meer vanuit een methodische aanpak, dichter tegen de benadering aan zoals in de aanscherping van de wet op het voortgezet onderwijs staat aangegeven.

Beide benaderingen zijn gelijkwaardig, voldoen aan de eisen van de wet op het voortgezet onderwijs en aan de kerndoelen. Het is wel nodig om een vorm te zoeken waarbij beter aangetoond kan worden dat leerlingen stappen gemaakt hebben op het leergebied burgerschap. Hier zijn we in schooljaar 2023-2024 verder mee aan het werk gegaan. Helaas zorgden personele problemen ervoor dat we in 2023 nog niet de stappen hebben gezet, die we bij de start van het schooljaar voor ogen hadden.

2.1.7 Passend Onderwijs

Alle leerlingen verdienen een zo passend mogelijke plek in het onderwijs. Onderwijs dat leerlingen uitdaagt, dat uitgaat van hun mogelijkheden en rekening houdt met hun beperking. Kinderen gaan, als het kan, naar het regulier onderwijs. Zo worden ze zo goed mogelijk voorbereid op een vervolgopleiding en op een plek in de samenleving. Cambium College is onderdeel van het Samenwerkingsverband De Meierij. Cambium College heeft een schoolondersteuningsplan (SOP) waarin het zorgaanbod en het basisondersteuningsprofiel worden beschreven.

Binnen de school zijn verschillende specialisaties aanwezig om kinderen zo goed mogelijk te begeleiden. De ondersteuningsstructuur bestaat o.a. uit ondersteuningcoördinatoren, coaches en mentoren, schoolmaatschappelijk werkers, ambulant begeleiders en orthopedagogen. Samen kijken we welke ondersteuning waar nodig is. We bieden ondersteuning aan leerlingen met specifieke leermoeilijkheden zoals dyslexiebegeleiding, remedial teaching en hulp bij plannen en organiseren. Daarnaast beschikken we op beide locaties over een maatwerkklas die wordt ingezet als leerlingen problematisch gedrag vertonen in de klas of pauze. In dit lokaal is de hele dag toezicht, zodat de leerlingen zo goed mogelijk worden begeleid.

Samenwerkingsverband De Meierij (SWV)

Cambium College maakt deel uit van het Samenwerkingsverband de Meierij VO. De grote opdracht waar het SWV de Meierij voor staat is om de professionalisering van de docenten in het VO ten aanzien van leer- en gedragsproblemen te vergroten en zo uitstroom naar het voortgezet speciaal onderwijs (VSO) terug te dringen. Ook beoogt de Meierij een betere terugstroom tot stand te brengen vanuit het VSO naar het regulier. We willen blijven investeren in een versterking van de basisondersteuning in het reguliere onderwijs.

In dat kader werd in 2023 door alle scholen gewerkt aan de volgende doelen:

- versterking van docentcompetenties, zodat docenten beter in staat zijn om te gaan met leerlingen met een ondersteuningsvraag
- versterking van mentoren/ coaches, zodat zij beter in staat zijn te signaleren welke behoeften leerlingen hebben. Daarmee wordt de inzet van de ondersteuners passend onderwijs (OPO) functioneler en effectiever en wordt er niet te snel opgeschaald naar specialistische hulp buiten school, zoals de bovenschoolse voorziening.
- het ontwerpen en uitvoeren van specialistische gedragsarrangementen, individueel en in groepsverband.

Het ondersteuningsplan 2019-2023 van het SWV is herijkt. Cambium College is betrokken geweest bij de voorbereidingen voor het nieuwe ondersteuningsplan 2023 – 2027.

Cambium College biedt ten minste de ondersteuning aan leerlingen zoals omschreven in het ondersteuningsplan van het samenwerkingsverband. Om in staat te zijn deze ondersteuning te bieden ontvangen we vanuit De Meierij een bedrag voor o.a.:

- Schoolbudget LWOO 2023 (leerjaar 1 t/m 3 in het kader van opting out)
- Personele ondersteuning door ondersteuners passend onderwijs (OPO-ers)

Het SWV kent daarnaast voor uitzonderlijke gevallen een bovenschoolse voorziening in 's-Hertogenbosch.

Onderstaande tabellen geven de aanbieding van onze externe ondersteuning weer:

Arrangement	21-22	22-23	Opmerking
OZAPP (onderwijs zorgarrangement psychiatrische problemen)	5	2	
Mytyl (lichamelijk gehandicapte kinderen)	5	0	Leerling is wel op school, meer consultatief, geen lange trajecten
HB (hoogbegaafd)	0	2	
NT2 (Nederlands als 2 ^e taal)	0	0	
OPO groep (ondersteuners passend onderwijs)	0	0	
OPO ind	9	1	
BSV (bovenschoolse Voorziening)	7	3	2 vanuit Buys
Eigen budget groep	0	0	
Eigen budget ind	6	0	
Speciaal onderwijs	21-22	22-23	Opmerking
Overstap (V)SO-VO	1	2	
Overstap VO-VSO	2	4	6 (TLV), PBK?
Thuiszitters	21-22	22-23	Opmerking
Thuiszitters	6	6	

In 2023 zien we de volgende verbeteringen:

- De samenwerking tussen de ondersteuningsbureaus op beide locaties is versterkt.
- Vaardigheden van leerlingbegeleiders zijn verbeterd om schoolverzuim vroegtijdig te signaleren en deze leerlingen te begeleiden.
- Door de komst van de maatwerkklass op de locatie de Bus Ballot, is het aanbod (onderwijs/ ondersteuning en onderzoek) “buiten” de regulieren klassen uitgebreid om uitval te voorkomen.
- NT2 leerlingen worden op beide locaties intensiever begeleid, zowel tijdens de overstap van ISK naar VO als op onze school.
- Cambium College participeert binnen het SWV in werkgroep hoogbegaafdheid en we hebben ons georiënteerd op een intensiever aanbod voor deze leerlingen. Twee collega's hebben scholing gevolgd. In 2024 wordt dit thema verder uitgewerkt.
- De samenwerking met buurtzorg Jong van de gemeente Zaltbommel is versterkt. Zij bieden ondersteuning en begeleiding aan gezinnen en jongeren t/m 23 jaar.
- Inzet ondersteuners passend onderwijs (OPO-ers) verder versterkt. De OPO's geven aan dat ze goed worden ingezet. Ze werken fijn op beide locaties en merken dat de school echt open staat voor hun adviezen. Er is ingezet op verschillende soorten problematiek (ASS, ADHD, externaliserend gedrag). Er zijn leeswijzers en presentaties voor docenten gemaakt; dit is heel positief ontvangen door de docenten. Ook is er een module studievaardigheden gemaakt die in de brugklassen is aangeboden. Daarnaast hebben de OPO'ers de ondersteuningsstructuren op beide locaties grondig bekeken en hierover adviezen gegeven.

2.1.8 Inzet van ICT in het onderwijs

We zien in de inzet van ICT een randvoorwaarde om te komen tot onderwijs waarbij de leerling meer eigenaar kan worden van zijn eigen leerproces. Differentiatie wordt zo beter mogelijk. Daarnaast maakt de inzet van ICT het onderwijs eigentijds en aantrekkelijker. De digitalisering van ons lesmateriaal werd in 2023 voortgezet.

We willen dat leerlingen zich op het gebied van ICT vaardigheden, informatievaardigheden en mediawijsheid ontwikkelen. Op de deelscholen vmbo-tl, havo en vwo wordt reeds door de leerlingen gewerkt met een Chromebook. Onze leermaterialen en werkvormen digitaliseren zich steeds meer. Locatie De Waard heeft ervoor gekozen om (nog) niet met een eigen device te gaan werken maar binnen de lessen meer te gaan werken met digitale methoden.

In de brugklas krijgen de leerlingen op locatie de Buys Ballot les in digitale vaardigheden. In de onderbouw op locatie De Waard krijgen leerlingen les in mediawijsheid. De werkgroep ICT - De Waard heeft de aanbeveling gedaan om deze lessen te verbreden met digitale vaardigheden.

Met de komst van een hybride omgeving in Microsoft toepassingen zal vanaf schooljaar 2023-2024 de overstap worden gemaakt van Google naar Office 365. De overstap zal gefaseerd worden ingevoerd. Verwachting is dat alle leerlingen schoolbreed met ingang van schooljaar 2024-2025 werken met Office 365. Hiermee verwachten we de aansluiting op het vervolgonderwijs en de werkomgeving voor het gros van de sectoren te verbeteren.

2.1.9 Excursies/ internationalisering

Cambium College wil iedere leerling gedurende zijn/haar schoolloopbaan de mogelijkheid bieden om deel te nemen aan een excursie in binnen- en buitenland. Wij vinden het belangrijk dat jongeren beschikken over een internationale oriëntatie, leren om te gaan met andere culturen en kunnen communiceren in een of meerdere vreemde talen.

Vanwege de aanblijvende onzekerheid die de coronamaatregelen met zich meebrachten, is er voor gekozen geen buitenlandreizen in te plannen voor schooljaar 2021-2022. Vanaf schooljaar 2022-2023 bieden we weer buitenlandreizen aan.

In de onderbouw van onze locatie Buys Ballot organiseren we een ééndaagse buitenlandexcursie waarbij leerlingen hun taalkennis middels een verkennende tocht door de stad in de praktijk kunnen toepassen.

In de bovenbouw organiseren we voor alle afdelingen een meerdaagse buitenlandreis naar een Europese stad. Voor de bekostiging van o.a. onze internationaliseringsactiviteiten vragen we een vrijwillige ouderbijdrage. Omdat we alle leerlingen meenemen op reis zal in schooljaar 2023-2024 een aanpassing komen in de buitenlandreis van 4 havo en 5 vwo. 4 havo zal i.p.v. Londen een buitenlandreis maken naar Parijs. 5 vwo zal Rome verruilen voor Berlijn. Hiermee proberen we de kosten voor alle partijen betaalbaar te houden.

Cambium College voldoet aan de gedragscode schoolkosten. Met deze gedragscode maken we onze schoolkosten zo transparant mogelijk voor ouders en proberen we de lasten voor ouders zo laag mogelijk te houden. We houden ons aan de wet- en regelgeving omtrent de vrijwillige ouderbijdrage.

Met de nieuwe beleidsregel vrijwillige ouderbijdrage, die in september 2023 door de minister is gepubliceerd, zullen we met ingang van schooljaar 2024-2025 onze ouderbijdrage en ons excursiebeleid verder herzien.



2.1.10 Klachten

In de klachtenregeling van Cambium College is vastgelegd hoe wij omgaan met klachten.

(Ex)-leerlingen, ouders/verzorgers, personeelsleden en vrijwilligers kunnen klachten uiten over gedragingen en beslissingen van het College van Bestuur, de schoolleiding en iedereen die verder in en voor Cambium werkzaam is. In de regel zullen klachten van eenvoudige aard binnen school op een zo laagdrempelig mogelijke manier tussen betrokkenen worden opgelost.

Soms is dit echter niet meer mogelijk. Deze klachten worden dan eerst voorgelegd aan de schoolleiding. Mocht dit niet leiden tot een bevredigende oplossing, dan kan de klager zich wenden tot het College van Bestuur (de rector-bestuurder). Deze neemt vervolgens een beslissing. Leidt ook deze beslissing niet tot afwikkeling van de klacht, dan is het voor ouders mogelijk de klacht voor te leggen aan de landelijke klachtencommissie 'Onderwijsgeschillen' waar wij aangesloten zijn.

In 2023 heeft het bestuur 2 formele klachten ontvangen. Beide klachten betroffen locatie Buys Ballot.

Eén klacht betrof de relatie tussen een leerling en een docent waardoor de ouders het gevoel hadden dat hun kind werd tegengewerkt. De klacht is in een gesprek met de rector-bestuurder, na het plegen van hoor en wederhoor, naar tevredenheid afgehandeld. De andere klacht die is ontvangen had betrekking op de communicatie vanuit school. Een ouder vond dat de privacy van zijn kind werd geschonden doordat de communicatie ook aan de andere ouder werd verzonden. Dit betrof een gescheiden echtpaar. Hierover is een gesprek geweest, maar deze klacht is helaas niet tot tevredenheid afgehandeld. Als school hebben wij een wettelijke plicht om beide ouders te informeren. Het LKC heeft tevens n.a.v. een klacht uit 2022 geoordeeld dat als de school ermee bekend is dat de gescheiden ouders elkaar niet informeren, zij mondelinge en schriftelijke informatie die ze over de leerling verstrekt, aan beide ouders dient aan te bieden. Wij hebben naar aanleiding van deze klacht een protocol communicatie gescheiden ouders opgesteld.

2.2 Leerlingen

Op 1 oktober 2023 telde de school 1662 leerlingen.

In de afgelopen jaren zien we dat ons leerlingenaantal daalt, het beweegt mee met de demografische ontwikkeling. Onze leerlingen komen met name uit de gemeente Zalbommel en Maasdriel; voor beide gemeenten zijn wij de belangrijkste partner in het voortgezet onderwijs wanneer gekeken wordt naar het aantal leerlingen.

De belangrijkste factor voor de continuïteit van het Cambium is de ontwikkeling van het leerlingenaantal. Nadat het belangstellingspercentage een aantal jaren daalde is het belangstellingspercentage van schooljaar 2023-2024 45,4%. Dit is een stijging t.o.v. schooljaar 2022-2023, toen was het belangstellingspercentage 41,6%.

Met belangstellingspercentage bedoelen we de belangstellingsratio van de leerlingen van groep 8 van de 37 basisscholen in onze omgeving waar we regelmatig leerlingen van ontvangen.

Onderstaand is een overzicht opgenomen van de afgelopen 5 jaar van het aantal leerlingen dat op de teldatum van 1 oktober stond ingeschreven. De afgelopen 5 jaar hebben we te maken met een leerlingendaling. De volgende zaken vallen op:

Het aantal leerlingen dat instroomt in bb neemt af; het aantal leerlingen dat instroomt in kb neemt iets toe. De instroom tl is stabiel. Instroom havo neemt flink af, vwo neemt flink toe. De vraag is in hoeverre het kansrijk adviseren in het primair onderwijs hier een rol bij speelt. In totalen is het een stabiel instroombeeld. Gelet op de daling van de basispopulatie kunnen we concluderen dat ons belangstellingspercentage is toegenomen.

Het absolute aantal tl examenkandidaten is flink toegenomen. De toename kan worden verklaard uit afstroom vanuit 3 havo en uit een fors aantal gezakte leerlingen. Ook 5 havo heeft soms onverklaarbare hoge aantallen. Instroom uit 4 vmbo-tl en afstroom uit 4 vwo en gezakte leerlingen 5 havo kunnen deze aantallen verklaren. Het absolute aantal havo examenkandidaten is afgenomen. Het absolute aantal vwo examenkandidaten is toegenomen.

Leerlingenaantal per 1-10	2019	2020	2021	2022	2023
Leerjaar 1					
vmbo-bb	32	31	22	23	17
vmbo-kb	60	56	71	68	79
vmbo-tl	94	101	73	61	60
havo	105	122	105	112	89
vwo	43	43	53	55	89
subtotaal	334	353	324	319	334
Indexcijfer	100,0%	105,7%	97,0%	95,5%	100,0%
Leerjaar 2					
vmbo-bb	20	33	32	27	25
vmbo-kb	72	67	59	75	77
vmbo-tl	69	94	98	83	68
havo	106	100	118	88	111
vwo	66	55	55	68	59
subtotaal	333	349	362	341	340
Indexcijfer	100,0%	104,8%	108,7%	102,4%	102,1%

	2019	2020	2021	2022	2023
Leerlingenaantal per 1-10					
Leerjaar 3					
vmbo-bb	37	25	37	38	22
vmbo-kb	74	84	70	57	72
vmbo-tl	111	70	93	122	105
havo	99	95	95	109	75
vwo	87	74	55	58	66
subtotaal	408	348	350	384	340
Indexcijfer	100,0%	85,3%	85,8%	94,1%	83,3%
Leerjaar 4					
vmbo-bb	36	32	22	35	38
vmbo-kb	65	68	81	66	51
vmbo-tl	103	107	70	79	117
havo	123	120	124	112	158
vwo	58	81	73	61	49
subtotaal	385	408	370	353	413
Indexcijfer	100,0%	106,0%	96,1%	91,7%	107,3%
Leerjaar 5					
havo	116	111	132	120	110
vwo	57	70	83	78	53
subtotaal	173	181	215	198	163
Indexcijfer	100,0%	104,6%	124,3%	114,5%	94,2%
Leerjaar 6					
vwo	67	50	53	69	70
subtotaal	67	50	53	69	70
Indexcijfer	100,0%	74,6%	79,1%	103,0%	104,5%
Vavo	3	0	3	1	2
Totaal	1703	1689	1677	1665	1662
Indexcijfer	100,0%	99,2%	98,5%	97,8%	97,6%

* In het bestuursverslag van 2022 staat abusievelijk een verkeerd leerlingenaantal vermeld.

2.2.1 Toegankelijkheid en toelatingsbeleid

Cambium College volgt de landelijke richtlijnen met betrekking tot het toelatingsbeleid. Dat betekent dat klas 1 toegankelijk is voor alle leerlingen die van de basisschool een advies hebben gekregen dat aansluit bij ons onderwijsaanbod: basis- en kaderberoepsgericht, theoretische leerweg, havo en vwo.

Voor leerlingen die instromen in hogere leerjaren geldt ook dat, als zij voldoen aan de toelatingscriteria, zij geplaatst kunnen worden binnen het Cambium. Vanwege ons streven naar persoonlijke aandacht en een veilige leeromgeving voor onze leerlingen, kan de groepsdynamiek maken dat we leerlingen bij zij-instroom niet plaatsen, hoewel onze eigen normen voor groepsgrootte dit wel zouden toestaan.

In incidentele gevallen stromen leerlingen in vanuit De Brug, school voor praktijkonderwijs in Zaltbommel. Deze school kent een PRO+ klas waarin verkend wordt of leerlingen het vmbo aan zouden kunnen.

Cambium College biedt geen voortgezet speciaal onderwijs maar kan door een zorgaanbod met speciale arrangementen op beide locaties passend onderwijs bieden.

Cambium College heeft geen internationale schakelklas (ISK), maar biedt aan leerlingen die instromen wel extra ondersteuning Nederlands als tweede taal (NT2) door hiervoor opgeleide onderwijsprofessionals.

In ons toelatingsbeleid spelen de overdracht vanuit de afleverende school en het contact met de ouders een belangrijke rol. Dit geldt voor de basisscholen evenzeer als voor de scholen van waaruit leerlingen instromen in hogere leerjaren.

2.2.2 Toetsing en examinering

Sinds augustus 2021 zijn aanpassingen in het Eindexamenbesluit VO van toepassing. Deze hebben tot doel de kwaliteitsborging van de schoolexaminering te versterken. Het bevoegd gezag (bestuurder) is eindverantwoordelijk voor de afname van het schoolexamen. Naast deze algemene verantwoordelijkheid voor de afname van het schoolexamen noemt het eindexamenbesluit een aantal specifieke verantwoordelijkheden zoals:

1. Een explicitering van de rol van de examensecretaris (artikel 3a.);
2. Bepalingen over de inhoud, totstandkoming en eventuele wijziging van het programma van toetsing en afsluiting (PTA) (artikel 31a, b en c) en het examenreglement (artikel 31);
3. Het instellen van een examencommissie (artikel 35).
4. Bepalingen rondom het formeel afsluiten van een schoolexamen (artikel 33).

Binnen het Cambium College is een examencommissie ingericht volgens de nieuwe richtlijnen. De examencommissie doet jaarlijks een voorstel voor het examenreglement (controle wet- en regelgeving) en het PTA. Beide documenten worden aan de medezeggenschapsraad ter instemming voorgelegd.

De borging van de kwaliteit geschiedt in eerste instantie in de vaksecties. De positie van de secties is in dit opzicht de afgelopen jaren versterkt. Elke vaksectie is ingedeeld bij één van beide conrectoren onderwijs voor regelmatige monitoring van de schoolexamens. Periodiek hebben de conrectoren gesprekken met alle sectieleiders.

In het kader van de kwaliteitszorg ontvangen de secties informatie over tussentijdse leer- en examenresultaten. Deze kunnen in toenemende mate door de secties zelf gegenereerd en geanalyseerd worden via het programma Cum Laude. Twee keer per jaar vindt een gesprek met de sectievoorzitters plaats waar ook gesproken wordt over de resultaten. De sectievoorzitters verwerken in het vakwerkplan ook een evaluatie van de cijfers en stellen een verbeterplan op daar waar nodig.

2.3 Onderwijsresultaten Cambium College

Deze paragraaf beschrijft de resultaten van het voortgezet onderwijs in 2023.

De leerling is het vertrekpunt voor de keuzes die wij maken voor de organisatie van ons onderwijs. Daarom heeft de deelschool waar de leerling het onderwijs volgt de regie op de nadere invulling van de Cambium brede uitgangspunten voor ons onderwijs, zoals het vergroten van het eigenaarschap van leerlingen door de jaren heen, de mate van maatwerk voor ondersteuning én uitdaging, de visie op coaching, etc. De teams van de deelscholen zijn dus de eerste organisatie-eenheden waar we naar kijken als het gaat om het welbevinden en studiesucces van leerlingen.

Eén van de manieren van de onderwijsinspectie v om naar de kwaliteit van het onderwijs te kijken, is via de onderwijsresultaten. Deze brengen zij jaarlijks voor elke vo-school in de kaart.

2.3.1 Opbrengsten 2023 – dossier inspectie

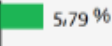
(bron: vensters voor verantwoording)

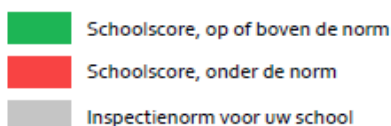
Onderwijspositie t.o.v. advies primair onderwijs 2022-2023

Deze indicator zet de onderwijspositie van een vo-leerling in leerjaar 3 af tegen het ontvangen basisschooladvies.

De resultaten van het driejaarsgemiddelde van onze beide locaties worden afgezet tegen de norm die de inspectie heeft bepaald. Voor de vergelijkingsgroep vmbo-bb/kb geldt een norm van **-12,10%**. Voor de vergelijkingsgroep vmbo-tl, havo en vwo geldt een norm van **-0,55%**.

Wat is de onderwijspositie in leerjaar 3 t.o.v. het basisschooladvies voor de scholen binnen uw bestuur?

School en vergelijkingsgroep		Driejaarsgemiddelde	19-20	21-22	22-23
Cambium College Buys Ballot (vmbo (g)t / havo / vwo)	17AY-000	-0,55 %  13,80 %	13,33 %	13,97 %	14,11 %
Cambium College De Waard (vmbo b/k)	17AY-004	-12,10 %  5,79 %	12,20 %	-1,16 %	6,76 %



De onderwijspositie ten opzichte van het basisschooladvies bleef in schooljaar 2022-2023 boven de norm, hetgeen wil zeggen dat we erin slagen de leerlingen succesvol te laten zijn op het niveau dat de basisschool adviseerde. Deze resultaten stemmen tot tevredenheid. Het percentage leerlingen dat op advies zit scoort hoger dan de vergelijkingsgroep.

Onderbouwsnelheid 2022-2023

Deze indicator geeft weer hoeveel leerlingen onvertraagd overgaan van leerjaar 1 naar leerjaar 2 en van leerjaar 2 naar leerjaar 3. Onderstaande tabel laat per locatie de onderbouwsnelheid zien (driejaarsgemiddelde), afgezet tegen de vastgestelde inspectienorm. Schooljaar 2020-2021 wordt niet meegenomen in de beoordeling van de onderwijssnelheid; dit betrof het coronajaar.

Wat is de gemiddelde onderbouwsnelheid van de scholen in het bestuur?

School		Onderbouwsnelheid (gemiddeld %)	19-20	20-21*	21-22	22-23
Cambium College Buys Ballot	17AY-000	97,28 %	97,06%	98,03%	97,37%	97,42%
		95,46 %				
Cambium College De Waard	17AY-004	98,33 %	100,00%	99,46%	97,19%	97,78%
		95,42 %				

Schoolscore, op of boven de (gecorrigeerde) norm

Schoolscore, onder de (gecorrigeerde) norm

Inspectienorm voor de school

Cambium College hanteert een tweejarige brugklasperiode. Hiermee bieden we leerlingen tijd om te wennen aan het voortgezet onderwijs en ze thuis te laten voelen bij ons op school.

In klas 3 zitten de leerlingen op het juist niveau. Bovenstaande percentages laten zien dat leerlingen voldoende meekunnen en overgaan naar het volgende schooljaar.



Bovenbouwsucces 2022-2023

Deze indicator bepaalt voor elke leerling in de bovenbouw vanaf leerjaar 3 of de overgang naar het volgend jaar al dan niet succesvol is. Deze indicator wordt berekend aan de hand van hoeveelheid zittenblijvers, het slagingspercentage en de hoeveelheid leerlingen die opstromen naar een hoger niveau. Schooljaar 2020-2021 wordt niet meegenomen in de beoordeling van de onderwijsresultaten; dit betrof het coronajaar.

De volgende tabel laat per onderwijssoort het bovenbouwsucces (driejaarsgemiddelde) zien, afgezet tegen de vastgestelde inspectienorm. Eerst wordt er per jaar berekend wat de score is, vervolgens wordt een driejaarsgemiddelde berekend.

Wat is het gemiddelde bovenbouwsucces van de scholen in het bestuur?

School		Bovenbouwsucces (gemiddeld %)	19-20	20-21 *	21-22	22-23
vmbo-b						
Cambium College De Waard	17AY-004	91,96 %	89,86%	94,74%	94,74%	91,78%
		87,72 %				
vmbo-k						
Cambium College De Waard	17AY-004	93,89 %	95,65%	96,03%	93,38%	92,50%
		86,88 %				
vmbo-(g)t						
Cambium College Buys Ballot	17AY-000	89,58 %	95,75%	97,74%	86,50%	85,57%
		86,96 %				
havo						
Cambium College Buys Ballot	17AY-000	87,48 %	92,31%	92,05%	87,71%	82,46%
		81,69 %				
vwo						
Cambium College Buys Ballot	17AY-000	85,88 %	91,79%	83,76%	87,45%	78,24%
		81,72 %				

■ Schoolscore, op of boven de (gecorrigeerde) norm

■ Schoolscore, onder de (gecorrigeerde) norm

■ Inspectienorm voor de school

Afgelopen jaren hebben leerlingen, mede vanwege nog aangepaste doorstroomnormen i.v.m. de naweeën van corona, meer kansen gekregen om over te gaan naar een volgend leerjaar. Dat past ook bij onze waarden en leidende principes als school. Dit heeft wellicht effect op ons slagingspercentage. Onze doorstroompercentages scoorden de afgelopen jaren hoger dan de norm die de inspectie hanteert.

Examencijfers en slagingspercentages 2022-2023

In 2023 zijn er voor het eerst geen extra examenmaatregelen vanwege de coronapandemie van kracht. Sinds 2020 heeft de coronapandemie aanzienlijke invloed gehad op het onderwijs dat examenleerlingen hebben gevolgd, en gedurende de periode 2020-2022 heeft dit ook de manier beïnvloed waarop hun prestaties zijn beoordeeld tijdens de examens.

In 2020 werden geen centrale examens (CE) afgenomen en werd het schoolexamencijfer (SE-cijfer) gebruikt als eindcijfer. Als gevolg van deze maatregelen slaagden meer leerlingen voor het examen dan in voorgaande jaren. In 2021 en 2022 gingen de eindexamens grotendeels door, maar met enkele aanpassingen. Zo was het mogelijk om het cijfer van een vak (met uitzondering van kernvakken) niet mee laten wegen in de uitslagbepaling, wat bekend staat als de 'duimregeling'.

Verder hadden onze examenleerlingen de mogelijkheid om een extra vak te herkansen en mochten ze de eerste afname van hun eindexamens verspreiden over twee tijdvakken. Dit vereiste een verlenging van het tweede tijdvak en de invoering van een derde tijdvak op scholen.

In het vmbo-bb en vmbo-kb werden de beroepsgerichte profielvakken afgesloten met een schoolexamen (SE), in plaats van het centraal schriftelijk en praktijkexamen (CSPE).

Examenresultaten

Wat is het driejaarsgemiddelde van het centraal examen per onderwijssoort binnen uw bestuur?

		Examen driejaarsgemiddelde 2020-2022		20-21	21-22	22-23
vmbo-b						
Cambium College De Waard	17AY-004		6,39	6,32	6,41	6,43
			6,50			
vmbo-k						
Cambium College De Waard	17AY-004		6,31	6,18	6,15	6,56
			6,23			
vmbo-(g)t						
Cambium College Buys Ballot	17AY-000		6,37	6,27	6,45	6,44
			6,19			
havo						
Cambium College Buys Ballot	17AY-000		6,20	6,33	6,00	6,29
			6,26			
vwo						
Cambium College Buys Ballot	17AY-000		6,41	6,49	6,14	6,56
			6,24			

Legenda

Schoolscore, op of boven de (gecorrigeerde) norm

Schoolscore, onder de (gecorrigeerde) norm

Inspectienorm voor uw school

Slagingspercentage

Wat is het slaagpercentage per onderwijssoort 2022-2023?

		Slaagpercentage 2022-2023	Landelijk gemiddelde	Perctiel	Aantal deelnemers					
						18-19	19-20	20-21	21-22	22-23
vmbo-b		91,4%	95,7 %	13	35	97%	97%	100%	100%	91%
Cambium College De Waard	17AY-004	91,4%	95,7 %	16	35	97%	97%	100%	100%	91%
vmbo-k		96,9%	93,7 %	65	64	87%	100%	100%	99%	97%
Cambium College De Waard	17AY-004	96,9%	93,7 %	57	64	87%	100%	100%	99%	97%
vmbo-(g)t		87,8%	91,2 %	19	74	88%	99%	100%	97%	88%
Cambium College Buys Ballot	17AY-000	87,8%	91,2 %	28	74	88%	99%	100%	97%	88%
havo		82,2%	84,3 %	34	118	86%	100%	92%	89%	82%
Cambium College Buys Ballot	17AY-000	82,2%	84,3 %	36	118	86%	100%	92%	89%	82%
vwo		86,4%	88,6 %	32	66	89%	97%	98%	92%	86%
Cambium College Buys Ballot	17AY-000	86,4%	88,6 %	34	66	89%	97%	98%	92%	86%

Legenda percentielscore

- Percentielscore 75 of hoger (25% best presterende scholen)
- Percentielscore tussen 25 en 75
- Percentielscore 25 of lager (25% slechtst presterende scholen)
- Percentielscore (nog) niet bepaald

Ons ambitieniveau voor de slagingspercentages, zoals vermeld in ons schoolplan "Koers 21-25", is om minimaal het landelijk gemiddelde te evenaren. Bovenstaande tabel laat zien dat in schooljaar 2022-2023, met uitzondering van het vmbo-kb, de meeste van onze afdelingen wat betreft het slagingspercentage onder het landelijk gemiddelde presteerden. We hebben hiermee onze doelstelling niet bereikt.



2.4 Tevredenheid over het onderwijs

Tevredenheidsonderzoeken zijn belangrijke input voor onze kwaliteitscyclus. Hiermee kunnen wij ons een beeld vormen van de mening van onze leerlingen en hun ouders. Dat geeft ons de mogelijkheid om (processen rondom) ons onderwijs te verbeteren, te evalueren en eventueel bij te sturen.

De resultaten van het tevredenheidsonderzoek worden gepubliceerd op de openbare website van scholenopdekaart.nl. Leerlingen, ouders en andere geïnteresseerden kunnen hier de prestaties van onze school vergelijken op het gebied van onderwijsresultaten en tevredenheid.

2.4.1 Tevredenheid leerlingen

(bron: vensters voor verantwoording)

We bevragen onze leerlingen jaarlijks over hun mening met betrekking tot ons onderwijs en onze school. Door middel van het uitzetten van een leerlingenenquête onder alle leerjaren, worden gegevens verzameld over de tevredenheid van leerlingen over de lessen, de docenten en de faciliteiten bij ons op school.

Onderstaande tabellen laat de algemene tevredenheid van onze leerlingen zien.

Scores tevredenheid 2022-2023

Hoe tevreden zijn uw leerlingen in 2022-2023, uitgesplitst naar onderwijssoort?

Onderwijssoort/ thema	Gemiddeld cijfer	Landelijk gemiddelde	Percentielscore	Aantal respondenten	Trend	
					21-22	22-23
vmbo klas 1 en 2 vmbo-b/vmbo-k	6,9	6,8	59	158	6,9	6,9
vmbo-b klas 3 & 4	6,0	6,4	22	50	5,8	6,0
vmbo-k klas 3 & 4	6,3	6,2	62	96	6,2	6,3

Hoe tevreden zijn uw leerlingen in 2022-2023, uitgesplitst naar onderwijssoort?

Onderwijssoort/ thema	Gemiddeld cijfer	Landelijk gemiddelde	Percentielscore	Aantal respondenten	Trend		
					20-21	21-22	22-23
vmbo-(g)t	6,4	6,2	63	245	6,7	6,9	6,4
havo	6,3	6,1	64	432	6,5	6,6	6,3
vwo	6,4	6,4	45	347	6,6	6,6	6,4

Met uitzondering van de vmbo-bb liggen de scores van alle afdelingen rond het landelijk gemiddelde. Onze vmbo-bb (bovenbouw) scoort laag op het onderdeel uitdaging. Hierover zijn zij minder tevreden dan de andere groepen waardoor de tevredenheidsscore -0,4 lager ligt.

Voor de locatie Buys Ballot is het belangrijk de tevredenheid van het ingevoerde flexrooster te evalueren. Daarin valt op een paar onderdelen winst te behalen (denk aan pauzetijd en aanbod van keuze flexlessen).

Samenvattend kan gesteld worden dat onze leerlingen qua tevredenheid dit jaar nauwelijks afwijken van het landelijke beeld. Als je dit vergelijkt met voorgaande jaren, dan zie je dat de leerlingtevredenheid significant is afgenomen op locatie Buys Ballot. Op locatie De Waard is het beeld stabiel. Aanleiding kan de onvrede zijn over de implementatie van het flexrooster. Dit wordt ondersteund door de enquête die hierover is uitgezet. In 2024 zijn de condities min of meer vergelijkbaar. 2025 zou ten aanzien van flex een verandering kunnen laten zien. Tegelijkertijd zal de komende planjaren worden ingezet op het vergroten van de leerling participatie om ook hiermee de leerlingtevredenheid positief te beïnvloeden.



Scores sfeer & veiligheid 2022-2023

Vanuit het ministerie van OCW is het een vereiste om de sociale veiligheid van onze leerlingen jaarlijks te meten. De scores van onze leerlingen staan in het volgende overzicht per thema weergegeven.

Hoe tevreden zijn uw leerlingen over de sfeer en veiligheid in 2022-2023, uitgesplitst naar onderwijssoort?

Onderwijssoort/ thema	Gemiddeld cijfer	Landelijk gemiddelde	Percentielscore	Aantal respondenten	Trend	
					21-22	22-23
vmbo						
Welbevinden	7,3	7,4	40	158	7,5	7,3
Ervaring soc. en fys. veiligheid	7,6	7,2	78	158	7,8	7,6
Aantasting soc. en fys. veiligheid	9,0	9,0	45	158	9,0	9,0
vmbo-b						
Welbevinden	7,0	6,9	55	50	6,9	7,0
Ervaring soc. en fys. veiligheid	6,2	6,6	35	50	5,9	6,2
Aantasting soc. en fys. veiligheid	8,9	8,8	55	50	9,2	8,9
vmbo-k						
Welbevinden	6,7	6,9	34	96	7,1	6,7
Ervaring soc. en fys. veiligheid	6,4	6,4	48	96	6,8	6,4
Aantasting soc. en fys. veiligheid	9,3	9,0	77	96	9,6	9,3

Hoe tevreden zijn uw leerlingen over de sfeer en veiligheid in 2022-2023, uitgesplitst naar onderwijssoort?

Onderwijssoort/ thema	Gemiddeld cijfer	Landelijk gemiddelde	Percentielscore	Aantal respondenten	Trend		
					20-21	21-22	22-23
vmbo-(g)t							
Welbevinden	7,2	7,1	59	245	7,7	7,7	7,2
Ervaring soc. en fys. veiligheid	6,6	6,5	54	245	7,3	7,3	6,6
Aantasting soc. en fys. veiligheid	9,1	9,1	49	245	9,4	9,2	9,1
havo							
Welbevinden	7,5	7,3	65	432	7,8	7,7	7,5
Ervaring soc. en fys. veiligheid	6,7	6,6	67	432	7,2	7,2	6,7
Aantasting soc. en fys. veiligheid	9,5	9,3	83	432	9,5	9,6	9,5
vwo							
Welbevinden	7,8	7,7	60	347	7,9	8,0	7,8
Ervaring soc. en fys. veiligheid	7,1	6,8	72	347	7,0	7,3	7,1
Aantasting soc. en fys. veiligheid	9,6	9,4	86	347	9,6	9,7	9,6

Voor wat betreft de thema's sfeer en veiligheid scoren we op beide locaties rond het landelijk gemiddelde.

Het cijfer voor sfeer is het gemiddelde van vragen over het welbevinden van leerlingen. Het cijfer voor veiligheid is het gemiddelde van vragen over de ervaring van leerlingen over sociale en fysieke veiligheid op school.

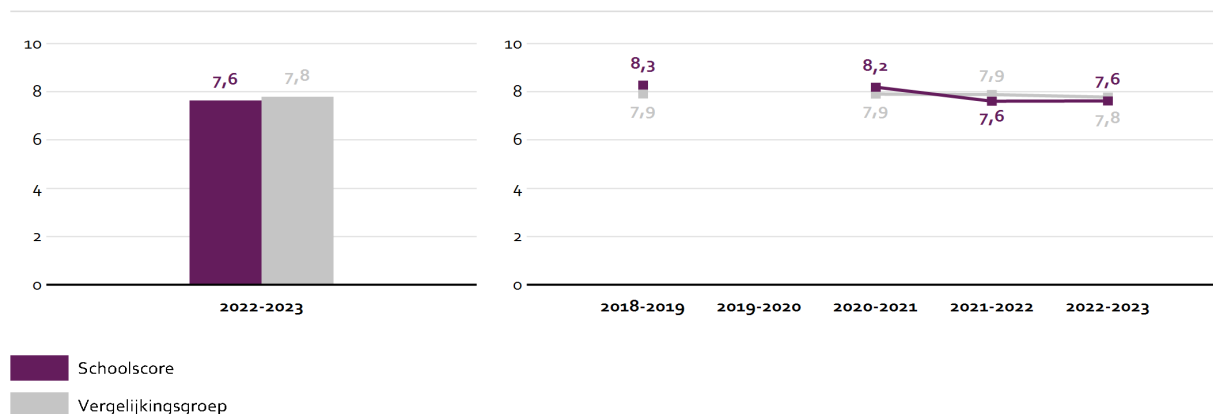
2.4.2 Tevredenheid ouders

(bron: vensters voor verantwoording)

Cambium College vindt het belangrijk om ouders te betrekken bij het onderwijs en te onderzoeken wat de mening van ouders daarover is. Jaarlijks wordt er ook onder ouders een tevredenheidsonderzoek uitgezet.

Locatie De Waard

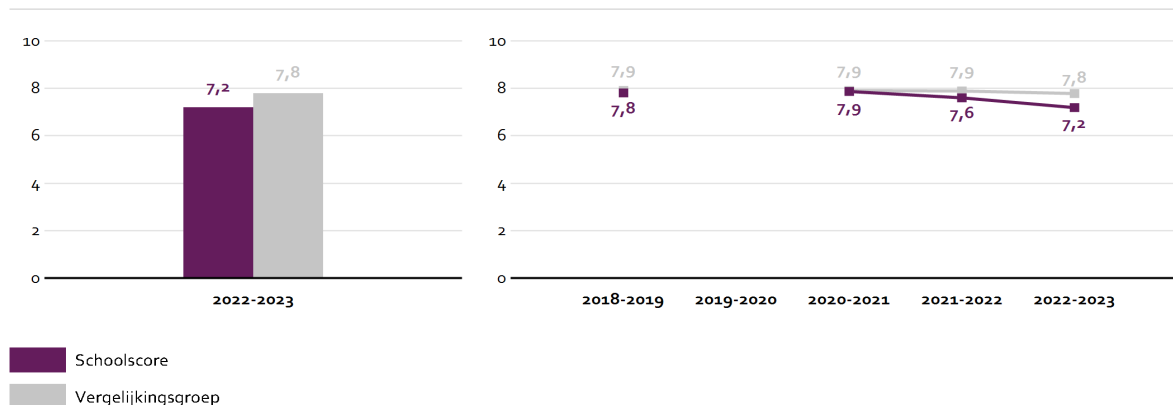
Hoe tevreden zijn de ouders over de **school** in 2022-2023 en hoe was dat de afgelopen jaren?



Op locatie De Waard zijn ouders onvoldoende op de hoogte wat het beleid is bij pesten. Dit kwam in schooljaar 2021-2022 al ter sprake bij de uitkomsten van het imago onderzoek. We hebben dit onderwerp en ons anti-pestprotocol meer onder de aandacht gebracht zodat ouders beter geïnformeerd zijn. Toch blijkt dit nog niet uit het tevredenheidsonderzoek zoals dat ook vorig jaar is afgenomen. We zien dat de oudertevredenheid zich hier heeft gestabiliseerd, waarbij we de tevredenheidscijfers graag weer op het niveau brengen van 20/21.

Locatie Buys Ballot

Hoe tevreden zijn de ouders over de **school** in 2022-2023 en hoe was dat de afgelopen jaren?



Ouders van locatie Buys Ballot geven met name een lage(re) waardering op de stelling:

- De school zorgt dat mijn kind geïnteresseerd is in de lesstof.

Onze eerste ambitie van het flexrooster is het realiseren van 'lessen waar je enthousiast van wordt'. Door meer variatie en keuzemogelijkheden in de lessen te brengen willen we de leerlingen meer interesseren en uitdagen.

Tegelijkertijd hebben we gezien dat de aandacht spanne te wensen over laat en dat we deze ambitie niet met leseenheden van 80 minuten kunnen realiseren. Daarom zullen we in schooljaar 24/25 starten met een lessentabel van 60 en 40 minuten in plaats van 80 en 40.

Gezien het 3-jaarsgemiddelde scoren we lager dan het landelijk gemiddelde. Opvallend is dat net als onder leerlingen de oudertevredenheid op locatie Buys significant is afgenomen. Ook hier – wederom onderbouwd met een enquête en op basis van bezorgde geluiden van coaches en teamleiders – concluderen we dat hobbels bij implementatie van het flexrooster de afname van de tevredenheid in grote mate veroorzaakt.

2.4.3 kwaliteitsonderzoeken

Onze focus op kwaliteitszorg en op onze doorlopende leerlijnen heeft geleid tot verbeteringen, terwijl loopbaanoriëntatie en -begeleiding volledig zijn geïntegreerd. We hebben onze aandacht gericht op onderwijstijd, wettelijke kaders, en een onderwijsondersteuningsplan voor leerlingen opgesteld. Extra vakken en keuzemogelijkheden zijn met succes toegevoegd, en onze leeromgeving is aangepast aan de visie op meer keuzevrijheid en maatwerk in ons onderwijs.

De school kent een commissie kwaliteitszorg, in 2023 bestaande uit de conrector havo/vwo en drie docenten. De school heeft een jaarlijkse kwaliteitsagenda. Sinds 2021 werken we met de digitale systemen van de firma eLoo. We beogen hiermee een betere ondersteuning van ons personeels- en professionaliseringsbeleid en daarmee onze kwaliteitszorg. We gebruiken deze systemen voor lesobservaties, voor leerling- en andere enquêtes en voor de gesprekkencycli met medewerkers.

De leden van de schoolleiding hebben zicht op de doorstroomresultaten die leiden naar een voldoende onder- en bovenbouwrendement. In toenemende mate genereren secties ook zelf data via het programma Cum Laude. Cijferanalyses zijn bruikbaar als input voor de individuele gesprekkencyclus met docenten en als input voor de gesprekken met secties.

Auditbezoek ORION

Binnen het netwerk van de Orion-scholen worden jaarlijks audits verricht in de vorm van lesbezoeken met nabespreking. We nemen jaarlijks deel aan deze audits. In 2023 is onze locatie de Waard geauditeerd. Hierbij stonden de volgende indicatoren centraal:

- Leeromgeving
- Begeleiding leraar
- Leeractiviteit leerling

Uit de audit kwam naar voren dat de verwachte verbetering van de leskwaliteit voor de auditoren merkbaar was. De intensieve begeleiding van startende docenten werpt zijn vruchten af en ons is aangeraden dit te continueren. Datzelfde geldt voor de onderlinge lesbezoeken en intervisie. Wat aandacht zal blijven vragen is duidelijkheid vanuit de schoolleiding over wat bedoeld wordt met een goede lesopbouw, vanwege verloop onder collega's. Als laatste speerpunt heeft de auditcommissie aangegeven individuele positieve feedback verder te stimuleren.

Scholenbezoek Raad van Toezicht

Sinds schooljaar 2021-2022 heeft onze Raad van Toezicht (RvT) een jaarlijks bezoek aan één van de afdelingen van onze school in de planning staan. Dit doen zij vooral om een duidelijker beeld van het reilen en zeilen van de school te krijgen. Zonder dergelijke bezoeken zou hun de beeldvorming alleen tot stand komen via documenten, gesprekken met rector-bestuurder, het periodiek contact met de MR en berichten en geluiden die zij buiten het Cambium opvangen.

In februari 2023 waren zij te gast op onze afdeling havo. Tijdens dit bezoek hebben de toezichthouders de gelegenheid kregen om een aantal lessen te bezoeken. Daarnaast hebben zij deze dag gesproken met een groep docenten als met een groep leerlingen en een deel van de schoolleiding.

Het viel de toezichthouders op dat er een heel plezierige manier van omgang tussen docenten en leerlingen is. Het beeld van de leraar naast de leerling werd er zeer door bevestigd.

In de gesprekken kwamen allerlei zaken aan de orde (zelfs het gebruik van de “telefoon-hotels” kwam langs), maar uiteraard ging de meeste aandacht uit naar de pedagogisch-didactische ontwikkelingen die hebben geleid tot de invoering van het nieuwe rooster met lessen van 80 minuten, in combinatie met zogenoemde flexuren. Zowel de ervaren voordelen, maar ook de zaken die daarbij aandacht behoeven en de knelpunten die daarbij werden ervaren kwamen daarbij aan bod.

Leerlingenraad en ouderklankborden

De schoolleiding haalt feedback uit gesprekken met groepen ouders en leerlingen. Elke deelschool kent een ouderklankbordgroep, deze kwamen in 2023 een aantal malen bijeen. Daarnaast vonden in de vmbo-tl, havo en vwo leerlingenklankbord-bijeenkomsten plaats.

2.4.4 Voortijdig SchoolVerlaten schooljaar 2021-2022 (VSV)

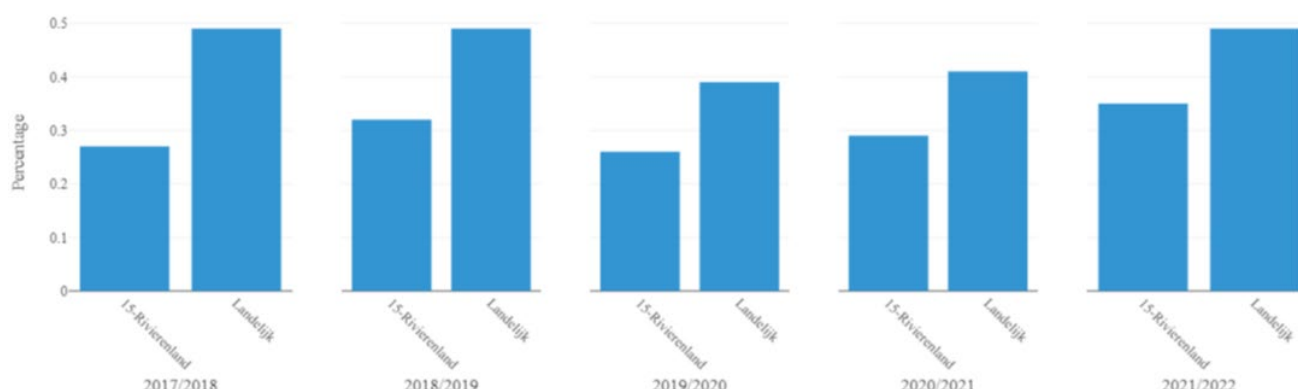
(bron: doorstroompunt regio rivierenland & duo.rijkscloud)

Vsv'ers zijn jongeren van 12 tot 23 jaar die zonder startkwalificatie het onderwijs verlaten. Een startkwalificatie is een havo of vwo diploma of minimaal een mbo-2 diploma. We willen dat zo veel mogelijk jongeren hun schoolcarrière afsluiten met een startkwalificatie.

Al vele jaren werken scholen, gemeenten, leerplicht en het doorstroompunt in de regio Rivierenland samen om voortijdig schoolverlaten te verminderen. We signaleren, monitoren en begeleiden zoveel mogelijk jongeren op hun unieke ontwikkelroute. We kijken wat er nodig is, werken indien nodig met hulpverleners en staan in nauw contact met de arbeidsmarkt.

We kennen in Regio Rivierenland een goede gezamenlijke en vooral persoonlijke aanpak op zowel de preventie als het verzuim en de voortijdig schoolverlaters.

In de VSV-cijfers ten opzichte van landelijk zien we dat we het goed doen:



VSV Cambium College

Verzuim staat niet altijd op zichzelf, vaak zijn er op meerdere vlakken zorgen. Bij sommige complexe situaties waar een jongere zorg nodig heeft, kan het onderwijs op de tweede plaats komen. Met de inzet van onze VSV-mentor en ondersteuningscoördinatoren proberen we uitval van leerlingen zoveel mogelijk te voorkomen. We werken nauw samen met het Zorg Advies Team (ZAT). Dit zijn regionale overleggen waar de jongeren worden besproken waar (beginnende) zorgen over zijn.

Door onze betrokkenheid zijn deze jongeren eerder in beeld en kan er beter gehandeld worden in het belang van de jongere. Wij willen elke leerling helpen om hun middelbare school met een diploma af te sluiten.

In onderstaande tabel staat het aantal vsv'ers, van de afgelopen 5 jaar, van het Cambium vermeld.

schooljaar (t0 startpopulatie)	instelling	t0 startpopulatie	vsvers	%
2017/2018	17AY-Cambium College	1807	1	0,05
2018/2019	17AY-Cambium College	1747	1	0,06
2019/2020	17AY-Cambium College	1697	4	0,24
2020/2021	17AY-Cambium College	1693	2	0,12
2021/2022	17AY-Cambium College	1670	6	0,36

Deze gegevens laten zien dat ook het aantal vsv-leerlingen van onze school is gestegen. Van deze 6 vsv-leerlingen zijn er 5 leerlingen op het Cambium College geslaagd (2 vmbo-kb leerlingen en 3 vmbo-tl leerlingen). We hebben één 5-havo leerling die zich in 2022 heeft teruggetrokken voor zijn examen. Deze leerling was het jaar ervoor (2020-2021) gezakt voor zijn havo-diploma.

Leerlingen die zich na het behalen van hun vmbo-diploma aanmelden op het mbo, maar vervolgens niet in de lessen verschijnen, tellen als vsv leerling voor het Cambium College. Dit omdat deze leerlingen niet voldoen aan de startkwalificatie. Op deze leerlingen kunnen wij helaas nog nauwelijks invloed uitoefenen.

De betreffende leerlingen waren tijdens hun schoolloopbaan niet bekend bij ons ondersteuningsbureau. Ook onze vsv-mentor heeft deze leerlingen niet hoeven te begeleiden om uitval bij ons op school te voorkomen.

3. Personeel en organisatie

3.1 Formatie en kengetallen

(bron: Groenendijk onderwijsadministratie)

Een uitgangspunt bij de formatieplanning is om de leerlingaantallen per klas niet te groot te laten worden. Onze basis- en kaderberoepsgerichte klassen houden we altijd relatief klein. Ook op onze tl, havo en vwo zijn de stamklassen en clustergroepen de afgelopen jaren relatief klein gehouden waardoor de formatieplannen afgelopen schooljaren ruim waren. De middelen vanuit het NPO-programma werden voor de formatie 2022-2023 mede ingezet voor klassenverkleining.

Met het wegvallen van de NPO gelden in schooljaar 2022-2023 moest de formatie weer passend gemaakt worden binnen de huidige bekostiging. Zoals in het onderstaand schema te zien is, is er nog een kleine verhoging t.o.v. de formatie pre corona. De formatie binnen het onderwijs ondersteunende team (OOP) is ontstaan doordat we op sommige afdelingen extra formatie hebben ingezet in verband met schooleigen ambities en toegenomen complexiteit in het werk. De docentenformatie zal voor schooljaar 2024-2025 verder teruggebracht worden.

3.1.1 Medewerkers in FTE

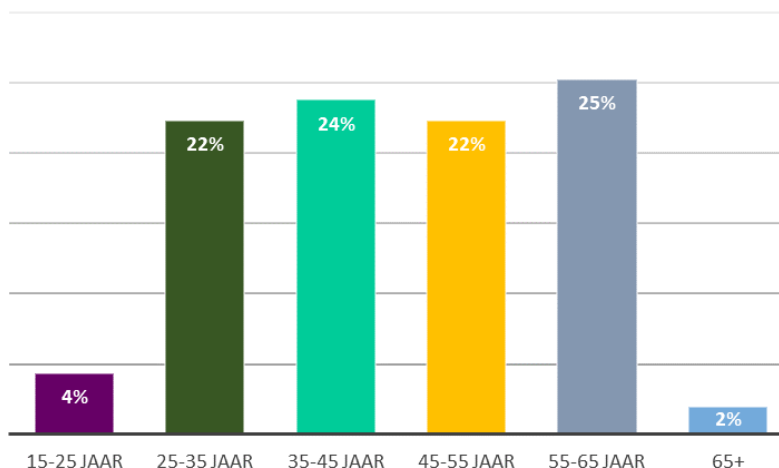
In onderstaande tabel is een overzicht gegeven van de formatie binnen het Cambium College. Van deze formatie betreft 7,5 fte inzet op NPO-gelden.

	FTE 2019	FTE 2020	FTE 2021	FTE 2022	FTE 2023
Stand per 31-12-2023					
Directie	5	5	4	4	4
Onderwijzend Personeel	109,5	123,3	124,1	120,5	117,4
Ondersteunend Personeel	36,8	39,5	40,9	47,3	43,6
Totaal	151,3	167,8	169,0	171,8	165,0
					
Leerlingenaantal	1703	1689	1677	1665	1662

3.1.2 Verdeling van medewerkers in leeftijdscategorieën

Op het Cambium College hebben we een gemêleerd gezelschap van collega's. De procentuele wijzigingen van de leeftijdscategorieën ten opzichte van vorig schooljaar zijn als volgt:

15-25 jaar - 3%
 25-35 jaar + 1%
 35-45 jaar + 3%
 45-55 = gelijk
 55-65 + 1%
 65+ = - 1%



Leeftijdscategorie	Classificatie	Classificatie Omschrijving	Vrouw	Man	Totaal
20 tot 25 jaar					
	LIO	Leraar in opleiding	0	1	1
	OOP	Onderwijs ondersteunend personeel	1	0	1
	OP	Onderwijzend Personeel	4	3	7
25 tot 35 jaar					
	OOP	Onderwijs ondersteunend personeel	6	2	8
	OP	Onderwijzend Personeel	25	13	40
35 tot 45 jaar					
	DIR	Directieleden	0	1	1
	OOP	Onderwijs ondersteunend personeel	8	3	11
	OP	Onderwijzend Personeel	22	15	37
45 tot 55 jaar					
	OOP	Onderwijs ondersteunend personeel	12	7	19
	OP	Onderwijzend Personeel	18	9	27
55 tot 65 jaar					
	DIR	Directieleden	0	2	2
	OOP	Onderwijs ondersteunend personeel	12	8	20
	OP	Onderwijzend Personeel	14	16	30
65+ jaar					
	OOP	Onderwijs ondersteunend personeel	0	2	2
	OP	Onderwijzend Personeel	1	1	2
Totaal			123	83	206

Het aantal medewerkers op het Cambium College is gedaald ten opzichte van voorgaande jaren. Dit geldt ook voor de inzet in fte's. Dit past bij de inzet om de formatie weer pre corona aantallen te krijgen en bij de leerlingendaling die we over de afgelopen jaren zien.

3.1.3 Functieverdeling van docenten

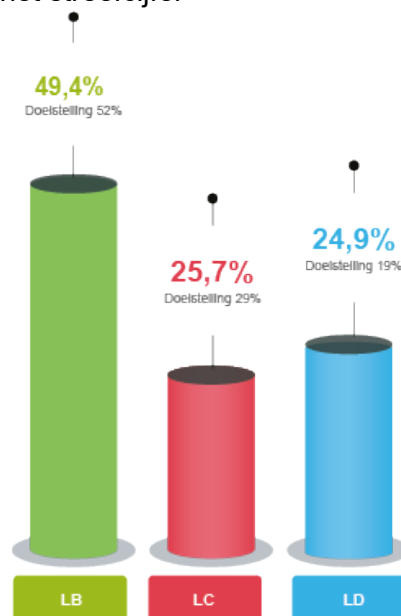
Nieuwe LC en LD-functies worden gekoppeld aan behoeften van de school. Benoeming volgt na een sollicitatieprocedure. We werken met streefcijfers t.a.v. de verdeling LB, LC en LD. De streefpercentages LC en LD die afgesproken werden met de MR (vóór 2016) zijn nog leidend. De huidige percentages zijn: LD 19 %, LC 29 % en LB 52 %

Afgezet tegen de streefcijfers is de situatie in december 2023 als volgt:

LD formatie ligt 5,9 % boven het streefcijfer

LC formatie ligt 3,3 % onder het streefcijfer

LB formatie ligt 2,1 % onder het streefcijfer



Schaal	Dienstverbanden	WTF	% WTF	streef % Cambium
LB	73	57,8895	49,44	52
LC	36	30,0869	25,70	29
LD	33	29,1045	24,86	19
Totaal	142	117,0809	100,00	100,00

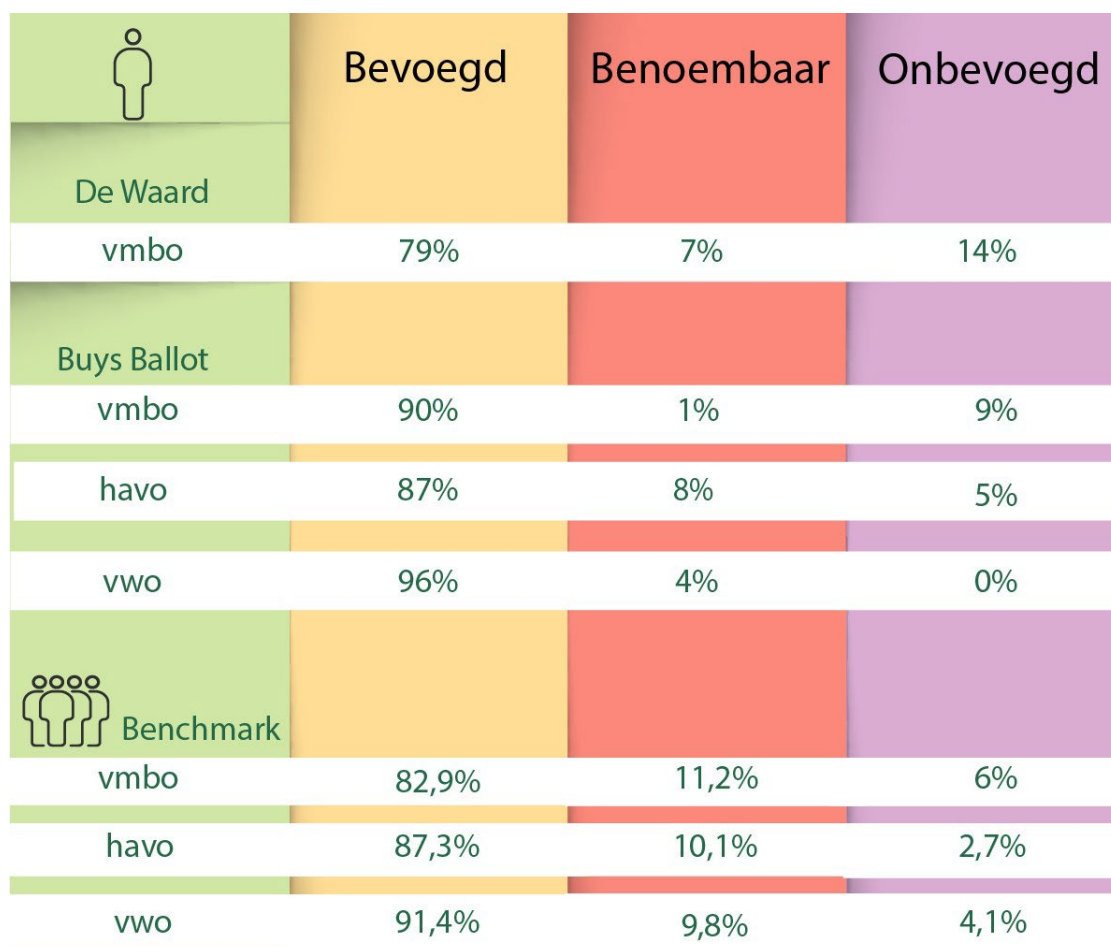
Om te komen tot passende percentages LC en LD was het nodig vast te stellen welke doelen we als school nastreven met het uitgeven van nieuwe functies in 2023 en 2024. Deze doelen zijn beschreven in ons promotiebeleid en zijn gekoppeld aan ons Koersplan 2021-2025.

Voor benoemingen op het LD-niveau geven we de voorkeur aan taken die vallen onder het domein waarvoor een eerstegraads bevoegdheid vereist is. In schooljaar 2022-2023 waren LD-posities uitsluitend beschikbaar voor docenten die al werkzaam waren in een LC-functie.

Cambium College wil de druk op de arbeidsmarkt niet laten conflicteren met het interne promotiebeleid en vasthouden aan de functie-eisen die met het promotiebeleid samenhangen. Tegelijkertijd zien we dat het wegzetten van middenmanagement verantwoordelijkheid bij LD docenten met taak als iets dat afbreuk doet aan onze promotieambitie binnen het Cambium.

3.1.4 Bevoegdheidsgegevens

Centerdata voert jaarlijks in opdracht van het Ministerie van OCW een zogenaamde IPTO-meting uit onder alle scholen in het voortgezet onderwijs. De IPTO staat voor Integrale Personeelstelling Onderwijs en is van belang om een goed beeld te krijgen van de verschillende vakken die worden gegeven en over het aantal bevoegd gegeven lessen die binnen het Cambium College worden verzorgd. De meest actuele gegevens treft u hierbij aan.



Er is slecht regie gevoerd op invoering van de IPTO gegevens wegens personele wisselingen. Hierdoor ontstaat een IPTO beeld waarin wij ons niet herkennen voor wat betreft het aantal onbevoegd gegeven lessen. Dat het percentage benoembare lessen de afgelopen jaren toeneemt ten opzichte van bevoegd gegeven lessen is een trend die we helaas herkennen en relateren aan het landelijke personeelstekort in het funderend onderwijs.

Dan toch een toelichting: Het aantal bevoegde collega's binnen het Cambium is m.u.v. locatie de Waard hoger of vergelijkbaar met de benchmark. Het aantal benoembare docenten (dit betreffen personen die lesgeven, maar nog in opleiding zijn of eerstegraads lessen die door tweedegraads docenten worden gegeven) ligt voor alle afdelingen onder het gemiddelde.

Het hogere percentage onbevoegde lessen op de locatie De Waard wordt voornamelijk veroorzaakt door de vakken PIE en BWI. Deze docenten hebben geen onderwijsbevoegdheid, maar zijn wel gecertificeerd onderwijsassistent.

Het hogere percentage onbevoegden voor de afdeling vmbo-tl en havo is niet goed verklaarbaar. Deze gegevens staan versnipperd over de vakken Frans, Engels, Nederlands en economie. Een verklaring kan worden gezocht in het inzetten van zzp-ers of pay-roll organisaties waarbij sprake was van collega's zonder bevoegdheid.

Eerdergenoemde vakken worden daarnaast deels gegeven door stagiaires die bezig zijn met hun opleiding. Voor economie betreft het een tweedegraads docent die bezig is met zijn 1^e graads bevoegdheid en lesgeeft in de bovenbouw van havo. Deze cijfers zien we terug in het percentage benoembaar.

3.1.5 In- en uitstroom van medewerkers 2023

In 2023 is een hoofd HR aangetrokken om een impuls te geven aan de kwaliteit van het personeelsbeleid binnen Cambium College. Het voeren van strategisch personeelsbeleid moet een belangrijk onderdeel worden van de bedrijfsvoering binnen de school. Dit begint al bij de werving en selectie van nieuwe medewerkers, maar geldt ook voor het boeien en binden van onze medewerkers.

Het is belangrijk om goede medewerkers te behouden. We proberen onze uitstroom zoveel mogelijk te beperken door ervoor te zorgen dat onze medewerkers tevreden zijn, gemotiveerd blijven, veilig en gezond kunnen werken en de mogelijkheid hebben om zich te blijven ontwikkelen.

Classificatie	instroom	uitstroom	reden vertrek
Stagiaires OP	13	1	Einde stage
Stagiaires OOP	-	2	Einde stage
Onderwijs ondersteunend personeel	9	4	Eigen verzoek
		1	Wederzijds goedvinden
		1	Pensioen/Rvu
		2	Tijdelijk dienstverband/ overeenkomst niet verlengd
Onderwijzend Personeel	23	14	Eigen verzoek
		1	Wederzijds goedvinden
		2	Pensioen/Rvu
		7	Tijdelijk dienstverband/ overeenkomst niet verlengd
Directie	1	1	Eigen verzoek
Totaal	43	36	

De uitstroom van personeel is binnen het Cambium College afgenomen. De uitstroom van onze medewerkers in 2022 was 50 personen, waarvan 24 medewerkers op eigen verzoek ontslag namen. In de meeste gevallen betreft dit medewerkers die een andere onderwijsbaan vinden die aantrekkelijker is bijvoorbeeld omdat ze minder reistijd hebben of daarmee hun salarispositie konden verbeteren (LC of LD functie).

In 2022 hadden we ook meer tijdelijke arbeidsovereenkomsten (13 personen). Deze functies/personen waren ingezet voor werkdrukvermindering en/of extra ondersteuning. Het aantal collega's dat in 2023 met pensioen is gegaan is eveneens lager dan in 2022, toen we afscheid namen van 7 collega's.

3.2 Professionalisering

Cambium heeft een professionaliseringsplan 2023-2025. Vanuit de visie en behoefte geven we vorm en inhoud aan de professionalisering op onze beide locaties. Dit gebeurt op basis van de ambities geformuleerd in het koersplan 2021-2025.

Uiteraard zijn de professionaliseringsinspanningen gericht op de kwaliteit van het onderwijs. In 2023 lag hierbij de focus in de eerste plaats in het faciliteren van het behalen van bevoegdheden, en daarnaast waren we gericht op het versterken van mentoraat en (beeld)coaching, het nog beter begeleiden van onze stagiairs en starters en op het vergroten van onze expertise als het gaat om nieuwkomers of van het positief beïnvloeden van leerlinggedrag. Ook is er geïnvesteerd in het verder versterken van het midden- en hoger management.

Onze medewerkers mogen erop rekenen dat de school in redelijkheid meewerkt aan de professionalisering van haar medewerkers. Dat gebeurt door collega's, zowel binnen als buiten de school, de mogelijkheid tot scholing aan te bieden en met aandacht voor iedere collega, binnen de gesprekscyclus stil te staan bij de scholingswensen, scholingsnoodzaak of vorderingen op het gebied van scholing.

Cambium College volgt de CAO en besteedt ten minste 10% van de personele lumpsum aan professionalisering. Cambium College heeft voor 2023 voor alle scholing- en deskundigheidsbevordering voor OP, OOP en directie € 140.000,- gereserveerd. Uit deze bedragen zijn de volgende kosten betaald:

- Scholingskosten;
- Eventuele reiskosten;
- Studiemateriaal.

De uitgaven voor scholing- en deskundigheidsbevordering is uitgekomen op € 144.000,-. Nagenoeg conform budget. In 2022 was het budget met meer dan € 90.000,- overschreden.

De monitoring en vormen van professionalisering worden vastgelegd in de gesprekken-cyclus.

3.2.1 Organisatieontwikkeling 2023

In het kader van onderwijs- en organisatieontwikkeling hebben we in schooljaar 2022-2023 aandacht besteed aan een aantal onderwerpen:

Cambium ontwikkel fonds

Docenten (individueel of in groepsvorm) konden een beroep doen op het Cambium Ontwikkel Fonds (COF). Aanvragen voor het Cambium Ontwikkel Fonds konden betrekking hebben op een breed aantal thema's zoals differentiatie, digitalisering, activerende werkvormen enz.

Het thema moet passen in de lijn van de schoolontwikkeling zoals verwoord in het schoolplan. Het budget van het fonds is afhankelijk van de formatiebegroting. Voor schooljaar 23/24 is geen budget beschikbaar gesteld.

Docentondersteuners

We maken hier een onderscheid tussen nieuw benoemde docenten en overige docenten.

Nieuw benoemde docenten krijgen gedurende het eerste schooljaar ondersteuning van een interne coach. Door middel van gesprekken, lesbezoeken en nabesprekingen helpen ze de nieuw benoemde docenten bij het formuleren van de goede leervragen en begeleiden hen ook bij de ontwikkeling die daarop volgt.

Overige docenten krijgen gedurende het schooljaar ondersteuning van docentondersteuners. Aan de hand van een door de collega geformuleerde ontwikkelvraag bezoeken de docentondersteuners 2 tot 3 lessen per jaar van collega's. Daarnaast wordt in een nagesprek de bevindingen en ontwikkeling besproken. Op basis van deze bevindingen wordt bekeken of er specifieke scholingsbehoeftes zijn.

Collegiale Intervisie (voorheen show and tell)

In de afgelopen jaren heeft het Cambium College een aantal keer een show and tell middag georganiseerd. Een vorm van leren van elkaar. In het schooljaar 2022-2023 is een andere vorm gekozen om van elkaar te leren namelijk collegiale intervisie. Tijdens de collegiale intervisie delen collega's hun succeservaringen en leervragen. In 2023 heeft de focus bij intervisie gelegen op didactisch coachen en beeldcoachen. Docenten die didactisch coachen hebben gedaan zijn ingezet voor intervisie.

De goede les

Docentvaardigheden zijn de basis voor 'goed' onderwijs. Cambium College vindt het van groot belang dat de docenten voldoende competent zijn om hun onderwijs zodanig te organiseren dat leerlingen er veel leren. Goed klassenmanagement, activerende werkvormen en differentiatie doen recht aan verschillen tussen leerlingen.

De lat hoger

Sinds schooljaar 2022-2023 is locatie De Waard aan het werk met het verbeterplan; "de lat hoger" met als verbeterpunt het versterken van het klassenmanagement en positief leerklimaat. In schooljaar 22-23 zijn er grote slagen gemaakt en is er over het algemeen weer tevredenheid over het leerklimaat en het klassenmanagement. In schooljaar 2023-2024 krijgen alle docenten van locatie De Waard een collegiaal lesbezoek in het kader van de lat hoger.

Didactisch coachen en beeldcoachen

Eén van de aandachtspunten binnen het koersplan is het versterken van het mentoraat/coaching. We willen dat leerlingen minder verschillende mentoren/coaches krijgen tijdens hun schoolcarrière en dat de ruimte voor individuele coaching van leerlingen wordt vergroot.

Nieuwe mentoren op de locatie de Waard moeten voldoende vaardigheden hebben om de taak uit te voeren, hebben zij dit niet dan is scholing noodzakelijk. Een methode die we voor de coaches op de locatie de Buys Ballot toepassen is didactisch coachen.

Didactisch coachen is een planmatige en doelgerichte wijze van coachen door de docent, waarin het denken van de lerende wordt gestimuleerd op een manier die motivatie verhogend en leer bevorderend werkt. De ervaring is dat het docenten echt een instrument in handen geeft om leerlingen systematisch te coachen met feedback. En daarbij niet alleen op proces, maar ook inhoudelijk. In 2023 zijn er 14 bevoegde coaches bijgekomen.

Beeldcoaching gaat over kijken, ontvangen, verzenden, gebruiken, managen en interpreteren van beelden. Beelden van jezelf en beelden van anderen. Bij Beeldcoaching is niet de logica van het zien, begrijpen en interpreteren van beelden van betekenis, maar juist de dialogica, waarbij de beeldcoach en de 'ander' (leraar, leerling, ouder, opleider) voortdurend in gesprek zijn met elkaar zijn. Beeldcoaching is een krachtig middel om te bewerkstelligen dat iedere professional een 'reflective practitioner' wordt en in beweging blijft. In 2023 is er één beeldcoach bijgekomen; 4 zitten nog in de opleiding en zullen in 2024 het diploma halen.

Google for education versus Office

Momenteel is google for education het platform op de locatie Buys Ballot. Op locatie de Waard en voor een deel van het OOP is dit Office 2019. Vanwege de huidige mogelijkheden binnen Office365 en de betere aansluiting op het vervolgonderwijs en werkveld is besloten om als Cambium College als geheel over te gaan op Office 365. Dit doen we stapsgewijs. In eerste instantie is het managementteam en een deel van het OOP overgegaan + enkele andere early adopters. Vervolgens gaan locatie de Waard en locatie de Buys Ballot. Hiervoor worden in schooljaar 2023-2024 trainingen aangeboden.

Herstelgericht werken (HGW)

Op locatie de Waard wordt al geruime tijd gewerkt met de methode 'herstelgericht werken' in het kader van het pedagogisch klimaat. De komende jaren zal de intensivering en ontwikkeling van herstelgericht werken een scholingsonderwerp blijven. In schooljaar 2023 hebben hierover 3 studiemomenten plaatsgevonden met inspirerende sprekers.

Individuele scholingstrajecten

Naast de breed opgezette scholing die gekoppeld is aan de beleidsvoornemens uit het schoolplan en de jaarplannen, is er ook sprake van scholing die gericht is op scholingsbehoefte van individuele collega's. Soms om zich bij te laten scholen op bepaalde vakontwikkelingen, soms om de geldigheid van diploma's te verlengen en soms ook om ondersteuning te krijgen bij het persoonlijk functioneren (externe coaching) in de school. Tot deze opleidingen behoort ook de scholing die collega's volgen om hun 2e of 1e graads bevoegdheid te halen of een master onderwijsmanagement.

Verlengde lesduur

Op de locatie Buys Ballot wordt gewerkt met meer maatwerk binnen een zogenaamd flexrooster. Hierbij is sprake van een verlengde lesduur van 50 naar 80 minuten. Deze nieuwe organisatievorm vereist een andere didactische aanpak. Hier is in 2023 veel individuele professionaliseringstijd van collega's naartoe gegaan, doordat zij hebben ervaren dat velen dit niet redden met de reguliere pdca-cyclus voor lesvoorbereiding.

3.3



Medewerkerstevredenheidsonderzoek

Aan het begin van 2023 hebben we een medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) uitgevoerd. Hiervoor is gebruik gemaakt van de vragenlijst vanuit SET een module van eLoo (integraal platform ontwikkeld voor het onderwijs).

	2023	2022	2023	2022	2023	2022
	OOP beide locaties		OP De Waard		OP Buys Ballot	
Gemiddelde score Cambium	6,9	6,9	6,4	6,9	6,4	7,3
Werksfeer	7,4	7,3	6,8	7,2	6,9	7,4
Werkgeverschap	6,6	6,6	6,1	6,8	5,8	6,9
Professionele ontwikkeling	6,8	6,7	6,4	7,2	6,9	7,7
Cijfer totale tevredenheid	7,3	7,0	7,3	6,9	6,7	7,1
Cijfer werknemer	7,9	7,8	7,6	7,6	7,4	7,8

De uitkomsten van het onderzoek zijn besproken in de afdelingen en in het managementteam. Aan de hand van de genoemde verbeterpunten zijn in september en oktober 2023 een aantal onderwerpen verder onderzocht en met de collega's besproken. Op locatie Buys Ballot zijn dit:

- Communicatie
- Inwerken nieuwe collega's en
- Overleg over onderwijs en leerlingen.

Op locatie De Waard zijn dit:

- Er wordt nog steeds meer tijd verwacht voor overleg met het personeel en organisatie. Dit was in 2022 ook al onvoldoende.
- Personeel onvoldoende duidelijkheid heeft over rechtspositie en werknemersrechten en -plichten. Vorig jaar was dit nog voldoende.
- Personeel nog onvoldoende aandacht ervaart voor werkbelasting. Ook de genomen maatregelen hebben volgens het personeel nog onvoldoende effect.
- Het personeel al meer elkaar aanspreekt, vorig jaar 4,9 nu 5,4. Dus nog niet voldoende.
- Communicatie

De conclusies en de vervolgstappen zijn besproken in het managementteam en de me-dezeggenschapsraad. Daarnaast is dit, via het Binnenblad (interne communicatiemid-

del), gedeeld met alle collega's. Collega's geven aan dat dit bijdraagt aan het vertrouwen en dat dit de communicatie verbetert. Daarnaast is het initiatief genomen om ons te verdiepen in communicatiestrategieën en veranderstrategieën die bijdragen aan gedragen besluitvorming.

3.4 Uitgaven uitkeringen

Binnen het Cambium College hebben is met 3 medewerkers in goed overleg een vaststellingsovereenkomst overeengekomen, waarvan één betrekking heeft op de RVU. De wettelijke transitievergoeding is hierbij uitbetaald.

3.5 Verzuim

De school is zo gezond als haar medewerkers dat zijn. Zorg van de zaak is de arbo-dienst die ons begeleidt. De school kent beleid ten aanzien van ziekmelding en de follow-up daarna. Beiden worden gemonitord.

We streven ernaar om re-integratie na ziekte in overleg met de bedrijfsarts telkens zo snel mogelijk vorm te geven. Indien een medewerker voor de 3^e keer in een schooljaar ziek wordt, is dat reden voor een gesprek met de leidinggevende om oorzaken op te sporen en oplossingen te zoeken.

Cambium wil van de ziektebenadering naar de inzetbaarheidsbenadering en investeerde reeds in 2020 en 2021 in scholing van haar leidinggevenden. Preventie van ziekte en een andere wijze van benaderen maken hier deel van uit.

Ieder kwartaal plannen we een duurzaam inzetbaarheidsoverleg (DIO) met de bedrijfsarts en diens praktijkondersteuner.

Ziekteverzuim per maand 2023

	2023-01	2023-02	2023-03	2023-04	2023-05	2023-06	2023-07	2023-08	2023-09	2023-10	2023-11	2023-12	Gemiddeld
Verz.perc.	5,61	8,23	8,09	5,54	5,22	4,69	3,54	3,31	4,22	4,04	6,74	6,35	5,44
Verz. perc. t/m 1 jr	5,39	8,16	7,94	5,45	5,07	4,63	3,54	3,31	4,22	3,27	5,91	5,35	5,17
Verz. perc. 1-2 jr	0,22	0,08	0,15	0,09	0,15	0,05	0,00	0,00	0,00	0,77	0,83	1,00	0,27
Gem. verz. duur (dgn.)	13,93	22,05	4,07	6,13	49,83	43,55	40,00	6,00	2,90	24,55	3,34	13,10	14,70
Meldingsfrequentie	1,72	2,81	2,86	0,73	0,74	0,81	0,16	0,22	1,87	2,21	3,53	2,21	1,63
Perc. nulverzuim WTF	78,84	71,29	67,32	85,87	86,58	86,54	93,90	93,93	79,58	77,04	68,83	69,32	22,83
Perc. nulverzuim mdw.	78,64	71,82	67,43	85,78	86,67	86,61	93,72	93,36	80,95	76,92	68,60	70,19	28,80
Aantal ziekmeldingen	32	47	53	13	14	15	3	4	32	39	60	39	29,25
Aantal hersteldmeld.	27	43	60	16	12	22	3	4	29	38	50	50	29,50
Aantal medewerkers	220	220	218	218	225	224	223	211	210	208	207	206	215,83
Totaal WTF	168,56	170,81	171,28	173,34	176,84	176,86	176,42	165,47	163,85	163,04	162,81	164,01	169,44

De meldings- en verzuimfrequentie geeft aan hoe vaak werknemers zich gemiddeld in een jaar ziek melden. We zagen het verzuim van 5,70% in 2022 ligt dalen naar 5,44% in 2023.

Er zijn in de wintermaanden een aantal piekperiodes te onderscheiden: februari (8,23%) en maart (8,09). De verzuimcijfers over deze maanden waren in 2022 ook hoog (resp. 8,50% en 7,91%).

Meldingsfrequentie per maand 2023

De meldingsfrequentie binnen het Cambium College is in de winterperiode relatief hoog. De gemiddelde meldingsfrequentie was 1,63% over 2023. Over het algemeen hebben we op het Cambium te maken met kortdurend verzuim. De gemiddelde ziekteverzuimduur over 2023 was 14,7 dagen.

We vergelijken ons ziekteverzuim en de ziekmeldingsfrequentie met de landelijke data, aangereikt door VOION. Deze waren voor het kalenderjaar 2022 als volgt: ziekteverzuim OP 6,1% en OOP 6,6%. De meldingsfrequentie was in 2022 voor OP 2,1% en voor OOP 1,4%. We beschikken nog niet over recentere cijfers. Cambium splitst de verzuimcijfers niet uit over OP en OOP.

3.6 Strategische personeelsplanning

Strategische personeelsplanning was op het Cambium College nog niet ver ontwikkeld, hoewel de noodzaak hiervan werd onderkend. Daarom is in schooljaar 22/23 een hoofd HR aangetrokken, die zich in toenemende mate ontwikkelt tot business partner en de schoolleiding gevraagd en ongevraagd adviseert op personele vraagstukken waaronder een strategische personeelsplanning (SPP). Het doel van strategische personeelsplanning is om meer zicht te krijgen op huidig en gewenst personeelsbestand en meer continuïteit in de planning van personeel en groei te realiseren door:

- Inzichten te geven in knelpunten;
- Bij te dragen aan de onderwijsdoelstellingen;
- Personeelsontwikkeling in gang te zetten voor het verbeteren van de competenties en kwaliteiten van medewerkers.

Personele vraag komende jaren

Ervan uitgaande dat ons leerlingenbestand de komende jaren ongeveer gelijk blijft en daarmee de personele vraag (per deelschool) niet wijzigt, is er een aantal uitdagingen dat de continuïteit van onze organisatie kan beïnvloeden. Het Cambium College zal net als alle andere VO scholen te maken krijgen met een steeds krappere wordende arbeidsmarkt, waardoor het vinden van bevoegd, kwalitatief goed personeel een uitdaging wordt. De technische profilering waar het Cambium de afgelopen jaren voor gekozen heeft, brengt extra uitdagingen met zich mee, omdat wij participeren in netwerken georiënteerd op de Brainport regio waar de vraag aan onderwijspersoneel in algemene zin en aan technici in het bijzonder de komende jaren alleen maar toeneemt.

Onderwijs- en organisatiedoelen i.r.t. mogelijkheden van de (individuele, toekomstige) medewerkers

Doordat (o.a. door personeelskrapte en onderwijsontwikkelingen als flexrooster) een hogere werkdruk wordt ervaren, waardoor werkplezier onder druk kan komen te staan is het van belang te weten of onze huidige collega's op de juiste plek in de organisatie zitten, voldoende competenties en kennis hebben om hun functie uit te kunnen voeren en nog mogelijkheden hebben om (horizontaal en/of verticaal) te groeien. Wij worden hierbij ondersteund door onze digitale observatie tool en analysemodule, die wij nu voor het derde jaar op rij inzetten.

Regionale aanpak

In de verschillende onderwijsregio's wordt gekeken naar een gezamenlijke aanpak om de personeelstekorten zo veel mogelijk te beperken. Om in de onderwijsregio zicht te krijgen op de regionale formatiebehoefte nu en in de toekomst is afgesproken data te verzamelen die hierin inzicht geven. Cambium College is een kleine speler in de onderwijsregio en het is daarom fijn dat we binnen ORION ook op HR vlak de krachten bundelen.

4. Bedrijfsvoering

4.1 Facilitaire zaken en huisvesting

De belangrijkste uitdaging voor het team facilitair was om er weer een echt team van te maken. De afgelopen periode zijn er veel personele wisselingen geweest. Inmiddels kunnen we vaststellen dat dit achter ons ligt en er weer sprake is van een goed team met goede dienstverlening. Een prestatie waar we trots op mogen zijn.

De werkzaamheden met betrekking tot pedagogisch medewerker (PM) zijn in de loop van het jaar ook ondergebracht bij het team facilitair. Hoewel er nog zeker verbeteringen mogelijk zijn in het maken van duidelijke afspraken en het nakomen daarvan over wie wat doet is de overgang naar het team facilitair goed verlopen.

Op het gebied van huisvesting is het afgelopen jaar op onze locatie De Waard een aantal verbeteringen opgepakt. Zo is de warmtepomp voor de luchtbehandeling vervangen, heeft een verbouw van lokalen voor natuur- en scheikunde plaatsgevonden, is er in de hal een fors meubel geplaatst en is er een pannaveldje gemaakt. Op locatie Buys Ballot is een bijdrage geleverd aan het onderzoek naar een verbouwing.

4.2 ICT

Onze lokale ICT omgeving is sterk verouderd en aan vervanging toe. Om de juiste keuzes te maken is eerst onderzocht welke richting we als Cambium op willen. Daarin hebben we een aantal belangrijke uitgangspunten vastgesteld die zijn geënt op kostenbeheersing en op het verkleinen van risico's:

- Cloud tenzij;
- Microsoft tenzij;
- Van beheer- naar regieorganisatie.

Op basis van de vastgestelde uitgangspunten wordt inmiddels volop gewerkt aan het vernieuwen van onze ICT omgeving. Hierbij maken we gebruik van een organisatie die dit voor meerdere scholen doet en heeft gedaan. De impact van deze migratie is namelijk zeer hoog en ook risicovol. In 2024 zullen een aantal belangrijke migraties gaan plaatsvinden. Hierbij valt te denken aan Visma HRM en financials, Office 365, Digiplein, veilig internet en Hello ID (systeem voor identity en accesmanagement).

4.3 Marketing & communicatie

Het derde en vierde kwartaal van ieder kalenderjaar staat in het teken van werving van nieuwe leerlingen. Hiervoor organiseren we diverse bijeenkomsten zoals voorlichtingsavonden voor ouders, Open Huis, Doe Dagen, Cambium Experience en meeloopochten voor ouders van groep 8 leerlingen.

In het tweede kwartaal organiseren we voor groep 7 leerlingen een speurtocht op beide locaties. Op deze manier willen we ze alvast kennis laten maken met onze school.

Vanaf schooljaar 2023-2024 is ingezet op het versterken van de eigenheid van onze locaties. Er is gekozen om de locaties meer autonoom te positioneren, zodat er meer ruimte is om te differentiëren in marketing en communicatie. Het communicatieplan is verouderd en dit zal in 2024 worden herzien.

4.4 Inkoop

Voor de inkoop hebben we afgelopen jaar een aantal beleidswijzigingen doorgevoerd. Zo hebben we besloten om waar mogelijk en zinvol aan te sluiten bij inkoopinitiatieven die in het onderwijs zijn ontwikkeld. Zo zijn we met SIVON gestart met de implementatie van de dienst Veilig Internet en hebben we met Schoolinkopen een overeenkomst gesloten om onze kantoorbenodigdheden zoveel mogelijk met één partij in te kopen. Dit levert voordelen op in het *lean* maken van onze processen en levert financiële voordelen. Mede naar aanleiding van het onderzoek naar een verbouwing op onze locatie Buys Ballot is ook ons inkoop- en aanbestedingsbeleid opnieuw opgesteld.

4.5 Finance & control

Bij finance & control werken we inmiddels met een nieuwe opzet voor onze managementinformatie. We leggen iets meer de nadruk op toelichting en iets minder op de cijfermatige tabellen. Hiermee geven we meer duiding aan onze ontwikkelingen.

Daarnaast zijn de voorbereidingen gestart om met ingang 2024 over te stappen naar een nieuw financieel pakket (Visma Financial) en een nieuwe toepassing voor de facturerverwerking (SpendCloud). Deze combinatie van nieuwe toepassingen zal een bijdrage gaan leveren om beter inzicht in onze financiën te krijgen en processen te stroomlijnen. Nadat deze implementatie goed draait gaan we nog een volgende stap zetten richting Capisci. Dit is een begrotingstool die er ook voor zorgt dat we de begroting in een geautomatiseerde toepassing kunnen opstellen. Nu doen we dat nog in excel. Ook dit zal zorgen voor beter inzicht en het stroomlijnen van processen.

4.6 Bestuursondersteuning

De bestuurssecretaris ondersteunt de rector-bestuurder en de Raad van Toezicht in de voorbereiding, notulering en afwikkeling van alle bestuurlijke vergaderingen. De secretaris zorgt voor goede ondersteuning van de besluitvorming, organiseert de uitvoering en implementatie van besluiten, houdt de ontwikkelingen in wet- en regelgeving bij (zover niet behorend bij de conrector bedrijfsvoering en hoofd HR) en is sparringpartner van de rector-bestuurder met betrekking tot Governance en diverse (besluitvormings)processen.

In schooljaar 2022-2023 hebben we ons handboek governance van een update voorzien en hebben we een tweetal werving- en selectieprocessen gehad waarbij we met succes een nieuwe toezichthouder en rector-bestuurder hebben geworven.

In het kader van professionalisering heeft de bestuurssecretaris in 2023 de leergang Goed toezicht verdient goede ondersteuning gevolgd bij de VTOI-NVTK.

4.7 HR

Binnen HR zijn er wijzigingen binnen de formatie geweest. Inmiddels kunnen we stellen dat we zowel kwantitatief als kwalitatief op orde zijn. Een belangrijke ontwikkeling is de overgang naar Visma HRM. Het oude pakket YouForce wordt uit gefaseerd en het is dus noodzakelijk om met ingang van 2024 over te stappen naar Visma HRM. Dit vergt echter tijdrovende en zorgvuldige voorbereidingen. Dit is door de medewerkers van HR op een goede wijze opgepakt en de migratie is succesvol zonder noemenswaardige issues verlopen.

4.8 Leerlingadministratie en Roosterbureau

Op het gebied van onze leerlingadministratie zijn er geen noemenswaardige veranderingen. Bij het roosterbureau zijn we erin geslaagd om de formatie zowel kwantitatief als kwalitatief op orde te brengen. Dit is een belangrijke mijlpaal om ook op dit vakgebied de komende jaren rust te krijgen. Naar aanleiding van het mobiele telefoonverbod projecteren we de roosters weer via verschillende schermen in de school.



5. Governance

5.1 Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) van het Cambium College heeft de visie van waaruit deze zijn verantwoordelijkheid invult, beschreven in een **"Visie op bestuur, toezicht en me-dezeggenschap"**. De hierin beschreven Governancevisie is ontleend aan de Codes voor Goed Onderwijsbestuur VO 2019 (VO-Raad) en Goed Toezicht 2021 (VTOI-NVTK), alsmede de daarboven liggende wet- en regelgeving. Ze maakt onderdeel uit van het Toezichtkader zoals opgenomen in het "Handboek Governance" van het Cambium College.

In 2023 hebben er geen afwijkingen op bovenstaande codes plaatsgevonden.

Een aantal beleidsdocumenten uit het bovengenoemde handboek zijn in de loop van het jaar geëvalueerd en geactualiseerd, waaronder (na ingewonnen advies bij de MR) het functieprofiel van de Rector-Bestuurder (RB) en de werving- en selectieprocedure voor RB en lid RvT. Bovendien is een reglement voor de Commissie Kwaliteit toegevoegd.

In het kader van hun professionalisering hebben alle toezichthouders in 2023 één of meer door de VTOI-NVTK, VOS/ABB of de VO-academie (studie) bijeenkomsten, webinars en/of leergangen gevolgd.

De functie van toezichthouder bij Cambium College is bezoldigd. De vergoeding voor de leden van de raad van toezicht mogen de richtlijnen van de wet normering topinkomens niet te boven gaan. In de jaarrekening wordt vermeld welke bedragen in het boekjaar aan ieder lid van de raad van toezicht zijn uitbetaald.

De reguliere activiteiten van de RvT vonden plaats conform de vaste jaaragenda's in het voor het verslagjaar geldende deel van de schooljaren 22-23 en 23-24.

Deze jaaragenda bestaat per schooljaar uit:

- Vier keer een RvT-vergadering met de RB, voorafgegaan door een besloten voor-overleg en afgesloten met een evaluatie van het overleg;
- Twee maal per jaar een overleg van RvT met de MR (conform wettelijke regelgeving);
- Een maal per jaar een Thema-avond met de RB en directbetrokkene(n) bij het onderwerp;
- Een maal per jaar een bezoek van de RvT aan een van de "deelscholen";
- De "aftrap van het schooljaar" met directie en bestuur;
- De jaarlijkse zelfevaluatie van de RvT;
- Het twee à drie keer per jaar plaatsvindende overleg van respectievelijk de Auditcommissie (AC) en de Kwaliteitscommissie (KC) met de RB;
- Het jaarlijkse evaluatiegesprek van de Remuneratiecommissie (RC) met de RB, voorafgegaan door een gesprek van de RC met een vertegenwoordiging van MR en van de directie en
- Een maandelijks bilateraal gesprek tussen de voorzitter RvT en de RB.

Naast de reguliere vergaderingen kwam de RvT dit jaar ook een aantal keren bijeen vanwege de bestuurswisseling die halverwege dit kalenderjaar plaatsvond.

5.1.1 INHOUD VAN HET OVERLEG

Reguliere vergaderingen van RvT met RB

Conform het toezichtkader bespreekt de RB in de vergaderingen met de RvT allerlei zaken met betrekking tot de school, waaronder de stand van de begrotingsuitvoering en de uitvoering van het vigerende strategisch beleidsplan.

Periodiek rapporteert de rector-bestuurder met name over de volgende items:

- De ontwikkeling van (de verdeling van) het aantal leerlingen & het belangstellingspercentage;
- Onderwijsresultaten;
- Formatie;
- Ziekteverzuim;
- Ouder- en leerlingentevredenheid;
- Medewerkerstevredenheid;
- Beoordelingen van de onderwijsinspectie;
- Voortijdig schoolverlaten;
- Beleidsvoornemens van de directie en de ontwikkelingen rond de implementatie daarvan.

De RvT kon telkenmale goedkeuring verlenen aan de daartoe voorgelegde documenten (jaarverslag en begroting) en aan de voorgenomen aansluiting bij de opleidingsschool TRION.

Dit laatste vond plaats met het oog op het ook in de toekomst optimaal kunnen werven, opleiden en professionaliseren van onderwijsgeven.

Een bijzonder aandachtspunt vormde de ontwikkelingen rond het flexrooster dat in schooljaar 2022-2023 aan de locatie Buys Ballot werd ingevoerd. Dit flexrooster beoogt de leerlingen een meer passende vorm van uitdaging en ondersteuning te bieden en daarbij - door het creëren van meer keuzemogelijkheden - ook het gevoelde eigenaarschap over hun leerontwikkeling te vergroten.

Andere zaken die in het overleg van RvT met de RB aan de orde kwamen, zijn het leraarentekort en de impact die dit heeft op de (tijds) invulling van verschillende vacatures, en de vast te stellen vermogensvisie.

Overleg met MR

Onderwerpen die tijdens de gezamenlijke bijeenkomsten met de MR zijn besproken waren:

- Governance, de rolverdeling en verantwoordelijkheden van- en richting elkaar en aandachtspunten rond de bestuurderswisseling halverwege dit jaar en
- de vrijwillige ouderbijdrage, n.a.v. de aangescherpte beleidsregel van de minister op dit terrein, teneinde kansenongelijkheid verder te beperken.

Thema-avond

Tijdens een themabijeenkomst van RvT met de rector-bestuurder is in schooljaar 2022-2023 gesproken over het thema passend onderwijs en kansengelijkheid binnen Cambium College en het samenwerkingsverband waarbij de school is aangesloten.

Schoolbezoek

In 2023 heeft de RvT een schoolbezoek gebracht aan de afdeling havo op de locatie Buys Ballot. Doel van het scholenbezoek is om zelf te ervaren hoe het er in school aan toegaat. Onderdeel van dit bezoek waren ook afzonderlijke gesprekken met een afvaardiging van leerlingen en van het personeel. Hierover is op hoofdlijnen verslag gedaan aan de rector-bestuurder.

Evaluatie

De RvT heeft op 27 juni 2023 een zelfevaluatie gehouden, dit jaar zonder externe begeleiding (in '22 was dat wel het geval). Tijdens de zelfevaluatie stond de teamsamenstelling, het team functioneren en het samenspel met de rector-bestuurder centraal. Bij dat laatste kwam met name een zuivere invulling van de adviesrol als aandachtspunt aan bod.

Ook is er een terugblik geweest over de invulling van vacature lid RvT en vacature rector-bestuurder en de procesgang daarbij.

Bestuurswisseling

Begin maart gaf de RB Hanneke Koster aan haar taken aan het einde van schooljaar 2022-2023 neer te willen leggen. Naar aanleiding van dit naderend afscheid en in voorbereiding op de procedure voor de invulling van de daardoor ontstane vacature is de RvT een aantal malen apart bijeen geweest. De waardering voor de wijze waarop de vertrekkende RB de voorgaande 7,5 jaar de school heeft bestuurd, werd onder meer uitgesproken tijdens de afscheidsbijeenkomst die in oktober voor haar werd gehouden.

Begin april is de RvT gestart met de werving van een nieuwe rector-bestuurder. Hierbij werd de RvT ondersteund door een werving- en selectiebureau en is een selectiecommissie samengesteld die bestond uit de remuneratiecommissie, een afvaardiging van medewerkers (directie, staf en personeelsgeleding MR) en een ouder uit de MR.

Doordat de werving- en selectie voorspoedig verliep, kon de nieuwe benoemde RB, Liesbeth Augustijn, al per 1 augustus de eindverantwoordelijkheid voor de Stichting Cambium College overnemen.

5.1.2 Toezicht op recht- en doelmatigheid en continuïteit

Het toezicht op de rechtmatige en doelmatige besteding van middelen staat niet op zichzelf, maar houdt nauw verband met strategisch beleid van het Cambium College, zoals vastgelegd in het strategische beleidskader "Koers 21-25".

In opdracht van de RvT controleert de accountant de jaarstukken en geeft een oordeel van de interne beheersing.

De door de accountant opgeleverde rapportages zijn besproken en de rector-bestuurder werd bevraagd over de opvolging van de aanbevelingen.

In de besprekingen van de Auditcommissie van de RvT met de rector-bestuurder, de conrector bedrijfsvoering en de externe accountant zijn de onderwerpen continuïteit en doelmatigheid van de aanwending van middelen nadrukkelijk aan de orde geweest.

De RvT heeft geconstateerd dat de omvang van de reserves passend is bij de risico's. Ook heeft de RvT vastgesteld dat over de afgelopen jaren een toenemend percentage van de middelen direct wordt aangewend voor het verzorgen van het onderwijs (in casu voor de daaraan gerelateerde personele lasten).

5.1.3 Commissies

Remuneratiecommissie

Vanwege diens vertrek halverwege het jaar, heeft de RC geen regulier resultaat- & ontwikkelingsgericht jaargesprek gevoerd met de vorige RB. Wel is er in aanloop naar de werving van de nieuwe RB door de RC een vinger aan de pols gesprek georganiseerd waarbij input is gevraagd aan de MR, de directie, staf en leden van de RvT.

De RC had de regie op het werving- en selectieproces voor de nieuwe RB, en heeft namens de RvT met haar een arbeidsvoorwaardenovereenkomst gesloten.

In januari 2024, ruim voor het verstrijken van het eerste jaar, is er (mede op basis van bij de naaste medewerkers opgehaalde ervaringen) een tussentijds evaluatiegesprek met de nieuwe rector-bestuurder gevoerd.

Auditcommissie

De Auditcommissie (AC) is in 2023 vier keer bij elkaar gekomen.

- In maart is aandacht geweest voor de vermogensvisie met de constatering dat dit document een goed beeld geeft. Ook is de rapportage Risico en Fraude besproken.
- Medio mei heeft de AC overleg gevoerd met de accountant en is het jaarverslag (bestuursverslag en jaarrekening) besproken. In ditzelfde overleg werd aandacht besteed aan de uitvoering van de jaarlijkse accountantscontrole. Alle betrokkenen kijken tevreden terug op het proces.
- In oktober heeft de AC stilgestaan bij de doordecentralisatie van de huisvesting. De afspraken en ontwikkelingen op dit terrein zijn verduidelijkt, evenals de weergave van de financiële consequenties ervan. Ook is er stilgestaan bij de financiële consequenties van verbouwingsvoornemens op de locatie Buys Ballot. In de begroting voor 2024 is een bedrag voor deze investering opgenomen en is besloten de regelgeving omtrent aanbesteden te beschrijven in een nieuwe inkoop- en aanbestedingsbeleid.
Daarnaast is er tijdens dit overleg aandacht geweest voor financiële ontwikkelingen als gevolg van de aanscherping in de vrijwillige ouderbijdrage en de salarisverhoging van 10% die in de nieuwe CAO-VO is overeengekomen
- Eind november heeft de AC het jaarplan 2024 met een financiële doorkijk naar 2027 doorgesproken en met de rector-bestuurder en de conrector bedrijfsvoering. Daarbij is ook de managementletter van de accountant besproken die is opgesteld naar aanleiding van diens interim-controle. De AC kon constateren dat er tijdig wordt bijgestuurd om de baten en lasten meer in evenwicht te krijgen. Dit zien we met name terug in de personele lasten als gevolg van het verlagen van de formatie, onder meer door kritisch te kijken naar de groepsgrootte (die na Corona met tijdelijk geld even wat lager gemaakt kon worden) en de breedte van het vakkenaanbod.

Kwaliteit

De RvT heeft sinds het najaar van 2022 een commissie kwaliteit. De commissie heeft in januari en juni overleg gehad met de vorige – en in november met de nieuwe RB.

In januari betrof het een verkennend gesprek over de verschillende wijzen waarop in Cambium College beleidsmatig met kwaliteit wordt omgegaan en de relatie tussen onderwijskwaliteit en schoolcultuur.

In juni is in aanwezigheid van een teamleider gekeken naar de wijze waarop onderwijsresultaten gedurende het jaar worden gemonitord en is stil gestaan bij het bereiken van burgerschapsdoelen.

In november 2023 heeft de commissie samen met de nieuwe RB de kwaliteitsagenda van het Cambium besproken, is stilgestaan bij de analyse van examencijfers en slaagingspercentages en zijn afspraken gemaakt over de agenda van de volgende bijeenkomst..

5.1.4 Bemensing

De RvT bestaat in de regel uit vijf personen. Om onderbezetting te voorkómen, wordt voorafgaand aan het moment van aftreden van een van de leden al vast een vervangend lid geworven, zodat de RvT dan tijdelijk uit zes personen bestaat. Omdat het Cambium College een stichting is voor Openbaar Onderwijs, worden de leden van de RvT formeel benoemd door het gemeentebestuur van de gemeente Zaltbommel.

De profielen voor de toezichthouders zijn openbaar en worden telkenmale door de RvT vastgesteld. Dit gebeurt na raadpleging van de bestuurder en de verkrijging van een positief advies van de MR. Bij elke vacature wordt gekeken met welke profielkenmerken de optimale kwaliteit en diversiteit binnen het team van de Raad kan worden bereikt met betrekking tot achtergronden, kennis en ervaring en andere persoonskenmerken van de afzonderlijke leden.

Bij de vervulling van een vacature wordt er bovendien rekening mee gehouden, dat de MR een wettelijk recht heeft op een bindende voordracht voor één zetel en de oudergeleding van de MR ook nog een voordrachtsrecht voor een zetel heeft. Binnen het Cambium College is afgesproken, dat deze rechten worden gedelegeerd naar het MR-lid, resp. lid van de oudergeleding, dat bij alle vacatures in de RvT als volwaardig lid van de benoemingsadviescommissie dient in te stemmen met het uiteindelijke voordrachtsadvies richting de RvT.

Na een positief verlopen kennismaking met gehele RvT en de RB draagt de RvT de geadviseerde kandidaat vervolgens ter benoeming voor aan het gemeentebestuur.

In het verslagjaar heeft conform hetgeen in het bovenstaande is omschreven één benoeming plaatsgevonden: per 1 augustus is mevrouw M. Vrisou van Eck benoemd in de vacature die was voorzien door het vertrek van de heer H.D. Winia in januari 2024.

Op 31 december 2023 bestond de Raad van Toezicht uit de volgende leden:

Raad van Toezicht	Hoofdfunctie	Nevenfunctie(s)
<i>Dhr. A. Smits</i>		• Voorzitter Raad van Toezicht Stichting Cambium College • Lid beoordelings- en evaluatiecommissie subsidie-regeling Sterk Techniek Onderwijs • Voorzitter “Elisabeth Fonds” regio Culemborg • Voorzitter landelijke begeleidingscommissie van het ECPB project terugdringen tekorten techniekdocenten • Voorzitter examenklachtencommissie van HaKa (mbo) • Adviseur & coach in onderwijsbestuur en governance.

<i>Dhr. A. F. Groen</i>	<i>Bestuurder GOO opvang en onderwijs</i>	• <i>Lid Raad van Toezicht Stichting Cambium College</i> • <i>Eigenaar Bureau Fulp</i> • <i>Lid Raad van Commissarissen Brabant-Wonen</i> • <i>Lid ledenraad Rabobank 's-Hertogenbosch en omstreken.</i>
<i>Dhr. H.D. Winia</i>		• <i>Lid Raad van Toezicht Stichting Cambium College</i> • <i>Lid Bestuur Stichting Beheer Openbare Voorziening Zaltbommel</i> • <i>Lid van klankbordgroep Buitenstad gemeente Zaltbommel</i>
<i>Mevr. A. Broere</i>		• <i>Lid Raad van Toezicht Stichting Cambium College</i>
<i>Dhr. N. Priem</i>	<i>Managing Director Benelux Wolters Kluwer</i>	• <i>Lid Raad van Toezicht Stichting Cambium College</i>
<i>Mevr. M. Vrisou van Eck</i>	<i>Directeur belastingsamenwerking gemeenten & hoogheemraadschap Utrecht</i>	• <i>Lid Raad van Toezicht stichting Cambium College</i>

5.2 Medezeggenschapsraad

Via de medezeggenschapsraad zijn ouders en personeel betrokken bij het schoolbeleid. Meepraten over verschillende onderwerpen is dan ook de rol van de medezeggenschapsraad. Voor een aantal onderwerpen moet de school advies of instemming vragen aan de medezeggenschapsraad voordat een besluit genomen wordt. Daarmee is de medezeggenschapsraad een belangrijke manier om mee te praten over het beleid op school.

De MR streeft ernaar een pro-actieve gespreks- en onderhandelingspartner te zijn. Als vertegenwoordiger van de achterban – zonder last of ruggespraak – wil de MR voldoende informatie verwerven én verstrekken.

5.2.1 Samenstelling

Personeelsgeleding:

- | | |
|----------------------------------|------------|
| • Annelies Joore (voorzitter) | vwo |
| • Andrea de Ruiters (secretaris) | havo |
| • Samantha Mooring | havo |
| • Ine Tims | oop |
| • Petra de Veer | oop |
| • Harry Brekelmans | vmbo-bb/kb |
| • Jeroen Wolf | vmbo-tl |
| • Wendy Rijks | vmbo-bb/kb |

De pMR bestaat uit 8 leden. In schooljaar 2022-2023 waren we helaas niet voltallig. Inmiddels is de vacature voorzien en is de pMR weer compleet.

Oudergeleding:

- | | |
|---------------------------------|-------------|
| • Peter Wouda | Buys Ballot |
| • Klaartje Groenendijk - Welten | Buys Ballot |
| • Jeroen Boks | Buys Ballot |
| • Nathalie Domenie | de Waard |

De oMR bestaat uit 4 leden en is daarmee voltallig.

Leerlinggeleding:

- | | |
|----------------------|------|
| • Noud van Bienen | vwo |
| • Martijn Merkx | vwo |
| • Ellemijn Verhoeven | havo |

De leerlinggeleding bestaat in schooljaar 2023-2024 uit 3 leden en is daarmee helaas niet voltallig. We hopen in het nieuwe schooljaar weer een complete leerlinggeleding te hebben.

5.2.2 Verkiezingen

De leden van de medezeggenschapsraad worden gekozen door alle ouders of personeel (en leerlingen in het voortgezet onderwijs) van de school. Leden van de medezeggenschapsraad vertegenwoordigen daarmee hun eigen achterban.

Het afgelopen schooljaar zijn er geen verkiezingen geweest. Het aantal openstaande vacatures is ingevuld met collega's die zich hiervoor hebben aangemeld.

5.2.3 Vergaderingen

Het afgelopen kalenderjaar heeft de MR in totaal negen keer vergaderd over diverse onderwerpen. Bij deze vergadering was bij een gedeelte van de vergadering de rector-bestuurder ook aanwezig, soms vergezeld door een conrector. Naast deze vergadering heeft de MR in het afgelopen kalenderjaar, twee keer vergaderd met de Raad van Toezicht. Onderwerpen die zijn besproken waren: governance, de rolverdeling en verantwoordelijkheden van- en richting elkaar en de vrijwillige ouderbijdrage n.a.v. de aangescherpte beleidsregel van de minister om kansenongelijkheid verder te beperken.

De MR heeft eind 2022 ingestemd met de hoofdlijnen van de begroting. Daarnaast behandelt de MR jaarlijks beleidsdocumenten die betrekking hebben op onderwijsplannen. Hierbij kan gedacht worden aan het examenreglement en PTA's, bevorderingsreglementen, onderwijsactiviteiten, lessentabellen etc.

Het afgelopen jaar zijn onder andere de volgende onderwerpen expliciet besproken:

- Doorgroei L&P en O&O
- IBP
- Uitspraak LKC
- Aansluiting TRION opleidingsschool
- Evaluatie vakkenaanbod en voorstel tot wijziging
- Schoolondersteuningsprofiel
- Beeldcoachprotocol
- Communicatieladder
- Aanvraag subsidie taalondersteuning en basisvaardigheden
- Telefoonbeleid

De vergaderingen van de MR zijn openbaar en ze worden via de website en het Binnenblad aangekondigd. Alle ouders en personeelsleden zijn van harte uitgenodigd om een MR-vergadering als toehoorder bij te wonen.

Het afgelopen kalenderjaar heeft de MR zich ingespannen om op een constructieve manier samen te werken met de rector-bestuurder. De communicatie naar de achterban heeft in 2023 meer aandacht gekregen. De MR plaatst berichten in het Binnenblad, communicatiemiddel voor interne communicatie. De MR merkt dat collega's de weg naar de MR meer weten te vinden.

5.2.4 Professionalisering

Op 12 oktober hebben we onder begeleiding van een beleidsadviseur van Vereniging Openbaar Onderwijs (VOO) een MR-training gevolgd. Voor deze training was ook de rector-bestuurder uitgenodigd. We kijken terug op een constructieve en leerzame training.

6. Financiën, toezicht en continuïteit

In dit hoofdstuk wordt een toelichting gegeven op de belangrijkste ontwikkelingen in onze balans en de baten en lasten van Cambium College.

6.1 Financiële positie op balansdatum

Cambium College

	Werkelijk 2023	Werkelijk 2022	Vershil Werkelijk 2023- Werkelijk 2022
Activa			
Gebouwen en terreinen	10.729.593	11.193.977	-464.384
Inventaris en apparatuur	1.698.566	1.828.446	-129.880
Totaal vaste activa	12.428.158	13.022.423	-594.264
Vorderingen	314.153	266.938	47.215
Liquide middelen	9.515.252	9.657.637	-142.385
Totaal vlottende activa	9.829.405	9.924.576	-95.170
Totaal activa	22.257.564	22.946.999	-689.434
Passiva			
Algemene reserve	8.391.460	5.183.529	3.207.931
Bestemmingsreserve	0	1.696.083	-1.696.083
Totaal eigen vermogen	8.391.460	6.879.612	1.511.848
Voorziening groot onderhoud	0	1.411.145	-1.411.145
Overige voorzieningen	1.164.252	1.151.803	12.449
Totaal voorziening	1.164.252	2.562.949	-1.398.696
Langlopende schulden	9.964.740	10.363.330	-398.590
Kortlopende schulden	2.737.112	3.141.108	-403.996
Totaal passiva	22.257.564	22.946.999	-689.434

6.1.1 Vaste activa

De vaste activa zijn gedaald. In de gebouwen is voor € 74.000 geïnvesteerd. De daling wordt veroorzaakt doordat de afschrijving van € 538.000 hoger is geweest dan de genoemde investering. In de begroting was uitgegaan van flinke investeringen in het verduurzamen van de gebouwen. Dat is niet gerealiseerd. Er wordt eerst een onderzoek uitgevoerd naar de mogelijkheden van verduurzaming.

De investeringen in inventaris en apparatuur is afgelopen jaar € 291.000 geweest. De belangrijkste investeringen zijn het vervangen van een deel van de warmtepomp op locatie De Waard, inventaris en aanpassingen van een lokaal op locatie De Waard, het realiseren van een zit tribune op De Waard en in ICT middelen. De totale investeringen zijn lager uitgevallen dan de afschrijving van € 422.000.

Voor de komende jaren wordt een investering voorzien in een verbouw op locatie Buys Ballot. Tevens zal verder onderzocht worden of er investeringen in verduurzaming kan plaatsvinden.

6.1.2 Vlottende activa

Onze liquide middelen zijn met € 142.000 afgenomen. Belangrijkste oorzaak daarvan is de aflossing op onze langlopende lening in combinatie van een daling van onze kortlopende schulden. Positieve ontwikkeling op de ontwikkeling van onze liquide middelen zijn de flink lager uitgevallen investeringen ten opzichte van de afschrijvingen. Overigens is onze liquiditeitspositie onverminderd erg goed.

6.1.3 Eigen vermogen

De bestemmingsreserve is toegevoegd aan de algemene reserve. Deze bestemmingsreserve was er namelijk om toekomstige verliezen op onze vastgoedportefeuille op te vangen. Uit analyse is echter gebleken dat er op deze portefeuille de komende jaren geen verlies wordt geleden. Bij de vorming van deze bestemmingsreserve is uitgegaan van andere uitgangspunten dan waarop de vergoeding van de gemeente is gebaseerd. Dit zit onder andere in het verschil tussen lineaire afschrijving en een vergoeding op basis van een annuïteitenlening. Hierdoor ontstaat er weliswaar een verschil in tijd tussen afschrijving en rentederving in onze lasten, in eerste instantie hogere lasten, dan de ontvangen baat vanuit de gemeente. Op termijn werkt dat zodanig dat er een iets hogere baat in onze staat van baten en lasten ontstaat.

Aan de algemene reserve is ook de voorziening groot onderhoud van € 1.411.145 toegevoegd. Dit omdat we in 2023 overgegaan zijn naar de componentenmethode en we het groot onderhoud in het vervolg gaan activeren.

Na toevoeging van de bestemmingsreserve en de voorziening groot onderhoud resteert nog een stijging van het eigen vermogen van ruim € 100.000. Dit betreft het resultaat over 2023.

6.1.4 Voorzieningen

De voorzieningen zijn per saldo licht gestegen. Als we echter kijken naar de verschillende onderliggende posten zien we wel ontwikkelingen die van belang zijn. De voorziening voor het levensfase bewust personeelsbeleid is gedaald van € 538.000 naar € 320.000. Een daling van € 218.000. Dit wordt veroorzaakt doordat er met ingang van 2023 niet meer gespaard mag worden met het individueel keuzebudget. Tevens is er op gestuurd om een deel uit te betalen, een deel in te zetten voor taakvermindering en een deel in te zetten voor lesvermindering.

Nieuw in deze voorziening is het opnemen van een voorziening voor langdurig zieken. We hebben helaas een drietal medewerkers waarvan verwacht wordt dat deze langdurig ziek zijn. Hier is een voorziening voor opgenomen van € 237.000.

De voorziening RVU is met ruim € 24.000 afgenomen. Dit betreft uitbetalingen aan oud medewerkers die gebruik maken van deze regeling. Aangezien we besloten hebben dat

er geen nieuwe medewerkers meer gebruik mogen maken van deze regeling komen er in de toekomst geen nieuwe medewerkers meer bij.

6.1.5 Schulden

Langlopende Schulden

Dit betreft een aflossing op onze langlopende schuld bij de overheid op onze gebouwen.

Kortlopende Schulden

De belangrijkste daling bij de kortlopende schulden betreft de schuld ultimo 2022 van nog uit te betalen (persoonlijk budget (PB)-uren. Dit was een bedrag van € 282.000,- dat in de loop van 2023 is uitbetaald.

6.2 Allocatie van middelen

Cambium is één school met één BRIN-nummer en twee locaties. De allocatie van onze middelen over beide locaties gebeurt op basis van het formatieplan. Dit formatieplan wordt opgesteld op basis van het aantal leerlingen dat op de betreffende locatie les volgt. Op deze manier wordt er gezorgd voor een doelmatige besteding van onze middelen.



6.3 Analyse resultaat

6.3.1 Staat van baten en lasten

Cambium College Resultaat					
	Werkelijk 2023	Begroting 2023	Werkelijk 2022	Verschil begroting	Verschil vorig jaar
Baten					
Rijksbijdrage OCW	18.749.655	17.566.826	17.820.842	1.182.829	928.813
Overige overheidsbijdragen	838.861	837.000	836.863	1.861	1.998
Overige baten	554.769	428.000	596.771	126.769	-42.002
Totaal baten	20.143.285	18.831.826	19.254.476	1.311.459	888.809
Lasten					
Personeelslasten	15.661.065	14.978.660	15.721.611	-682.405	60.546
Afschrijvingen	960.658	955.000	957.010	-5.658	-3.648
Huisvestingslasten	1.155.474	1.265.300	1.096.645	109.826	-58.829
Overige lasten	2.149.921	1.906.200	1.964.329	-243.721	-185.592
Totaal lasten	19.927.119	19.105.160	19.739.596	-821.958	-187.523
Saldo baten en lasten	216.166	-273.334	-485.120	489.501	701.286
Financiële baten	300.153	0	31.073	300.153	269.080
Financiële lasten	-415.616	-416.426	-431.062	810	15.446
Financiële baten en lasten	-115.463	-416.426	-399.989	300.963	284.526
Resultaat	100.703	-689.760	-885.109	790.464	985.812

Resultaat

Het resultaat over 2023 is met € 100.000 veel beter dan begroot. Ook ten opzichte van 2022 zien we dat het resultaat fors hoger is uitgevallen. De ingezette bijsturing heeft dus effect gehad. Wel moet hierbij opgemerkt worden dat in het resultaat over 2023 nog wel een subsidie van NPO middelen zit van € 955.000 die in 2024 niet meer wordt ontvangen.

Baten

Rijksbijdrage OCW

De basisbekostiging is zowel ten opzichte van de begroting (€ 862.000) als over 2022 (€ 774.000) flink hoger uitgevallen. De oorzaak bij de begroting wordt veroorzaakt doordat bij het opstellen van de begroting 2023 uitgegaan van de laatste raming over 2022 die lager is ingeschat dan waar deze werkelijk op is uitgekomen. De begroting 2023 is immers weer gebaseerd op deze inschatting.

De flinke stijging ten opzichte van vorig jaar wordt geheel veroorzaakt door de indexering. De indexering is namelijk gebaseerd op de inflatiecijfers van de afgelopen jaren. Naast de meevaller in de basisbekostiging zijn er ook nog andere meevallers in de rijksbijdrage ten opzichte van vorig jaar:

- NPO subsidie € 93.000; vastgestelde subsidie vanuit ministerie is hoger vastgesteld;
- subsidie voor basisvaardigheden € 51.000; de totaal te ontvangen subsidie basisvaardigheden betreft een bedrag van € 391.000 voor locatie De Waard. Deze zal ingezet worden in de schooljaren 23-24 en 24-25;
- subsidie vanuit het samenwerkingsverband € 211.000; verhoging van het schoolbudget LWOO met € 223.000.

Ten opzichte van vorig jaar zijn er ook enkele tegenvallers in de rijksbijdrage OCW:

- de overgangsbekostiging valt € 38.000 lager uit; dit betreft afbouw van deze tijdelijke regeling;
- subsidie voor strategisch personeelsbeleid en werkdrukvermindering € 94.000; lager vastgestelde subsidie door het ministerie;
- techniekloket € 49.000; lager vastgestelde subsidie vanuit techniekloket; In 2022 was er nog een bedrag € 49.000 als baat opgenomen die betrekking had op 2020 en 2021.

Ook ten opzichte van de begroting zijn er naast de meevaller in de basisbekostiging nog een aantal meevallers bij de rijksbijdrage OCW:

- subsidie voor nieuwkomers € 95.000; hogere vaststelling vanuit OCW;
- subsidie voor basisvaardigheden € 51.000;
- overige subsidies € 99.000; dit zijn subsidies die moeilijk te begroten zijn omdat deze vaak in de loop van het jaar beschikbaar komen. De belangrijkste afwijking wordt veroorzaakt door de subsidie voor heterogene klassen;
- ontvangen subsidie vanuit het samenwerkingsverband € 133.000; de flinke verhoging van het schoolbudget is onvoldoende in de begroting meegenomen.

Ten opzichte van de begroting zien we ook enkele tegenvallers bij de rijksbijdrage:

- subsidie voor strategisch personeelsbeleid en werkdrukvermindering € 41.000; is lager vastgesteld door het ministerie;
- techniekloket € 49.000 lager vastgestelde subsidie; dit wordt veroorzaakt doordat er in 2022 nog een bedrag is opgenomen die betrekking had op het jaar 2021 en 2020. Daar was in de begroting geen rekening mee gehouden.

Overige Baten

De overige baten vallen ten opzichte van vorig jaar € 42.000 lager uit. De belangrijkste negatieve afwijkingen zijn:

- lagere ouderbijdrage € 37.000; dit wordt met name veroorzaakt door aanscherping van de wet- en regelgeving. Met ingang van dit schooljaar worden een aantal posten die voorheen onder de ouderbijdrage vielen niet meer bij ouders in rekening gebracht;
- overige baten van € 141.000 lager uit; in 2022 is hier een ontvangst € 166.000 geboekt in het kader van opvang Oekraïense leerlingen.

Bij de overige baten is ten opzichte van vorig jaar een hogere baat van € 119.000 inzake ontvangsten werkweken/excursies. In 2022 hadden we nog te maken met Corona effecten en zijn er minder activiteiten georganiseerd en zijn er dus mindere ontvangsten geweest vanuit ouders.

Ten opzichte van de begroting vallen de overige baten € 127.000 hoger uit. De belangrijkste afwijkingen zijn hogere ontvangsten ad € 29.000 inzake detachering personeel en € 81.000 aan overige baten. Voor detachering personeel was geen baat begroot. Bij de overige baten zijn een aantal subsidies die we vanuit de gemeente hebben ontvangen hoger dan begroot.

Lasten

Personeelslasten

De personele lasten laten ten opzichte van 2022 een daling zien van € 60.000. De belangrijkste meevallers zijn:

- de salarissen zijn € 140.000 lager uitgevallen; als we kijken naar de CAO verhogingen (effectief 2,4% van 2022 en 5% over 2023) had deze post bij gelijkblijvende bezetting fors moeten stijgen. Als we de gehele CAO stijging zouden tellen was de post salarissen met € 1.062.000 kunnen stijgen. Door sturen op formatie is dit meegevallen. Een andere post die deze daling heeft veroorzaakt is dat er wel medewerkers op de payroll hebben gestaan maar voor een deel betaald zijn uit de voorziening PB uren. Dit is ongeveer € 200.000 geweest;
- de personele kosten personeel niet in loondienst vallen € 309.000 lager uit; de belangrijkste oorzaak hiervan is het meer sturen op inhuur van externe krachten;
- de overige lasten komen € 73.000 lager uit; dit wordt met name veroorzaakt door lagere kosten voor nascholing ad € 87.000. In 2022 is ons budget nascholing ruim € 90.000 hoger geweest dan begroot.

Ten opzichte van 2022 zien we ook enkele stijgingen van de personeelslasten. De belangrijkste stijgingen zijn:

- de post overige personeelskosten vallen € 180.000 hoger uit; dit wordt veroorzaakt door hogere kosten voor ERD en WW+. Deels wordt dit gecompenseerd door lagere dotaties aan de voorzieningen;
- hogere dotaties personeelsvoorzieningen € 282.000; de belangrijkste oorzaak hiervan is een voorziening voor langdurig zieke medewerkers ad € 237.000.

De personele lasten laten ten opzichte van de begroting een overschrijding zien van € 682.000.

De belangrijkste tegenvallers zijn:

- salarissen vallen € 66.000 hoger uit; dit heeft te maken met de forse CAO verhoging (effectief 5% op jaarbasis);
- de overige personele kosten vallen € 177.000,- hoger uit; betreft kosten voor ERD en WW+ die te laag begroot zijn;
- de dotaties personeelsvoorzieningen vallen € 287.000 hoger uit. De belangrijkste oorzaak is de dotatie voor langdurig zieke medewerkers van € 237.000. Deze was niet begroot;
- de overige lasten vallen € 77.000 hoger uit dan begroot; de begroting is op dit punt te rooskleurig geweest;
- de uitkeringen vanuit het UWV vallen € 66.000 lager uit; deze post is ook te positief begroot. De uitkeringen komen op hetzelfde niveau uit als over 2022.

Huisvestingslasten

De huisvestingslasten vallen ten opzichte van 2022 € 59.000 hoger uit. De belangrijkste stijging in de huisvestingslasten ten opzichte van 2022 is de hogere lasten voor energie. Deze vallen € 127.000 hoger uit. Ook de schoonmaakkosten vallen € 28.000 hoger uit. Dit in verband met prijsaanpassingen.

Ten opzichte van 2022 is ook een meevaller te melden. Dit betreft een meevaller van € 98.000 door het niet meer doteren aan de voorziening voor groot onderhoud. Met ingang van dit jaar wordt groot onderhoud namelijk geactiveerd en afgeschreven.

Ten opzichte van de begroting zien we de huren € 23.000 hoger uitvallen. Dit wordt veroorzaakt door huurverhogingen vanuit Sportfondsen voor de huur van gymzalen. Ook de

schoonmaak komt € 23.000 hoger uit door indexaties.

De belangrijkste meevallers ten opzichte van de begroting zijn lagere kosten voor klein onderhoud en exploitatie van € 33.000, maar met name door lagere dan begrote energielasten van € 129.000. Bij deze laatste post past wel de opmerking dat we gebruik maken van centrale inkoop via Energie voor Scholen. Afgelopen jaar heeft de leverancier te kennen gegeven zich terug te trekken omdat de leveringen voor hem niet meer rendabel zijn. Inmiddels is er wel een nieuwe leverancier geselecteerd waarbij we rekening moeten houden met een verdere stijging van de energielasten.

Overige lasten

De overige lasten vallen ten opzichte van 2022 € 187.000 hoger uit. Ook ten opzichte van de begroting zien we dat deze lasten met € 243.000 hoger uitvallen. De belangrijkste stijgingen ten opzichte van 2022 zijn hogere administratie- en beheerlasten van € 62.000, hogere kosten leermiddelen schoolboeken met € 47.000 en hogere kosten voor werkweken/excursies van € 142.000.

De stijging van de kosten voor administratie- en beheerlasten betreft kosten ORION met € 16.000, hogere kosten voor representatie met € 20.000 en tariefstijgingen voor telecom en abonnementen.

De stijging van de leermiddelen van € 47.000 wordt voor € 38.000 veroorzaakt door een nabetaling over geleverde diensten aan van Dijk. Van Dijk had verzuim om deze factuur in 2022 te versturen.

De stijging van de kosten voor werkweken/excursies wordt veroorzaakt door het weer meer organiseren van dergelijke activiteiten, terwijl de dekkingsgraad uit de vrijwillige ouderbijdrage te wensen overlaat. Inmiddels is wel besloten om met ingang van het schooljaar 24-25 hier meer op te gaan sturen.

Ten opzichte van de begroting zijn de belangrijkste tegenvallers de hogere administratie- en beheerlasten met € 72.000 veroorzaakt door ORION, representatiekosten en indexatie.

Daarnaast zien we ook een verdere stijging van kosten voor leermiddelen. Bij deze post valt op te merken dat de markt voor leermiddelen volop in beweging is. Met name de grote distributeurs (Iddink en Van Dijk) hebben het erg moeilijk. Zo moeilijk zelfs dat Iddink in grote problemen is gekomen en genoodzaakt is om de gedane aanbesteding op te zeggen. Voor de korte termijn geldt een prijsverhoging. Daarna zal een nieuwe aanbesteding gaan plaatsvinden. Ook hier geldt dat de factuur van € 38.000 inzake nabetaling aan van Dijk een belangrijke oorzaak is van de overschrijding.

Een andere overschrijding betreft hogere kosten voor het organiseren van werkweken/excursies van € 71.000. Zoals eerder opgemerkt zal hier met ingang van het nieuwe schooljaar strakker opgestuurd gaan worden.

Financiële baten en lasten

Bij de financiële baten zien we een grote meevaller. Dit zowel ten opzichte van de begroting als ten opzichte van vorig jaar. Dit wordt veroorzaakt door de gestegen rente. Gezien onze ruime liquiditeitspositie tikt dit gelijk goed aan.

6.3.2 Kengetallen

Cambium College

Kengetallen

Liquiditeit

Vlottende activa
Kortlopende schulden
Ratio

Solvabiliteit (2 = incl. voorzieningen)

Eigen Vermogen
Voorzieningen
Totaal vermogen
Ratio

Weerstandsvermogen

Eigen Vermogen
Totaal exploitatie-baten incl. rente
Weerstandvermogen

Rentabiliteit

Resultaat
Totale baten
Rentabiliteit

	Werkelijk 2023	Werkelijk 2022
	9.829.405	9.924.576
	2.737.112	3.141.108
	3,59	3,16
	8.391.460	6.879.612
	1.164.252	2.562.949
	22.257.564	22.946.999
	0,43	0,41
	8.391.460	6.879.612
	20.443.438	19.285.549
	41,05%	35,67%
	100.703	-885.109
	20.443.438	19.285.549
	0,5%	-4,6%

6.3.3 Liquiditeit

De liquiditeitspositie is onveranderd van een uitstekend niveau. Ondanks dat de liquide middelen iets zijn gedaald is de liquiditeitsratio door een daling van de kortlopende schulden verder opgelopen. Wij streven naar een liquiditeitsnorm van > 1,5, ultimo 2023 voldoen we daar ruimschoots aan.

6.3.4 Solvabiliteit

Onze solvabiliteitsratio is met 2 punten gestegen. Deze stijging wordt veroorzaakt door een daling van het balanstotaal in combinatie met het positieve resultaat over 2023. Het streven is een solvabiliteitsnorm van > 0,3. Daar voldoen we ultimo 2023 ruimschoots aan.

6.3.5 Weerstandsvermogen

Het weerstandsvermogen is gestegen. Dit wordt met namen veroorzaakt door de stijging van het eigen vermogen. Dit wordt veroorzaakt door de toevoeging van de voorziening groot onderhoud aan het eigen vermogen. Wij hebben als streefgetal een weerstandsvermogen van > 20%.

6.3.6 Rentabiliteit

Cambium streeft naar een resultaat van rondom break-even. De norm is < 1% - > -1%. Met een rentabiliteit van 0,2% voldoen we aan onze norm.

6.4 Treasury

Treasury is het sturen en het beheersen van, het verantwoorden over en het toezicht houden op de financiële vermogenswaarden, de financiële stromen, de financiële posities en de hieraan verbonden risico's.

In het treasury statuut van Cambium College wordt het treasury beleid uiteengezet en wordt een beschrijving gegeven van de bevoegdheden en verantwoordelijkheden in het kader van de treasury functie. Het treasury statuut heeft tot doel sturing te geven aan de treasury functie en risico's te beperken. Het treasury beleid vindt plaats binnen de kaders van de regeling van de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen in werking vanaf 1 juli 2016, nr WJZ/800938 (6670) houdende regels voor onderwijsinstellingen omtrent het uitzetten van gelden, het aangaan van leningen en het aangaan van verbintenissen voor financiële derivaten (Regeling beleggen, lenen en derivaten OCW 2016).

In de Raad van Toezicht vergadering van 19 februari 2019 is het treasury statuut vastgesteld m.b.t. de wettelijke wijzigingen. In 2023 zijn er geen wijzigingen geweest.

Bij het aantrekken respectievelijk uitzetten van alle benodigde respectievelijk overtollige middelen wordt gehandeld overeenkomstig de in deze regeling gestelde verplichtingen.

In 2023 hebben er geen bijzondere mutaties plaatsgevonden. De middelen die wij in bezit hebben worden iedere dag afgeroomd naar schatkistbankieren. Dit met uitzondering van een enkele rekeningen bij Rabobank met relatief lage middelen. Daarnaast is er sprake van een langlopende lening bij de overheid. Daar is afgelopen jaar weer ruim € 398.000,- op afgelost.

6.5 Continuïteitsparagraaf

In deze paragraaf zijn de verwachte ontwikkelingen voor de komende jaren opgenomen.

6.5.1 Aantal leerlingen

Cambium College

Aantal leerlingen

Leerlingen vorig jaar

Examenklas

Overig

Aanmeldingen

Totaal aantal leerlingen

Werkelijk 1-10-2022	Werkelijk 1-10-2023	Begroting 1-10-2024	Begroting 1-10-2025	Begroting 1-10-2026	Begroting 1-10-2027	Begroting 1-10-2028
1.677	1.665	1.662	1.650	1.650	1.650	1.650
-368	-370	-380	-380	-375	-370	-375
37	33	43	40	30	25	25
319	334	325	340	345	345	350
1.665	1.662	1.650	1.650	1.650	1.650	1.650

De ontwikkeling van het aantal leerlingen wordt voor de komende jaren als stabiel ingeschat. De eerste jaren lijkt er een iets lagere uitstroom vanuit de basisscholen te zijn maar na 3 jaar loopt deze weer op. Deze lagere uitstroom vanuit de basisscholen wordt opgevangen door iets meer instroom overig o.a. door het sluiten van een school in 's-Hertogenbosch.

6.5.2 Balans

Cambium College		Werkelijk 2022	Werkelijk 2023	Begroting 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Begroting 2028
Activa								
Gebouwen en terreinen		11.193.977	10.729.593	11.100.000	10.800.000	10.500.000	10.200.000	9.900.000
Inventaris en apparatuur		1.828.446	1.698.566	2.700.000	2.400.000	2.100.000	2.100.000	1.800.000
Totaal vaste activa		13.022.423	12.428.158	13.800.000	13.200.000	12.600.000	12.300.000	11.700.000
Vorderingen		266.939	314.153	250.000	250.000	250.000	250.000	250.000
Liquide middelen		9.657.637	9.515.252	7.080.730	7.241.767	7.439.549	7.327.785	7.506.175
Totaal vlottende activa		9.924.576	9.829.405	7.330.730	7.491.767	7.689.549	7.577.785	7.756.175
Totaal activa		22.946.999	22.257.564	21.130.730	20.691.767	20.289.549	19.877.785	19.456.175
Passiva								
Eigen vermogen		6.594.674	8.391.460	7.814.580	7.824.207	7.870.579	7.907.405	7.934.385
Bestemmingsreserve		1.696.083	0	0	0	0	0	0
Totaal eigen vermogen		8.290.757	8.391.460	7.814.580	7.824.207	7.870.579	7.907.405	7.934.385
Overige voorzieningen		1.151.803	1.164.252	750.000	700.000	650.000	600.000	550.000
Langlopende schulden		10.363.330	9.964.740	9.566.150	9.167.560	8.768.970	8.370.380	7.971.790
Kortlopende schulden		3.141.108	2.737.112	3.000.000	3.000.000	3.000.000	3.000.000	3.000.000
Totaal passiva		22.946.999	22.257.564	21.130.730	20.691.767	20.289.549	19.877.785	19.456.175

6.5.3 Activa

Een belangrijke ontwikkeling in de balans betreft het investeren in onze vaste activa. Dit betreft een verbouwing op onze locatie Buys Ballot. Dit zien we in de balans vanaf 2024 terug in een stijging van onze vaste activa en een daling van onze liquide middelen. In de loop van de jaren wordt er op afgeschreven en zien we een daling van de vaste activa en een stijging van onze liquide middelen.

6.5.4 Passiva

De ontwikkeling binnen het eigen vermogen betreft de verwerking van het resultaat van dat betreffende jaar. De verwachting is dat de voorziening af zal gaan nemen. Dit betreft allemaal personele voorzieningen. Met name de voorziening voor pb uren (individueel keuzebudget) en RVU zullen naar verwachting gaan dalen. Op onze langlopende schuld zal ieder jaar ruim € 398.000 worden afgelost.

6.5.5 Staat van baten en lasten

Cambium College		Werkelijk 2022	Werkelijk 2023	Begroting 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Begroting 2028
Totaal								
Baten								
Rijksbijdrage OCW		17.820.842	18.749.655	18.241.260	18.364.052	18.541.185	18.882.912	19.231.481
Overige overheidsbijdragen		836.863	838.861	840.861	842.861	844.861	846.861	848.861
Overige baten		596.771	554.769	380.080	387.682	395.434	403.345	411.410
Totaal baten		19.254.476	20.143.285	19.462.201	19.594.595	19.781.480	20.133.118	20.491.752
Lasten								
Personeelslasten		15.721.611	15.661.065	15.027.680	14.657.433	14.740.582	15.035.354	15.335.981
Afschrijvingen		957.010	960.658	1.058.000	1.143.000	1.155.000	1.165.000	1.175.000
Huisvestingslasten		1.096.645	1.155.474	1.292.064	1.317.906	1.344.263	1.371.150	1.398.572
Overige lasten		1.964.329	2.149.921	2.239.600	2.221.748	2.266.182	2.311.506	2.357.735
Totaal lasten		19.739.596	19.927.119	19.617.344	19.340.087	19.506.027	19.883.010	20.267.288
Saldo baten en lasten		-485.120	216.166	-155.143	254.508	275.453	250.108	224.464
Financiële baten		31.073	300.153	179.000	143.000	143.000	143.000	143.000
Financiële lasten		-431.062	-415.616	-403.683	-387.881	-372.081	-356.282	-340.484
Financiële baten en lasten		-399.989	-115.463	-224.683	-244.881	-229.081	-213.282	-197.484
Resultaat		-885.109	100.703	-379.826	9.627	46.372	36.826	26.980

In 2024 wordt nog op een tekort gerekend. Dit omdat we in 2023 nog voor de laatste keer een subsidie NPO gelden hebben ontvangen. De bijsturing om dit effect op te vangen is ingezet. Er is echter tijd nodig om de nodige maatregelen van kracht te laten worden. Voor de jaren na 2024 wordt gestreefd naar een break-even resultaat.

6.5.6 Ontwikkeling personele bezetting

Cambium College

Personele bezetting

Bestuur/directie
Onderwijzend personeel
Ondersteunend personeel
Totale bezetting

Werkelijk 2022	Werkelijk 2023	Begroting 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Begroting 2028
4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
120,5	117,4	108,2	108,2	108,2	108,2	108,2
47,3	43,6	41,2	40,2	40,2	40,2	40,2
171,8	165,0	153,4	152,4	152,4	152,4	152,4

Om de komende jaren geen grote negatieve resultaten te realiseren is het noodzakelijk dat onze bezetting in evenwicht wordt gebracht met de baten. De komende jaren zal de bezetting dus naar een niveau dalen dat in verhouding staat tot onze baten.



6.5.7 Kengetallen

Op basis van de geschetste ontwikkelingen zijn ook de voor ons van toepassing geformuleerde kengetallen doorerekend. Deze zijn afgezet tegen de normen zoals deze binnen Cambium zijn vastgesteld. Op basis van de toekomstige verwachtingen zien we dat ruim binnen onze normen blijven. Dit met uitzondering van de rentabiliteit over 2024.

Cambium College		Werkelijk 2022	Werkelijk 2023	Begroting 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Begroting 2028
Kengetallen								
Liquiditeit								
Vlottende activa		9.924.576	9.829.405	7.330.730	7.491.767	7.689.549	7.577.785	7.756.175
Korlopende schulden		3.141.108	2.737.112	3.000.000	3.000.000	3.000.000	3.000.000	3.000.000
Ratio		3,16	3,59	2,44	2,50	2,56	2,53	2,59
Signaleringswaarde Cambium		>1,5	>1,5	>1,5	>1,5	>1,5	>1,5	>1,5
Solvabiliteit (2 = incl. voorzieningen)								
Eigen vermogen		8.290.757	8.391.460	7.814.580	7.824.207	7.870.579	7.907.405	7.934.385
Voorzieningen		1.151.803	1.164.252	750.000	700.000	650.000	600.000	550.000
Totaal vermogen		22.946.999	22.257.564	21.130.730	20.691.767	20.289.549	19.877.785	19.456.175
Ratio		0,41	0,43	0,41	0,41	0,42	0,43	0,44
Signaleringswaarde Cambium		>0,3	>0,3	>0,3	>0,3	>0,3	>0,3	>0,3
Weerstandsvermogen								
Eigen vermogen		8.290.757	8.391.460	7.814.580	7.824.207	7.870.579	7.907.405	7.934.385
Totaal expl.baten incl. rente		19.285.549	20.443.438	19.641.201	19.737.595	19.924.480	20.276.118	20.634.752
Weerstandsvermogen		42,99%	41,05%	39,79%	39,64%	39,50%	39,00%	38,45%
Signaleringswaarde Cambium		>20%	>20%	>20%	>20%	>20%	>20%	>20%
Rentabiliteit								
Resultaat		-885.109	100.703	-379.826	9.627	46.372	36.826	26.980
Totale baten		19.285.549	20.443.438	19.641.201	19.737.595	19.924.480	20.276.118	20.634.752
Rentabiliteit		-4,6%	0,5%	-1,9%	0,0%	0,2%	0,2%	0,1%
Signaleringswaarde Cambium		<1% -> -1%	<1% -> -1%	<1% -> -1%	<1% -> -1%	<1% -> -1%	<1% -> -1%	<1% -> -1%

6.6 Risicomanagement, risico's en onzekerheden

In 2021 is na overleg met een aantal stakeholders gekozen voor een andere rapportage over onze risico's. De betrokken stakeholders waren auditcommissie, accountant, directie, mt en stafhoofden. In een tweetal bijeenkomsten zijn de risico's besproken en vastgesteld. Dit betreft een update van onze risico's.

6.6.1 Verdeling van de risico's

De risicoparagraaf is opgebouwd uit strategische risico's en operationele risico's. De operationele risico's hebben te maken met de werkzaamheden waar we als school dagelijks mee bezig zijn. De strategische risico's hebben betrekking op de keuzes die te maken hebben met de lange termijn en zijn veel meer gericht op de fundamentele vraagstukken van het Cambium College.

6.6.2 Risico's van het Cambium College

Vastgoed

Het vastgoed van het Cambium College is doorgedecentraliseerd en daarmee is het Cambium College als eigenaar verantwoordelijk voor het vastgoed, zowel de gebouwen alsook de lening van de bank staan op onze balans. In de vorige risicoanalyse is uitgegaan dat we de komende jaren verlies lijden op ons vastgoed. Echter uit een grondige analyse is gebleken dat daarbij is uitgegaan van verkeerde aannames. Een belangrijk verschil is dat wij in onze administratie afschrijven op basis van lineaire afschrijving en de vergoeding vanuit de gemeente gebaseerd is op een annuïteit. Daardoor ontstaat er

een verschil in de rentederving. In onze administratie is het onderdeel afschrijving in eerste instantie hoger dan de vergoeding vanuit de gemeente. Na verloop van tijd slaat dit om en is de vergoeding vanuit de gemeente hoger. Dit is dus een tijdelijk effect.

Tevens was in de vorige risicoanalyse een aantal posten meegenomen die terecht niet door de gemeente in de vergoeding is opgenomen. Dit betreft met name investeringen na de initiële investering in het gebouw. Deze komen conform wet- en regelgeving voor rekening van Cambium. Op basis van deze analyse is besloten om de bestemmingsreserve vrij te laten vallen naar de algemene reserve.

Een andere belangrijke wijziging in het vastgoed is dat we met ingang van kalenderjaar 2023 over zijn gegaan naar de componentenmethode. De belangrijkste wijzigingen zijn:

- vrijval van de voorziening groot onderhoud van € 1,4 miljoen naar de algemene reserve;
- groot onderhoud in het vervolg activeren

De verzekerde waarde van de gebouwen is in totaal € 39,2 miljoen. De boekwaarde van de gebouwen bedraagt € 10,7 miljoen.

Wat is een goede basis om aan te houden voor het afdekken van risico's?

De vraag die daarbij hoort is welke risico's lopen we die niet zijn gemitigeerd middels een verzekering. Een risico kan zijn veranderde wetgeving op het gebied van klimaatbeheersing en duurzaamheid. Hoewel we vrij moderne gebouwen hebben is een deel van de Buys Ballot ook oudbouw. De gebouwen zijn gefinancierd met een lening via Schatkistbankieren. Jaarlijks wordt er op deze lening afgelost. Eind dit jaar hebben we nog een financiering lopen van € 10,4 miljoen.

Welk bedrag mag dan aan deze risico's worden gekoppeld?

Daarbij grijpen we terug op de wetgeving van de overheid op het gebied van agentschappen. Agentschappen zijn zelfstandige bestuursorganen die overheidstaken uitvoeren, in de wet staat dat zij een maximum van 5% eigen vermogen mogen aanhouden. Net als het Cambium College zijn het geen stichtingen die onderhevig zijn aan de vrije markt maar wel te maken hebben met de overheid en hun regelgeving.

Voor de risico's die wij lopen met het vastgoed houden we 5% van de verzekerde waarde aan.

Operationele risico's

De operationele risico's zijn de risico's die het meest eenvoudig zijn te benoemen en die het meest tot de verbeelding spreken. We lopen risico's op het gebied van ICT; je hoeft maar naar nieuws te luisteren of je hoort erover. Bovendien neemt de afhankelijkheid van ICT alleen maar toe. In 2023 is een traject ingezet om onze ICT systemen flink op te gaan schudden. Dit zal het risico verminderen. Tevens wordt ingezet om op basis van het normenkader te gaan voldoen aan de gestelde normen. Dit zal de komende jaren een belangrijke rol spelen om deze risico's te mitigeren.

Daarnaast lopen we risico's op het gebied van het houden en het krijgen van goede collega's, en deze nemen op de huidige arbeidsmarkt toe. Voor deze risico's nemen we mitigerende maatregelen, zo hebben voor de arbeidsmarkt een nieuwe stafmedewerker aangenomen op het gebied van personeelsbeleid om ons voor het personeelsbeleid te ondersteunen.

Ook zijn wij aan het innoveren op onderwijskundig gebied om ervoor te zorgen dat we een aantrekkelijke school zijn en blijven, om innovatiekracht te ontwikkelen zijn er meer middelen in de vorm van uren nodig en dient er financiële ruimte te zijn om dat te kunnen uitvoeren.

De relatief kleine organisatie die we zijn dient ervoor te zorgen dat we alle ballen in de lucht houden. Dat vraagt soms om uitgaven die vanuit efficiency niet altijd geheel passend zijn maar die vanuit continuïteit wel gedaan moeten worden. Ook kan er vrij eenvoudig sprake zijn van een samenloop van risico's.

Ook hier is het: de risico's zijn duidelijk maar welk bedrag is passend om te reserveren. Net als bij het vastgoed risico zou hier de grondslag van 5% over de reguliere omzet verdedigbaar en passend zijn.

Strategische risico's

De strategische risico's zijn het meest lastig in te schatten. Zo zijn keuzes die op dat gebied worden gemaakt niet altijd door ons medebepaald of beïnvloedbaar.

6.6.3 Imago

We werken als school hard aan ons imago en we krijgen ook terug dat we bijvoorbeeld in Coronatijd de juiste dingen deden. Door zorgvuldig handelen binnen de grenzen van de school worden zaken die bepalend zijn voor onze imago zo veel als mogelijk in goede banen geleid. Ook veelvuldig contact met samenwerkingspartners draagt hieraan bij. Echter imagoschade kan ons ook overkomen zonder dat we daar zelf veel aan hebben kunnen doen en dat heeft dan gevolgen voor het leerlingenaantal en het aantrekkelijk werkgeverschap.

6.6.4 Leerlingaantallen

De financiële situatie van de school wordt bepaald door het aantal leerlingen. En dat aantal wordt beïnvloed door demografische ontwikkelingen maar ook het stichten of sluiten van een andere school heeft gevolgen voor onze leerlingenpopulatie. De komende jaren verwachten we een marginale daling van het aantal leerlingen dat uitstroomt van het basisonderwijs. Na drie jaar stijgt deze echter weer.



6.6.5 Subsidies

Een vrij groot financieel strategisch risico is onze financiering, we hebben daar vrij weinig invloed op behalve tijdig subsidies aanvragen die passen bij onze ambities en voldoen aan de verantwoordingseisen. In tegenstelling tot afgelopen jaar hebben we in de begroting geen subsidie opgenomen die nog niet is gecommuniceerd. Wel zijn een aantal subsidies nog niet exact vastgesteld. We houden in de risico's rekening met een mogelijk risico van € 750.000.

6.6.6 Rico's met bedragen t.b.v. begroting 2024

Risico	Beschrijving	Bedrag
Vastgoed	De gebouwen van het Cambium College, locatie Buys Ballot en De Waard, zijn eigendom van de Stichting na door-decentralisatie door de Gemeente Zaltbommel. De verzekerde waarde van de gebouwen is € 39,2 miljoen. Een risico bedrag van 5% van de verzekerde waarde wordt aangehouden.	€ 1.960.000
Operationeel	De dagdagelijkse risico's die worden gelopen bij het werk dat we doen zijn deels te mitigeren en zullen ook deels onvermijdbaar zijn, als school hebben we geen hoog risico-profiel. We houden 5% van de reguliere omzet aan voor deze risico's, de begrote reguliere omzet voor 2024 is € 19,6 miljoen.	€ 980.000
Strategisch	De risico's die we op het strategische vlak lopen zijn beperkt of niet beïnvloedbaar en uiten zich met name in leerlingenaantallen en overige subsidiestromen van de rijksoverheid en het SWV. We houden hierbij rekening met een gekwantificeerd risico van € 750.000.	€ 750.000
Subtotaal		€ 3.690.000
Samenloop	Niet alle risico's zullen zich tegelijkertijd voordoen, daarom hoeft niet voor het hele bedrag een risicoreserve te worden aangehouden. Hiervoor wordt een percentage van 75% van het risicobedrag aangehouden.	-€ 922.500
Totaal		€ 2.767.500



Stichting Cambium College voor Openbaar Voortgezet Onderwijs

Jaarrekening 2023



J A A R R E K E N I N G 2 0 2 3

Stichting

Cambium College

voor openbaar voortgezet onderwijs

Zaltbommel

Bestuursnummer: 41864

Brin-nummer: 17AY

Inhoudsopgave Jaarrekening

	<u>pagina</u>
B.	
Balans per 31 december 2023 (na resultaatbestemming)	86
Staat van Baten en Lasten over 2023	88
Resultaatbestemming 2023	89
Kengetallen 2023	90
Kasstroomoverzicht over 2023	91
Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	92
Toelichting behorende bij de balans	95
Toelichting staat van baten en lasten	104
Model G	108
WNT verantwoording	109
Gegevens over de rechtspersoon	111
Model verbonden partijen	112
Ondertekening	113
C.	
Overige gegevens	
Controleverklaring	115

Balans per 31 december 2023

Na bestemming resultaat

Activa	31 december 2023	31 december 2022
in euro		
Vaste activa		
1.2 Materiële vaste activa		
Gebouwen en terreinen	10.729.593	11.193.977
Inventaris en apparatuur	<u>1.698.566</u>	<u>1.828.446</u>
Totaal vaste activa	12.428.158	13.022.423
Viottende activa		
1.5 Vorderingen		
Debiteuren	18.661	30.056
Deelnemers/cursisten	3.737	24.799
Overige vorderingen	0	6.781
Overlopende activa	<u>291.755</u>	<u>205.303</u>
Totaal vorderingen	314.153	266.938
1.7 Liquide middelen	9.515.252	9.657.637
Totaal viottende activa	9.829.405	9.924.576
TOTAAL ACTIVA	<u><u>22.257.564</u></u>	<u><u>22.946.999</u></u>

Balans per 31 december 2023

Na bestemming resultaat

Passiva	31 december 2023	31 december 2022
in euro		
2.1 Eigen vermogen		
Algemene reserve	8.391.460	5.183.529
Bestemmingsreserve	<u>0</u>	<u>1.696.083</u>
Totaal eigen vermogen	8.391.460	6.879.612
2.2 Voorzieningen		
Onderhoudsvoorziening	0	1.411.145
Overige voorzieningen	<u>1.164.252</u>	<u>1.151.803</u>
	1.164.252	2.562.949
2.3 Langlopende schulden		
Lening huisvesting	<u>9.964.740</u>	<u>10.363.330</u>
	9.964.740	10.363.330
2.4 Kortlopende schulden		
Crediteuren	186.468	257.621
Lening huisvesting	398.590	398.590
Belastingen en premies soc.verz.	635.012	644.177
Schulden terzake van pensioenen	177.530	195.543
Overige schulden	988.398	1.250.489
Overlopende passiva	<u>351.115</u>	<u>394.684</u>
	2.737.112	3.141.108
TOTAAL PASSIVA	<u><u>22.257.564</u></u>	<u><u>22.946.999</u></u>

Staat van Baten en Lasten 2023

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
in euro			
Baten			
3.1 Rijksbijdragen	18.749.655	17.566.826	17.820.842
3.2 Overige overheidsbijdragen	838.861	837.000	836.863
3.5 Overige baten	554.769	428.000	596.771
Som der baten	20.143.285	18.831.826	19.254.476
Lasten			
4.1 Personeelslasten	15.661.065	14.978.660	15.721.611
4.2 Afschrijvingen	960.658	955.000	957.010
4.3 Huisvestingslasten	1.155.474	1.265.300	1.096.645
4.4 Overige lasten	2.149.921	1.906.200	1.964.329
Som der lasten	19.927.119	19.105.160	19.739.596
Saldo baten en lasten	216.166	-273.334	-485.120
5 Financiële baten	300.153	0	31.073
5 Financiële lasten	-415.616	-416.426	-431.062
Financiële baten en lasten	-115.463	-416.426	-399.989
Resultaat	100.703	-689.760	-885.109

Resultaatbestemming 2023

in euro

Het bestuur van Stichting Cambium College heeft met instemming van de Raad van Toezicht besloten het 2023 resultaat als volgt te verdelen:

Algemene reserve	€ 1.796.786
Bestemmingsreserve vastgoed	€ 1.696.083-
Totaal resultaat over 2023	<u>€ 100.703</u>

Kengetallen

	Cambium Normen	Realisatie 2023	Realisatie 2022	Realisatie 2021
Kengetallen				
Liquiditeit				
Viottende activa		9.829.405	9.924.576	9.812.496
Kortlopende schulden		2.737.112	3.141.108	2.487.078
Ratio	> 1,5	3,59	3,16	3,95
Solvabiliteit (2 = incl. voorzieningen)				
Eigen vermogen		8.391.460	6.879.612	7.764.723
Voorzieningen		1.164.252	2.562.949	2.201.204
Totaal vermogen		22.257.564	22.946.999	23.214.925
Ratio	> 0,3	0,43	0,41	0,43
Weerstandsvermogen				
Eigen vermogen		8.391.460	6.879.612	7.764.723
Totaal exploitatie-baten incl. rente		20.443.438	19.285.549	18.248.596
Weerstandsvermogen	> 20%	41,05%	35,67%	42,55%
Rentabiliteit				
resultaat		100.703	885.109-	210.334
totale baten		20.443.438	19.285.549	18.248.689
rentabiliteit	<1% - >-1%	0,5%	-4,6%	1,2%
Mogelijk bovenmatig eigen vermogen				
Eigen vermogen (publiek)		8.391.460	6.879.612	7.764.723
Normatief eigen vermogen:				
Vaste activa gebouwen (0,5 * aanschafwaarde * 1,27)		10.736.931	11.266.741	11.168.028
Vaste activa geen gebouw		1.698.566	1.828.446	1.828.446
5% totale baten		1.022.172	964.277	964.277
Normatief eigen vermogen:		13.457.669	14.059.465	13.960.751
Mogelijk bovenmatig EV	< 1	0,62	0,49	0,56

Kasstroomoverzicht

	2023	2022
in euro		
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Saldo baten en lasten	216.166	-485.120
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen	960.658	957.010
Mutaties voorzieningen	12.448	361.745
	973.106	1.318.755
Mutaties werkkapitaal		
- Voorraden	0	0
- Vorderingen	-47.215	-173.189
- Effecten	0	0
- Kortlopende schulden	-403.996	654.030
	-451.211	480.841
Ontvangen interest	300.153	31.073
Betaalde interest	-415.616	-431.062
	-115.463	-399.989
Totale kasstroom uit operationele activiteiten	622.597	914.487
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings immateriële vaste activa	0	0
Investerings materiële vaste activa	-366.394	-577.004
Investerings financiële vaste activa	0	0
	-366.394	-577.004
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Mutatie investeringbijdragen/subsidies	0	0
Aflossing langlopende leningen	-398.590	-398.590
	-398.590	-398.590
Mutatie liquide middelen	-142.386	-61.107
Beginstand liquide middelen	9.657.639	9.718.746
Mutatie liquide middelen	-142.386	-61.107
Eindstand liquide middelen	9.515.252	9.657.639

Het Cambium College heeft in 2023 een negatieve kasstroom gegenereerd van € 142.386 uit operationele, investerings- en financieringsactiviteiten.

De kasstroom uit operationele activiteiten bedroeg € 622.597. Dit is het resultaat uit reguliere bedrijfsvoering gecorrigeerd met de afschrijvingen waaronder huisvesting en mutaties in werkkapitaal.

De investeringen in materiële vaste activa leiden vervolgens tot een negatieve kasstroom uit investeringsactiviteiten van € 366.394.

De negatieve kasstroom uit financieringsactiviteiten van € 398.590 wordt veroorzaakt door een aflossing op de lening.

Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening.

De jaarrekening over 2023 is opgesteld conform de richtlijnen van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en overeenkomstig de verslaggevingsvoorschriften en bepalingen zoals weergegeven in Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek. Tevens is Richtlijn 660 van de Raad voor de Jaarverslaggeving gevolgd. In deze richtlijn zijn voor de sector presentatie-, waarderings- en verslaggevingsvoorschriften opgenomen.

Baten en lasten worden toegerekend aan het verslagjaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts genomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Rapporteringsvaluta

De bedragen in de tabellen worden gepresenteerd in duizenden euro's. Als gevolg van afrondingen zijn in sommige gevallen geringe verschillen ontstaan. Deze verschillen tasten het getrouwe beeld van de jaarrekening niet aan en zijn geen belemmering voor het verkrijgen van het vereiste inzicht.

Consolidatiecriteria

De belangrijkste vrijstellingsgrond is die vanwege geringe omvang ten opzichte van het totaal (RJ217.304). In deze jaarrekening heeft geen consolidatie plaatsgevonden met Stichting Beheer openbare voorziening Zaltbommel. De reden om niet te consolideren is, dat deze stichting zowel financieel als wat inhoudelijke activiteiten betreft, van te verwaarlozen betekenis is. Dit daar het balanstotaal kleiner is dan 5% van het geconsolideerd balanstotaal (vuistregel OCW).

Wet normering bezoldiging topfunctionarissen

Voor de uitvoering van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen in de (semi) publieke sector heeft de instelling zich gehouden aan de Beleidsregel toepassing WNT en deze als normenkader bij het opmaken van de jaarrekening gehanteerd.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Algemeen

Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders is vermeld, zijn activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De jaarlijkse afschrijvingen zijn gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele restwaarde. Er wordt afgeschreven de maand opvolgend vanaf het moment van ingebruikname.

<u>Activa groep:</u>	<u>Afschrijftermijn:</u>
Gebouwen	40 jaar
W- en E- installaties gebouwen	20 jaar
Kleine machines en apparaten	5-10 jaar
Schoolmeubilair	15 jaar
Overig meubilair	10-15 jaar
Machines VMBO	10 jaar
Technische installaties	10-15 jaar
Inventaris gymzalen	10 jaar
ICT	4 jaar

Als activeringscriterium voor inventaris en apparatuur geldt een bedrag van € 2.000,-.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen en overlopende passiva worden bij de eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde.

De vorderingen en overlopende activa hebben een looptijd korter dan een jaar, tenzij dit bij de toelichting op de balans anders is aangegeven.

Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde.

Eigen Vermogen

De gelden die zijn opgenomen onder het eigen vermogen betreffen publieke gelden.

Algemene reserve

De algemene reserve geldt ter waarborging van de continuïteit van het Cambium College op de lange termijn.

Bestemmingsreserves:

De bestemmingsreserve vastgoed is vervallen.

De hoogte van deze bestemmingsreserve was gebaseerd op mogelijke toekomstige verliezen op onze vastgoedportefeuille.

Uit nadere analyse blijkt dat er geen daadwerkelijke verliezen zijn maar dat er sprake is verschillende berekeningsgrondslagen.

Bestemmingsfonds:

Aan de vorming van een bestemmingsfonds ligt een verplichting ten grondslag die is opgelegd door derden.

Binnen het Cambium College is geen sprake van bestemmingsfondsen.

Resultaatbestemming

In deze jaarrekening zijn de resultaatbestemmingen verwerkt over het verslagjaar.

Stelselwijziging

Er is een stelselwijziging doorgevoerd met betrekking tot de verwerking van groot onderhoud.

De voorziening is vrijgefallen en met ingang van 2023 wordt de componentenbenadering gehanteerd.

Het groot onderhoud wordt geactiveerd vanaf € 10.000,-

Het effect van de stelselwijziging op het eigen vermogen bedraagt € 1.411.145,-

Voorzieningen

Voorzieningen zijn opgenomen voor verplichtingen waarvoor een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan een betrouwbare schatting gemaakt kan worden van de omvang van de verplichting.

Personele voorzieningen :

Jubilea: de opbouw van het recht vindt plaats naar rato van het verstrijken van het aantal dienstjaren bij het onderwijs.

Het betreft het recht op een jubileumgratificatie bij een dienstverband van 25 en 40 jaren.

Als voorziening wordt de contante waarde van de toekomstige uit te keren jubileumgratificaties genomen.

Bij de schatting is rekening gehouden met de geschatte blijfkans van de medewerker.

De voorziening jubilea voldoet aan de RJ 271 en richtlijn 660.

Spaarverlof: mutaties in de voorziening spaarverlof zijn het gevolg van gespaarde en opgenomen klokuren op basis van de regeling spaarverlof voortgezet onderwijs die deel uitmaakt van de CAO.

Voor de bepaling van de geldswaarde van het verlofsaldo worden bindende genormeerde bedragen gehanteerd volgens bijlage 5 CAO-VO.

Levensfasebewust personeelsbeleid: mutaties in de voorziening levensfasebewust personeelsbeleid zijn het gevolg van gespaarde en opgenomen klokuren op basis van artikel 7 cao-vo 2023-2024 levensfasebewust personeelsbeleid.

WW: Voor werknemers waar Stichting Cambium College afgelopen jaren afscheid heeft genomen is de school verplicht de WW en bovenwettelijke uitkeringen te vergoeden.

Het gaat om het individueel aan Cambium toe te rekenen bedrag van 25% van de (bovenwettelijke) WW uitkeringen.

Op basis van opgave UWV is de hoogte van de voorziening bepaald.

Langdurig zieken: voor werknemers die langdurig ziek zijn is een voorziening opgenomen.

RVU: Voor werknemers die minimaal 3 jaar voor hun AOW-datum zijn heeft de overheid de regeling vervroegd uittreden mogelijk gemaakt.

Het Cambium College had hiervoor een schooleigen regeling in het leven geroepen en gaf medewerkers in vaste dienst de mogelijkheid om eerder te stoppen met werken. Medewerkers nemen dan ontslag en ontvangen via Wwplus een equivalent aan de AOW uitkering tot aan de AOW-datum.

In de voorziening zijn de kosten opgenomen voor de werknemers die definitief gebruik gaan maken van deze regeling.

Langlopende schulden

Schulden met een resterende looptijd van meer dan één jaar worden aangeduid als langlopend. De langlopende schulden worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de schuld.

Het aflossingsbedrag voor het komende jaar is verantwoord onder de kortlopende schulden.

Kortlopende schulden

Schulden met een op balansdatum resterende looptijd van ten hoogste een jaar worden aangeduid als kortlopend. Schulden worden niet gesaldeerd met activa. Schulden worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Overlopende passiva betreffen vooruitontvangen bedragen (waaronder geoormerkte bijdragen) en nog te betalen bedragen ter zake van lasten die aan een verstreken periode zijn toegekend. Van bedragen die voor meerdere jaren beschikbaar zijn gesteld, wordt het nog niet bestede gedeelte op deze post aangehouden. Vrijval ten gunste van de staat van baten en lasten geschiedt naar rato van de besteding.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Bij de bepaling van het exploitatieresultaat worden de baten en lasten toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Rijksbijdragen

De ontvangen (normatieve) rijksbijdrage worden in het jaar waarop de toekenningen betrekking hebben volledig verwerkt als baten in de staat van baten en lasten.

Geoomerkte en niet geoomerkte OCW-subsidies met een vrij besteedbaar overschot (doelsubsidies waarbij het overschot geen verrekeningsclausule heeft) worden ten gunste van de staat van baten en lasten verantwoord naar rato van de voortgang van de gesubsidieerde activiteiten. Het deel van de subsidies waar nog geen activiteiten voor zijn verricht per balansdatum worden verantwoord onder de overlopende passiva.

Geoomerkte en niet geoomerkte OCW subsidies (doelsubsidies met verrekeningsclausule) worden ten gunste van de staat van baten en lasten verantwoord in het jaar ten laste waarvan de gesubsidieerde lasten komen. Niet bestede middelen worden verantwoord onder de overlopende passiva zolang de bestedingstermijn nog niet is verlopen. Niet bestede middelen worden verantwoord onder de kortlopende schulden zodra de bestedingstermijn is verlopen op balansdatum.

Overige exploitatiesubsidies

Overige exploitatiesubsidies worden ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht in het jaar ten laste waarvan de gesubsidieerde lasten komen/waarin de opbrengsten zijn gederfd/waarin het exploitatietekort zich heeft voorgedaan.

Pensioenen

Stichting Cambium College voor Openbaar Voortgezet Onderwijs heeft een pensioenregeling bij de pensioenuitvoerder ABP (bedrijfstakpensioenfonds). De regeling wordt gefinancierd door afdrachten aan pensioenuitvoerders, te weten het bedrijfstakpensioenfonds. De pensioenverplichtingen worden gewaardeerd volgens de 'verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering'. In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de winst-en-verliesrekening verantwoord. Aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst wordt beoordeeld of en zo ja welke verplichtingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie op balansdatum bestaan. Deze additionele verplichtingen, waaronder eventuele verplichtingen uit herstelplannen van de pensioenuitvoerder, leiden tot lasten voor Stichting Cambium College voor Openbaar Voortgezet Onderwijs en worden in de balans opgenomen in een voorziening. De waardering van de verplichting is de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om deze per balansdatum af te wikkelen. Indien het effect van de tijds waarde van geld materieel is, wordt de verplichting gewaardeerd tegen de contante waarde. Discontering vindt plaats op basis van rentetarieven van hoogwaardige ondernemingsobligaties. Toevoegingen aan en vrijval van de verplichtingen komen ten laste respectievelijk ten gunste van de winst-en-verliesrekening. Een pensioenvordering wordt in de balans opgenomen wanneer Stichting Cambium College voor Openbaar Voortgezet Onderwijs beschikkingsmacht heeft over de pensioenvordering, wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen die de pensioenvordering in zich bergt, zullen toekomen aan Stichting Cambium College voor Openbaar Voortgezet Onderwijs, en wanneer de pensioenvordering betrouwbaar kan worden vastgesteld. Ultimo 2023 waren er geen pensioenvorderingen en geen verplichtingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkingsgraad van het pensioenfonds (het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door haar financiële verplichtingen) dit toelaat. Eind 2023 is de beleidsdekkingsgraad, na verhoging van de pensioenen, van het pensioenfonds 110,5% (www.abp.nl).

Grondslagen voor de opstelling van het geconsolideerd kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode.

Ontvangen en betaalde interest wordt opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

Financiële instrumenten

Algemeen

De stichting maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de stichting blootstellen aan renterisico's, kredietrisico's en liquiditeitsrisico's.

Dit betreft financiële instrumenten die in de balans zijn opgenomen.

De stichting handelt niet in financiële derivaten en heeft procedures en gedragslijnen om de omvang van het kredietrisico bij elke tegenpartij of markt te beperken.

Bij het niet nakomen door een tegenpartij van aan de stichting verschuldigde betalingen blijven eventueel daaruit voortvloeiende verliezen beperkt tot de marktwaarde van de desbetreffende instrumenten.

De contractwaarde of fictieve hoofdsommen van de financiële instrumenten zijn slechts een indicatie van de mate waarin van dergelijke financiële instrumenten gebruik wordt gemaakt en niet van het bedrag van de kredietrisico's en marktrisico's.

Kredietrisico

Het gaat hierbij om het risico dat financiële instellingen niet aan hun contractuele verplichtingen kunnen voldoen.

Door het spreiden van transacties over verschillende financiële instellingen en het gebruik maken van schatkistbankieren bij het Ministerie van Financiën wordt getracht dit risico te beperken.

Verder dienen de financiële instellingen te voldoen aan kredietwaardigheidseisen (rating).

Renterisico en kasstroomrisico

De stichting loopt renterisico over de rentedragende vorderingen en rentedragende kortlopende schulden.

Voor vorderingen en schulden met variabele renteafspraken loopt de stichting risico ten aanzien van toekomstige kasstromen. Met betrekking tot vastrentende vorderingen en schulden loopt de stichting risico's over de marktwaarde.



TOELICHTINGEN



BALANS

Toelichting behorende tot de balans

in euro

1.2 Materiële vaste activa

Gebouwen en terreinen

Stichting Cambium College voor voortgezet openbaar onderwijs is gehuisvest in Zaltbommel.

De deelscholen VMBO-TL, Havo en Vwo (locatie Buys Ballot) zijn gehuisvest aan de Courtine 2 te Zaltbommel en de deelscholen VMBO-KB en -BB (locatie De Waard) zijn gehuisvest aan de Oude Bosscheweg 2 te Zaltbommel.

Begin 2009 is het Cambium College een zelfstandige stichting geworden. De gemeente Zaltbommel

heeft op dat moment de schoolgebouwen van beide locaties om niet overgedragen aan de Stichting.

Om de verzelfstandiging van het Cambium College mogelijk te maken is destijds in een doordecentralisatieovereenkomst met de gemeente Zaltbommel afgesloten om alle onderwijshuisvestingsmiddelen VO die de gemeente ontvangt jaarlijks uit te betalen aan de stichting.

Het Cambium College heeft in 2011 een nieuwbouwproject voor locatie De Waard (VMBO-BB en -KB) aan de Oude Bosscheweg 2 gerealiseerd.

In augustus 2012 is het tweede bouwproject voor locatie Buys Ballot (TL, Havo, Vwo) aan de Courtine 2 opgeleverd.

Na de oplevering en ingebruikname van de panden in 2011 en 2012 is het afschrijven van beide gebouwen gestart.

De verzekerde waarde van de gebouwen is: € 39.235.000

De taxatie waarde van de gebouwen is: € 30.500.000

De WOZ-waarde (jaar 2023) is als volgt:

Courtine 2 € 6.562.000

Oude Bosscheweg 2 € 6.522.000

Specificatie materiële vaste activa :

	Aanschaf per 1-1- 2023	Afschr. Cum. per 1-1- 2023	Boekw. per 1-1- 2023	Investering 2023	Des Investering 2023	Afschr. 2023	Aanschaf per 31-12- 2023	Afschr. Cum. per 31-12- 2023	Boekw. per 31-12- 2023	Afschr. termijn
--	------------------------------	----------------------------------	----------------------------	---------------------	----------------------------	-----------------	--------------------------------	------------------------------------	------------------------------	--------------------

1.2.1 Gebouwen:

Gebouwen	17.742.899	6.548.923	11.193.977	73.768	0	538.152	16.908.553	6.178.961	10.729.593	20-40
----------	------------	-----------	------------	--------	---	---------	------------	-----------	------------	-------

1.2.2 Inventaris en apparatuur:

Inventarissen	4.832.042	3.574.083	1.257.959	167.172	1.014	181.147	2.468.871	1.225.901	1.242.970	5-15
Gymzalen	68.475	56.384	12.091	0	0	1.177	13.854	2.939	10.915	10
Machines en installaties	681.101	530.559	150.542	86.936	0	32.439	489.333	284.293	205.040	10-15
ICT	3.222.928	2.815.074	407.854	40.237	706	207.744	854.599	614.958	239.641	4

Totaal MVA	26.547.445	13.525.023	13.022.423	368.114	1.720	960.658	20.735.210	8.307.052	12.428.159	
-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	----------------	--------------	----------------	-------------------	------------------	-------------------	--

1.5 Vorderingen

31 december 2023

31 december 2022

1.5.1 Debiteuren

Debiteuren algemeen	<u>18.661</u>	<u>30.056</u>
	<u>18.661</u>	<u>30.056</u>

1.5.5 Deelnemers/cursisten

Ouderbijdragen e.d.	<u>3.737</u>	<u>28.372</u>
	<u>3.737</u>	<u>28.372</u>

1.5.7 Overige vorderingen

Overige	<u>0</u>	<u>6.781</u>
	<u>0</u>	<u>6.781</u>

1.5.8 Overlopende activa

Te ontvangen rente	94.753	28.394
Overige nog te ontvangen bedragen	93.180	31.060
Vooruitbetaalde kosten	<u>103.822</u>	<u>145.849</u>
	<u>291.755</u>	<u>205.303</u>

1.7 Liquide middelen

	31 december 2023	31 december 2022
<u>1.7.1 Kasmiddelen:</u>		
Kas	2.096	371
<u>1.7.2 Tegoeden op bankrekeningen:</u>		
BNG 28.50.64.959	0	-17
Rabobank 37.43.98.984	16.782	23.077
Rabobank 3632.3213.53 doelreserveren	4.187	204.437
Rabobank 36.43.24.813	4.735	5.136
Ministerie van Financiën 12345	9.487.453	9.424.633
Schatkistbankieren		
Totaal	<u>9.513.156</u>	<u>9.657.266</u>
Totaal liquide middelen	<u>9.515.252</u>	<u>9.657.637</u>

Bij het schatkistbankieren van het Ministerie van Financiën is sprake van een debetlimiet van 1,1 miljoen. Deze limiet is voor noodgevallen. Gezien de ruime liquiditeispositie is hier geen gebruik van gemaakt.

Toelichting behorende tot de balans

in euro

2.1 Eigen Vermogen

Reserves

Het verloop van de reserves is als volgt weer te geven:

Omschrijving	Saldo per 31-12-22	Bestemming resultaat 2023	Overige mutaties 2023	Saldo per 31-12-23
<u>2.1.1 Algemene reserve:</u> Algemene reserve	6.594.674	100.703	1.696.083	8.391.460
<u>2.1.2 Bestemmingsreserves</u> Reserve vastgoed	1.696.083	-	1.696.083-	-
Totaal eigen vermogen	8.290.757	100.703	-	8.391.460

Reserve vastgoed

De reserve vastgoed is vervallen. Deze reserve was berekend op basis van verschillende uitgangspunten. De vergoeding door de gemeente is op basis van een annuïteit en onze afschrijving is op basis van lineaire afschrijving. Omdat er daardoor enkel een verschil in de tijd is vervalt de reserve.

Alle bestemmingsreserves zijn publiek.

Stelselwijziging

In verband met een stelselwijziging groot onderhoud is de voorziening groot onderhoud met ingang van 1 januari 2023 toegevoegd aan de algemene reserve. Dit is in de algemene reserve per 31-12-2022 opgenomen. Onderstaand de wijziging:

Algemene reserve in jaarrekening 2022	5.183.529
Stelselwijziging voorziening groot onderhoud	1.411.145
Algemene reserve 2022, inclusief stelselwijziging	6.594.674

2.2 Voorzieningen

Het verloop van de voorzieningen is als volgt weer te geven:

Omschrijving	Saldo per 31-12-22	Dotaties 2023	Onttrekking 2023	Overige mutaties 2023	Saldo per 31-12-23
2.2.1 Personeelsvoorzieningen					
Spaarverlof	7.774	-	-	3.626	11.400
Levensfasebewust personeelsbeleid	538.408	-	218.421	-	319.987
WW	166.338	138.304	136.572	-	168.070
Jubilea	150.687	12.783	-	-	163.470
Langdurig zieken	-	237.302	-	-	237.302
RVU	288.596	133.970	158.544	-	264.022
Totaal voorzieningen	1.151.803	522.359	513.537	3.626	1.164.252

Stelselwijziging

In 2023 heeft een stelselwijziging plaatsgevonden bij de voorziening groot onderhoud. Met ingang van 1 januari 2023 wordt groot onderhoud geactiveerd en gaat niet meer via een voorziening groot onderhoud. Als gevolg van deze stelselwijziging is de voorziening groot onderhoud toegevoegd aan de algemene reserve.

Voorziening groot onderhoud in jaarrekening 2022	1.411.145
Stelselwijziging voorziening groot onderhoud	-1.411.145
Voorziening groot onderhoud 2022, incl. stelselwijziging	0

Personeelsvoorzieningen:

Doel personeelsvoorzieningen:

De voorzieningen spaarverlof, levensfasebewust personeelsbeleid en jubilea zijn/ worden uit eigen middelen gefinancierd. Deze regelingen volgen uit de CAO- afspraken.

Voorziening WW:

Voor werknemers waar Stichting Cambium College afgelopen jaren afscheid heeft genomen is de school verplicht de WW en bovenwettelijke uitkering te vergoeden.

Het gaat om het individueel aan Cambium toe te rekenen bedrag van 25% van de (bovenwettelijke) WW uitkeringen.

Voorziening langdurig zieken

De voorziening langdurig zieken is voor medewerkers waarvan verwacht wordt dat deze nog lange tijd ziek zullen blijven.

Voorzieningen naar looptijd:	< 1 jaar	1-5 jaar	> 5 jaar	Totaal
Spaarverlof	-	-	11.400	11.400
Levensfasebewust personeelsbeleid	269.886	-	50.101	319.987
WW	137.476	30.594	-	168.070
Jubilea	1.917	73.163	88.390	163.470
Langdurig zieken	193.266	44.037	-	237.302
RVU	170.196	93.826	-	264.022
Totaal	772.741	241.620	149.891	1.164.251

2.3 Langlopende schulden

		31 december 2023	31 december 2022
2.3.5.	Overige	9.964.740	10.363.330
	(Langlopende lening bij het Ministerie van Financiën)		
		<u>9.964.740</u>	<u>10.363.330</u>

Overzicht langlopende schulden:

Omschrijving	Stand 31 dec 2022	Aflossing 2023	Stand 31 dec 2023	Looptijd		Looptijd >=5 jr	Rente voet
				>1 jr	< 5jr		
Geldlening Ministerie van Financiën	10.363.330	398.590	9.964.740	1.594.360		8.370.380	3,98%
	<u>10.363.330</u>	<u>398.590</u>	<u>9.964.740</u>	<u>1.594.360</u>		<u>8.370.380</u>	

Looptijd lening 01 april 2010 - 01 april 2039

Gestelde zekerheden m.b.t. de langlopende lening:

De Gemeente Zaltbommel heeft aan de Staat een Gemeentelijke Garantie afgegeven tot zekerheid voor de nakoming van de verplichtingen van het Cambium College uit hoofde van de geldlening.

2.4 Kortlopende schulden

	31 december 2023	31 december 2022
2.4.3 Crediteuren		
Bedrijfscrediteuren	186.468	257.621
	<u>186.468</u>	<u>257.621</u>
2.4.7 Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Loonheffing en sociale premies december	635.012	644.177
	<u>635.012</u>	<u>644.177</u>
2.4.8 Schulden terzake pensioenen		
Pensioenpremies december	177.530	195.543
	<u>177.530</u>	<u>195.543</u>
2.4.9 Overige schulden		
Lening Ministerie van Financiën inzake huisvesting <i>betreft aflossing langlopende lening komend boekjaar</i>	398.590	398.590
	<u>398.590</u>	<u>398.590</u>
2.4.9 Overige schulden		
Vakantiegeld personeel	465.829	468.028
Waarborgsommen leerlingkluisjes	35.688	34.293
Ouderfonds	31.228	27.965
Nog te betalen bedragen	75.080	60.641
Nog te betalen rente langlopende lening	307.655	322.710
Overige	72.918	336.852
	<u>988.398</u>	<u>1.250.489</u>
2.4.10 Overlopende passiva		
Vooruitontvangen onderwijsbijdrage	-	318
Te besteden subsidies	112.131	106.069
Overige	25.089	124.831
Te besteden OCW:		
Te besteden subsidies OCW geoormerkt	213.895	163.470
Te besteden subsidies niet geoormerkt	-	0
	<u>351.115</u>	<u>394.687</u>

Niet uit de balans blijvende verplichtingen

INKOOPCONTRACTEN

De volgende langlopende contractuele verplichtingen is het Cambium College aangegaan:

	Soort contract	Contractpartij	Verplichting per jaar	Contractduur tot	
1	Schoonmaak	Asito	€ 350.000	1-5-2024	
2	Repro / MFC	Konica Minolta	€ 50.000	30-6-2024	
3	Schoolboeken	Iddink	€ 100.000	1-8-2025	
4	Schoolboeken	Van Dijk	€ 300.000	1-8-2026	
5	Energie	DVEP	€ 175.000	31-12-2023	
6	Energie	ENGIE	€ 250.000	31-12-2025	



STAAT VAN BATEN EN LASTEN

Toelichting op afzonderlijke posten van de Staat van Baten en Lasten

Baten

in euro

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
3.1 Rijksbijdragen			
3.1.1 (Normatieve) rijksbijdrage OC en W			
Basisbekostiging	15.098.551	14.236.842	14.324.730
Overgangsbekostiging	144.037	136.192	181.589
Sub-totaal	15.242.587	14.373.034	14.506.320
3.1.2 Overige subsidies OC en W			
Rijksbijdrage NPO	955.546	955.546	862.783
Str. pers.beleid en werkdrukverli.	785.404	826.222	879.463
Lerarenbeurs	45.982	45.000	19.295
Nieuwkomers	124.902	30.000	123.891
Inhouding uitkering	-175.209	-200.000	-166.663
Basisvaardigheden	51.081	0	0
Sterk Techniek	310.600	360.036	360.036
Overige subsidie	184.089	85.476	222.003
	2.282.395	2.102.280	2.300.808
3.1.3 Ontvangen doorbetalingen rijksbijdrage SWV	1.224.673	1.091.512	1.013.714
Totaal Rijksbijdragen	18.749.655	17.566.826	17.820.842
3.2 Overige overheidsbijdragen en -subsidies			
3.2.2 Overige overheidsbijdragen	838.861	837.000	836.863
Huisvestingsgelden VO			
	838.861	837.000	836.863
3.5 Overige baten			
3.5.2 Ouderbijdragen	106.255	100.000	142.835
3.5.3 Werkweken, excursies	264.420	247.500	145.552
3.5.5 Verhuur onroerende zaken	31.032	37.500	30.481
3.5.6 Detachering personeel	28.631	0	12.016
3.5.8 Overige baten	124.432	43.000	265.887
Totaal overige baten	554.769	428.000	596.771

Toelichting op afzonderlijke posten van de Staat van Baten en Lasten

Lasten

in euro

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
4.1 Personeelslasten			
4.1.1 Lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten			
Lonen en salarissen	10.417.424	10.357.660	10.530.482
Sociale lasten	1.650.519	1.490.000	1.502.919
Pensioenpremies	2.146.252	2.300.000	2.321.637
	<u>14.214.195</u>	<u>14.147.660</u>	<u>14.355.038</u>
4.1.2 Overige personele lasten			
Overige loonkosten	271.900	95.000	92.034
Dotaties personeelsvoorzieningen	383.653	96.000	101.053
Personeel niet in loondienst	507.970	500.000	817.605
Overige lasten (incl. nascholing)	417.245	340.000	489.765
	<u>1.580.768</u>	<u>1.031.000</u>	<u>1.500.458</u>
4.1.4 Uitkeringen UWV	133.898-	-200.000	-133.885
Totaal personele lasten	<u>15.661.065</u>	<u>14.978.660</u>	<u>15.721.611</u>
Specificatie aantal werknemers in FTE per eind december			
Directie (incl. rector-bestuurder)	4,0	4,0	4,0
Onderwijzend personeel (OP)	117,4	117,5	120,5
Onderwijs ondersteunend personeel (OOP)	43,6	46,0	47,3
Totaal	<u>165,0</u>	<u>167,5</u>	<u>171,8</u>
Specificatie GEMIDDELD aantal werknemers in FTE	<u>170,5</u>	<u>169,5</u>	<u>170,1</u>
4.2 Afschrijvingen			
4.2.2 Afschrijving gebouw	538.152	560.000	533.376
4.2.3 Afschrijving inventaris en apparatuur	422.506	395.000	423.634
Totaal afschrijvingen	<u>960.658</u>	<u>955.000</u>	<u>957.010</u>

Lasten

in euro

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
4.3 Huisvestingslasten			
4.3.1 Huren	158.398	135.000	156.129
4.3.2 Verzekeringen gebouw	58.902	55.000	51.554
4.3.3 Dotatie aan onderhoudsvoorziening	0	0	97.500
4.3.3 Klein onderhoud en exploitatie	181.552	214.500	196.788
4.3.4 Energie (gas,elektra, water)	299.055	427.800	171.690
4.3.5 Schoonmaak	341.518	318.000	313.537
4.3.6 Belastingen/ heffingen	112.582	110.000	106.132
4.3.7 Overige huisvestingslasten	3.468	5.000	3.316
Totaal huisvestingslasten	1.155.474	1.265.300	1.096.645
4.4 Overige instellingslasten			
4.4.1 Administratie- en beheerslasten	457.340	385.000	395.753
4.4.2 Inventaris en apparatuur	277.168	247.000	315.915
4.4.3 Leermiddelen Schoolboeken	534.208	525.000	487.164
4.4.3 Leermiddelen overig	562.976	501.700	588.872
4.4.4 Overige kosten (werkweken en activiteiten)	318.230	247.500	176.626
Totaal overige instellingslasten	2.149.921	1.906.200	1.964.329
<i>Accountantskosten (onderdeel van 4.4.1) :</i>			
honorarium onderzoek jaarrekening en bekostigingsgegevens	29.817	25.000	23.528
honorarium andere controle opdrachten	0	0	0
Fiscale adviezen	0	0	0
honorarium niet controle opdrachten	0	0	0
honorarium vorige accountant	nvt	nvt	nvt
5 Financiële baten en lasten			
Financiële baten			
5.1 Rente baten	300.153	0	31.073
Financiële lasten			
5.5 Rente lasten	415.616	416.426	431.062
Saldo financiële baten en lasten	-115.463	-416.426	-399.989

Verantwoording subsidies

G1. Subsidies waarbij het eventueel niet aangewende deel van de subsidie, mits de activiteiten volledig zijn uitgevoerd, kan worden bested aan andere activiteiten waarvoor bekostiging wordt verstrekt

Omschrijving	Toewijzing kenmerk	Toewijzing datum	De activiteiten zijn ultimo verslagjaar conform subsidiebeschikking geheel uitgevoerd en afgerond
Onnodig zittenblijven 2021-2023	VOZ21179	25-5-2021	ja
Heterogene klassen	SHB210196	11-2-2022	ja
Heterogene klassen	SHB210195	11-2-2022	ja
Lerarenbeurs	132506	19-6-2022	ja
Lerarenbeurs	135102	19-6-2022	ja
Lerarenbeurs	131536	19-6-2022	ja
Lerarenbeurs	131821	19-6-2022	ja
Lerarenbeurs	132022	19-6-2022	ja
Capaciteitentesten	CAP23-41864	12-4-2023	ja
Lerarenbeurs	142729	20-6-2023	onderhanden
Lerarenbeurs	141018	20-6-2023	onderhanden
Lerarenbeurs	140906	20-6-2023	onderhanden
Lerarenbeurs	141440	20-6-2023	onderhanden
Lerarenbeurs	142787	20-6-2023	onderhanden
Statushouder stap naar de klas	SVDK230041	4-12-2023	onderhanden
Statushouder stap naar de klas	SVDK230043	4-12-2023	onderhanden
Verbetering basisvaardigheden	VBV23-VO-5272	31-5-2023	onderhanden
Doorstroomprogramma's po-vo	DPOVO23117	20-7-2023	onderhanden
Opleiding tot leraar	SOOL23VO031	9-11-2023	onderhanden
Opleiding tot leraar	SOOL23VO037	9-11-2023	onderhanden

Totaal

G2 Subsidies met verrekeningsclausule

N.v.t.

WNT verantwoording 2022 Stichting Cambium College voor openbaar voortgezet onderwijs

Op 1 januari 2013 is de Wet normering topinkomens (WNT) in werking getreden.

De WNT is van toepassing op Stichting Cambium College voor openbaar voortgezet onderwijs.

Het voor Stichting Cambium College toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2023 € 173.000

Dit betreft het bezoldigingsmaximum voor het onderwijs klasse D.

Complexiteitspunten voor gemiddelde totale baten is 4, voor gemiddeld aantal leerlingen 2, voor gewogen aantal onderwijssoorten 3. Het totaal aantal complexiteitspunten is 9 wat neerkomt op klasse D.

Dit maximum geldt naar rato van de duur en/of omvang van het dienstverband.

1a. Bezoldiging topfunctionarissen

bedragen x € 1	E.P. Augustijn	H. Koster
Gegevens 2023	in dienst getreden per 1 augustus 2023	in dienst getreden per 1 januari 2016
Functiegegevens	Rector-bestuurder	Rector-bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2022	1/8 - 31/12	1/1 - 31/7
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	45.394	74.028
Beloningen betaalbaar op termijn	8.348	12.663
Subtotaal	53.742	86.691
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	72.518	100.482
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.
Bezoldiging	53.742	86.691
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.
toelichting op vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.

bedragen x € 1	H. Koster
Gegevens 2022	in dienst getreden per 1 januari 2016
Functiegegevens	Rector-bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	116.677
Beloningen betaalbaar op termijn	21.273
Subtotaal	137.950
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	168.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.
Bezoldiging	137.950
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.
toelichting op vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.

1b. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking

Niet van toepassing.

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

Leden van de Raad van Toezicht ontvangen per kalenderjaar een onbelaste vergoeding.

Gegevens 2023	A. Smits	H.D. Winia	A. Broere	A.F. Groen	N. Priem	M. Vrisou van Eck
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang functievervulling	1-1	1-1	1-1	1-1	1-1	1-8
Einde functievervulling	31-12	31-12	31-12	31-12	31-12	31-12
Bezoldiging (bedragen x € 1)						
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	25.950	17.300	17.300	17.300	17.300	7.208
-/- Onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Totaal bezoldiging	5.882	1.900	1.900	1.900	1.900	792
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
toelichting op vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Gegevens 2022	A. Smits	H.D. Winia	A. Broere	A.F. Groen	N. Priem	
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid	
Aanvang functievervulling	1-1	1-1	1-1	1-1	12-4	
Einde functievervulling	31-12	31-12	31-12	31-12	31-12	
Bezoldiging (bedragen x € 1)						
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	25.200	16.800	16.800	16.800	12.151	
-/- Onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	
Totaal bezoldiging	5.000	1.800	1.800	1.800	1.350	
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	
toelichting op vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	

3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met dienstbetrekking die in 2023 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen. Er zijn in 2023 geen ontslaguitkeringen betaald aan overige functionarissen die op grond van de WNT dienen te worden gemeld, of die in eerdere jaren op basis van de WOPT of de WNT vermeld zijn of hadden moeten worden.

Gegevens over de rechtspersoon

Cambium College

Courtine 2

5301 DH Zaltbommel

Rechtsvorm:

Stichting

Naam:

Stichting Cambium College voor openbaar voortgezet onderwijs

Statutaire zetel:

gemeente Zaltbommel

KVK nummer:

30250204

Rector-bestuurder:

Mevrouw L. Augustijn

e-mailadres:

info@cambiumcollege.nl

Telefoonnummer:

0418-512408

Internetsite:

www.cambiumcollege.nl

Bestuursnummer:

41864

BRIN-nummer:

17AY

Overzicht verbonden partijen

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	KvK nummer	EV 31-12-2023	Resultaat 2023	Art. 2:403 BW	Deelname	Consolidatie
Stichting Beheer Openbare Voorzieningen Zaltbommel (Stichting BVOZ)	Stichting	Zaltbommel	53056264	€ -3.891	€ -270	Nee	0%	Nee
SWV voortgezet onderwijs De Meierij	Stichting	s-Hertogen bosch	17186274	nb	nb	Nee	0%	Nee

Ondertekening jaarverslag inclusief accountantsverklaring

Op 25 juni 2024 stemde de rector bestuurder, conform art. 6.2 van het managementstatuut, in met het

De Raad van Toezicht stemde op 25 juni 2024 in met de jaarrekening.

De goedkeurende accountantsverklaring is afgegeven op 30 mei 2024

Raad van Toezicht

<i>Dhr. A. Smits</i>	<i>Dhr. A. F. Groen</i>
<i>was getekend</i>	<i>was getekend</i>
<i>Mevr. A. Broere</i>	<i>Dhr. N. Priem</i>
<i>was getekend</i>	<i>was getekend</i>
<i>Mevr. M. Vrisou van Eck</i>	
<i>was getekend</i>	
Bestuur	
<i>Mevr. E.P. Augustijn, rector bestuurder</i>	
<i>was getekend</i>	



C. OVERIGE GEGEVENS

controleverklaring