CAMBIUM SCHOOLPLAN

2025-2029

SAMENVATTING

Cambium College

VOORWOORD

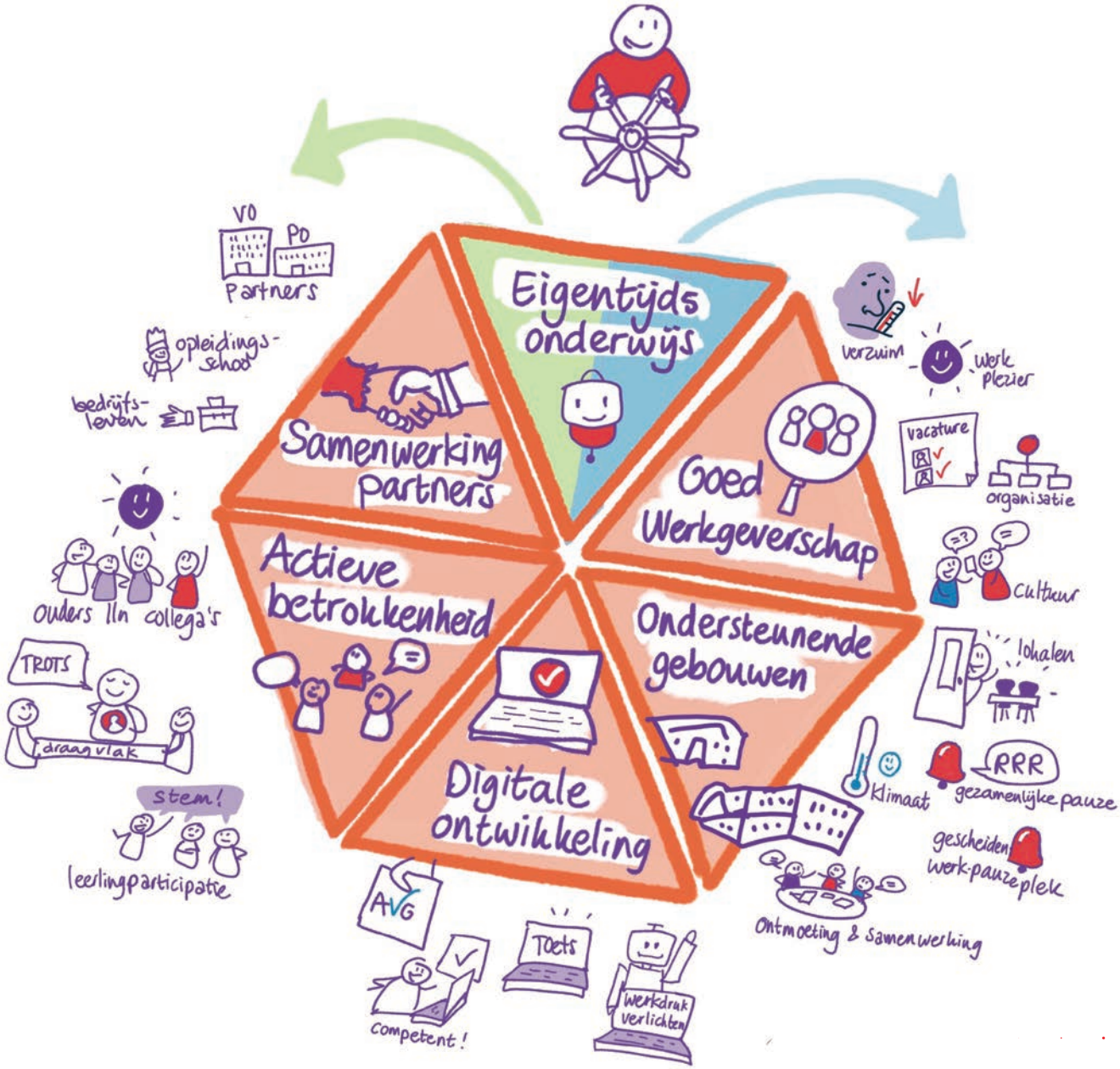
Goed onderwijs vormt de basis van onze samenleving. Het Cambium College biedt jongeren een veilige oefenplaats om uit te groeien tot stabiele, verantwoordelijke volwassenen.

In ons schoolplan - waarvan dit de samenvatting is - geven we richting aan onze ambities voor de komende vier jaar. We beschrijven hoe we betekenisvol onderwijs vormgeven, welke doelen we nastreven en welke initiatieven we nemen. Het plan is opgesteld voor beide locaties – Buys Ballot en De Waard – en vormt samen met de jaarlijkse locatieplannen en teamplannen een kompas voor ons dagelijks handelen.

We nodigen iedereen in en om onze school uit om samen te blijven bouwen aan onderwijs dat ertoe doet.

HET CAMBIUM COLLEGE

Voor je ligt de samenvatting van het schoolplan van het Cambium College: het kompas van onze school voor de komende vier jaar. Met dit schoolplan geeft het Cambium College richting aan de ambities voor de komende jaren, schoolbreed en voor onze beide locaties Buys Ballot en De Waard. Het is een uitnodiging aan iedereen in en om onze school om samen te blijven bouwen aan betekenisvol onderwijs.



HET CAMBIUM COLLEGE

MISSIE, VISIE, STRATEGIE

Wij werken vanuit onze waarden en doelen en wij verwachten van alle leerlingen en medewerkers op het Cambium College dat zij helpen deze waarden en doelen hoog te houden.

Missie

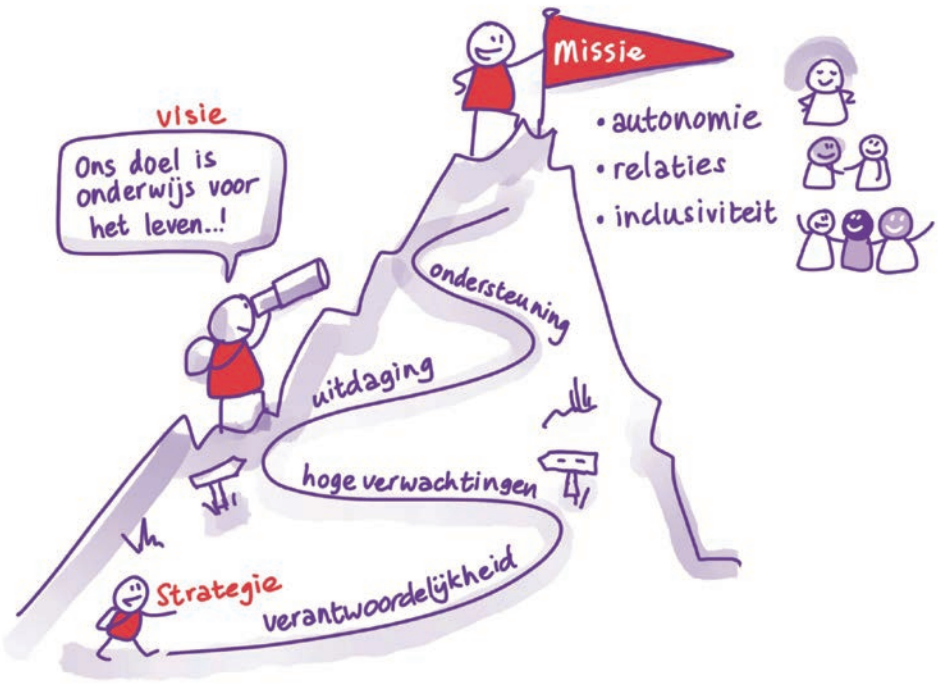
Het Cambium College staat voor inclusief onderwijs. Autonoom en sociaal vaardig handelen vinden wij erg belangrijk. Ons onderwijs gaat over relaties aangaan met elkaar, over omgaan met verschillen en het waarderen van de verschillen.

Visie

Ons doel is onderwijs voor het leven: onderwijs dat zowel gericht is op het behalen van een diploma als op de vorming van veerkrachtige en verantwoordelijke individuen die hun weg vinden in het leven.

Strategie

Wij bereiken onze doelen door verantwoordelijkheid te nemen, hoge verwachtingen uit te spreken en elkaar uitdaging én ondersteuning te bieden.



HET CAMBIUM COLLEGE

FOCUS VAN HET CAMBIUM COLLEGE 2025-2029

Onze missie, visie en strategie komen bij elkaar in de volgende koerslijnen voor de komende vier jaar.

1. Eigentijds onderwijs met hoge verwachtingen
2. Goed werkgeverschap
3. Gebouwen die het onderwijs ondersteunen
4. Digitale ontwikkeling binnen ethische kaders
5. Actieve betrokkenheid medewerkers, leerlingen en ouders/verzorgers
6. Samenwerking met onze partners

SCHOOLBREDE THEMA'S

Personeelsbeleid

Onze medewerkers zijn de kern van de organisatie en zij bepalen het succes van ons onderwijs. Wij zijn ervan overtuigd dat goed onderwijs alleen kan worden gegeven door tevreden, gemotiveerde en deskundige medewerkers. Zo bouwen we met elkaar aan een professionele
cultuur.

Kwaliteitsbeleid

Ons kwaliteitsbeleid komt tot uitdrukking in een kwaliteitsagenda waarin we cyclisch weergeven hoe wij onze onderwijskwaliteit monitoren. Gegevensgestuurde interventies en besluitvorming spelen daarin een centrale rol. Wij gaan bewust en kritisch met deze data om, met oog voor de mens achter de cijfers.

Sponsorbeleid

In ons sponsorbeleid hebben we vastgelegd hoe we omgaan met sponsoring door externe partijen. Het doel van het beleid is de onafhankelijkheid en integriteit van het onderwijs te waarborgen en daarnaast transparant en zorgvuldig om te gaan met verschillende vormen van sponsoring.

Medezeggenschap

Met medezeggenschap bouwen we aan participatie en daar leren we van. De komende jaren zullen we participatie in beleidsontwikkeling verder versterken.

AMBITIES LOCATIE BUYS BALLOT

- EIGENTIJDS ONDERWIJS MET HOGE VERWACHTINGEN
- GOED WERKGEVERSCHAP
- GEBOUWEN DIE HET ONDERWIJS ONDERSTEUNEN
- DIGITALE ONTWIKKELING BINNEN ETHISCHE KADERS
- ACTIEVE BETROKKENHEID MEDEWERKERS, LEERLINGEN, OUDERS
- SAMENWERKING MET ONZE PARTNERS

Cambiumbrede Koerslijnen uitgewerkt voor Buys Ballot

AMBITIES LOCATIE BUYS BALLOT

"Zelfstandig en kritisch denken draagt bij aan goed burgerschap"

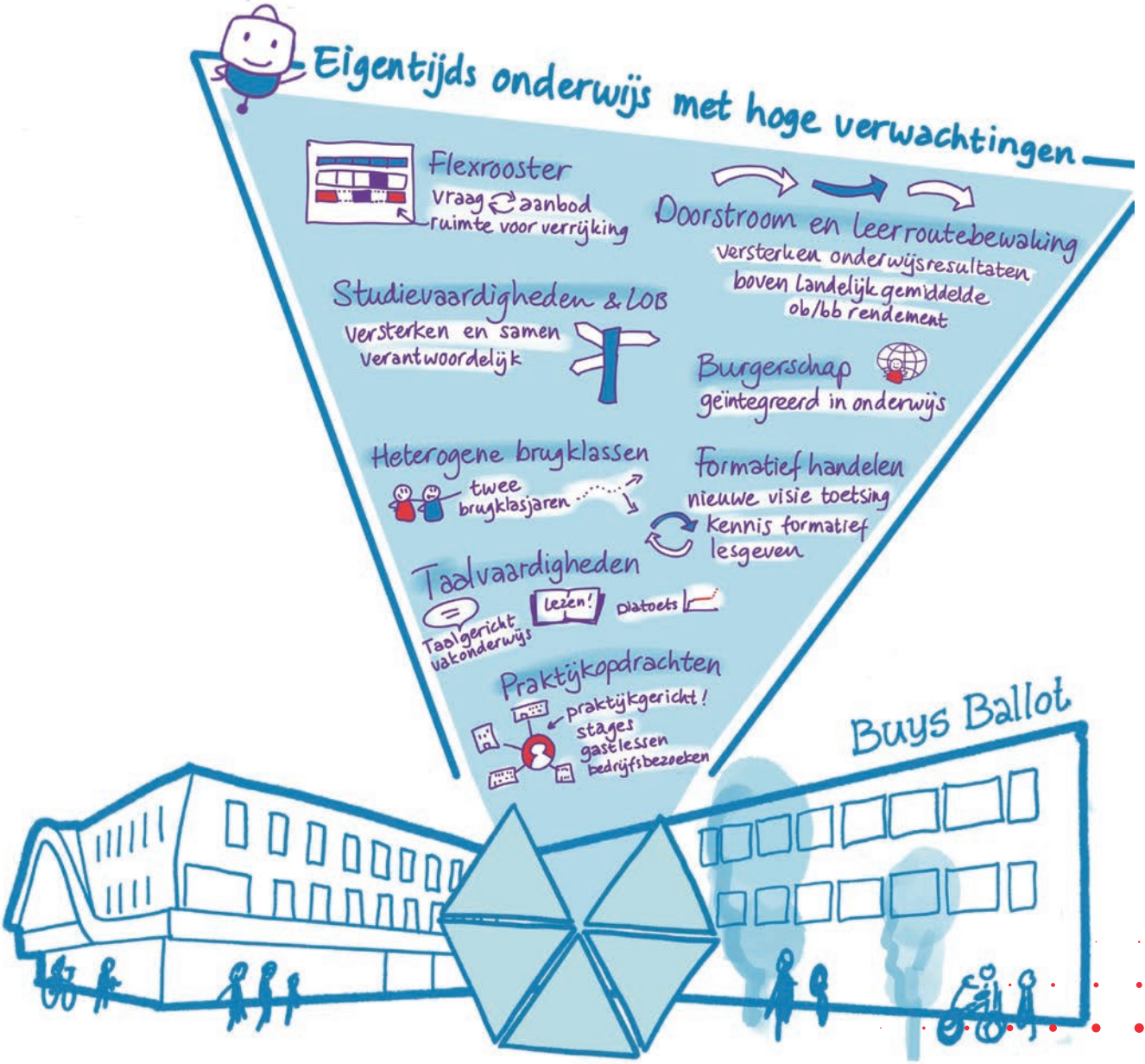
Chakira Makhloufi

EIGENTIJDS ONDERWIJS MET HOGE VERWACHTINGEN

Op Buys Ballot creëren we een leeromgeving waarin leerlingen gemotiveerd blijven, zich breed oriënteren en ruimte krijgen om verantwoordelijkheid te nemen voor hun leerproces.

Flexrooster

We werken met een flexrooster. In 2029 hebben we een goede afstemming tussen vraag en aanbod én voldoende ruimte voor verrijking.



AMBITIES LOCATIE BUYS BALLOT

"Lesgeven is niet enkel vakkennis overdragen maar zeker ook leerlingen voorbereiden op de grote mensenwereld"

Eva van Balveren

Doorstroom en leerroutebewaking

In 2029 scoren we boven het landelijk gemiddelde op onderbouwrendement en bovenbouwrendement.

Studievaardigheden en LOB

We werken aan het versterken van de studievaardigheden en de loopbaanoriëntatie en -begeleiding van onze leerlingen. In 2029 voelen alle medewerkers zich daar gezamenlijk verantwoordelijk voor.

Burgerschap

In 2029 is burgerschap geen losstaand vak, maar geïntegreerd in ons onderwijs.

Heterogene brugklassen

In 2029 hebben alle leerlingen twee brugklasjaren waarin zij kunnen ontdekken welke diplomaroute het beste past.

Formatief handelen

In 2029 hebben we een nieuwe visie op toetsing en een nieuwe toetspraktijk. We versterken de kennis over en de praktijk van formatief lesgeven.

Taalvaardigheden

Met taalgericht vakonderwijs en extra aandacht voor lezen stimuleren we het taalbewustzijn en bevorderen we de motivatie voor lezen. In 2029 laat de Diataal-toets een stabilisering of verbetering zien van de taalvaardigheid van onze leerlingen.

Praktijkopdrachten

We creëren een netwerk van bedrijven die praktijkgerichte opdrachten aanleveren én leerlingen meenemen in hun praktijk, via stages, gastlessen of bedrijfsbezoeken. In 2029 hebben alle diplomarichtingen praktijkgerichte onderdelen die leerlingen voorbereiden op de wereld buiten school.

"School is niet alleen een plek voor toetsing, maar ook voor levenslange lessen die je meeneemt "

Sophie van Boxtel

AMBITIES LOCATIE BUYS BALLOT

GOED WERKGEVERSCHAP

Buys Ballot staat voor goed werkgeverschap. Wij willen een school zijn waar mensen graag werken en waar zij zich kunnen ontwikkelen. Voor 2029 hebben we de volgende doelen: (1) verzuim onder het landelijk gemiddelde; (2) alle vacatures creatief en duurzaam ingevuld; (3) verandering van de schoolcultuur; en (4) aanpassing van de managementstructuur.

GEBOUWEN DIE HET ONDERWIJS ONDERSTEUNEN

Op Buys Ballot speelt de fysieke leeromgeving een cruciale rol in het onderwijs.

Lokalen

Wij willen werken in schoolgebouwen die modern en flexibel zijn, met prettige en opgeruimde lokalen die goed zijn uitgerust om ons onderwijs te ondersteunen.

Binnenklimaat

We hebben aandacht voor het binnenklimaat. In 2029 is de luchtbehandeling verbeterd en voldoen we aan de Frisse Scholen-norm.

Gezamenlijke pauze

Een gezamenlijke pauze voor leerlingen en medewerkers zorgt voor meer rust, ruimte en ontmoeting. In 2029 hebben we een positief leer- en werkklimaat.

Ontmoeting en samenwerking

In 2029 is er meer ontmoeting tussen leerlingen van verschillende achtergronden en leerwegen, ons gebouw nodigt hen daartoe uit. Collega's van vergelijkbare secties leggen makkelijker contact en dat bevordert de samenwerking.

"Mooi dat sommige leerlingen zich zo vrij en veilig voelen dat ze persoonlijke verhalen met je delen"

Jolanda Brands

AMBITIES LOCATIE BUYS BALLOT

"Kennis is belangrijk, maar een kritische blik op informatie is nog belangrijker"

Mark van Amstel

Samenwerken in ondersteuning

In 2029 bevinden alle professionals die verbonden zijn aan het ondersteuningsteam zich op een centrale plek in de school: één loket voor de leerlingen. Zo kunnen we ook beter samenwerken.

Werk- en pauzeplekken

In 2029 is de school zó ingericht dat leerlingen en medewerkers op verschillende plekken kunnen werken, pauzeren en tot rust kunnen komen.

DIGITALE ONTWIKKELING BINNEN ETHISCHE KADERS

De digitale revolutie biedt enorme kansen voor het onderwijs. Op Buys Ballot willen we deze mogelijkheden op verantwoorde wijze en binnen ethische kaders benutten.

AVG-bewustzijn en digitale veiligheid

In 2029 zijn we AVG-bewust en hebben we onze digitale veiligheid op orde.

Digitale competentie van medewerkers

In 2029 zijn medewerkers in staat om leerlingen digitaal vaardig te begeleiden en technologie doelgericht in te zetten voor hun onderwijs.

Toetsen in de digitale leeromgeving

In 2029 maken onze leerlingen hun toetsen digitaal, in een beveiligde omgeving en op hun eigen laptop.

Maatwerk en werkdrukverlichting

In 2029 zorgt slimme technologie voor maatwerk en werkdrukverlichting en voor ondersteuning van de persoonlijke ontwikkeling en het contact tussen mensen.

"Goed werkgeverschap zorgt voor kracht: Een team, een taak"

Julian Ringelberg

AMBITIES LOCATIE BUYS BALLOT

ACTIEVE BETROKKENHEID MEDEWERKERS, LEERLINGEN, OUDERS

Op Buys Ballot zien we medewerkers, leerlingen en ouders/verzorgers als partners in het onderwijsproces.

Stimuleren van betrokkenheid

In 2029 voelen medewerkers, leerlingen en ouders/verzorgers zich gehoord en serieus genomen. Beleidskeuzes komen in overleg tot stand.

Leerlingparticipatie

In 2029 ervaren leerlingen dat hun stem ertoe doet: ze worden bevraagd, betrokken en serieus genomen. Dit sluit naadloos aan bij ons burgerschapsonderwijs.

SAMENWERKING MET ONZE PARTNERS

De verbinding met onze partners in de regio is essentieel als we leerlingen willen voorbereiden op een snel veranderende arbeidsmarkt en samen willen bouwen aan toekomstgericht onderwijs in de Bommelerwaard.

Samenwerking tussen partners

In 2029 is er samenwerking tussen bedrijven, gemeenten en onderwijsinstellingen in de regio.

Bestuurlijke samenwerking

We onderzoeken de wenselijkheid van een shared service center of bestuurlijke fusie. In 2029 heeft het Cambium College partner(s) gevonden voor bestuurlijke samenwerking.

"Door oprechte aandacht en betrokkenheid de verwondering van de leerling voelen"

Simone van Swieten

AMBITIES LOCATIE DE WAARD

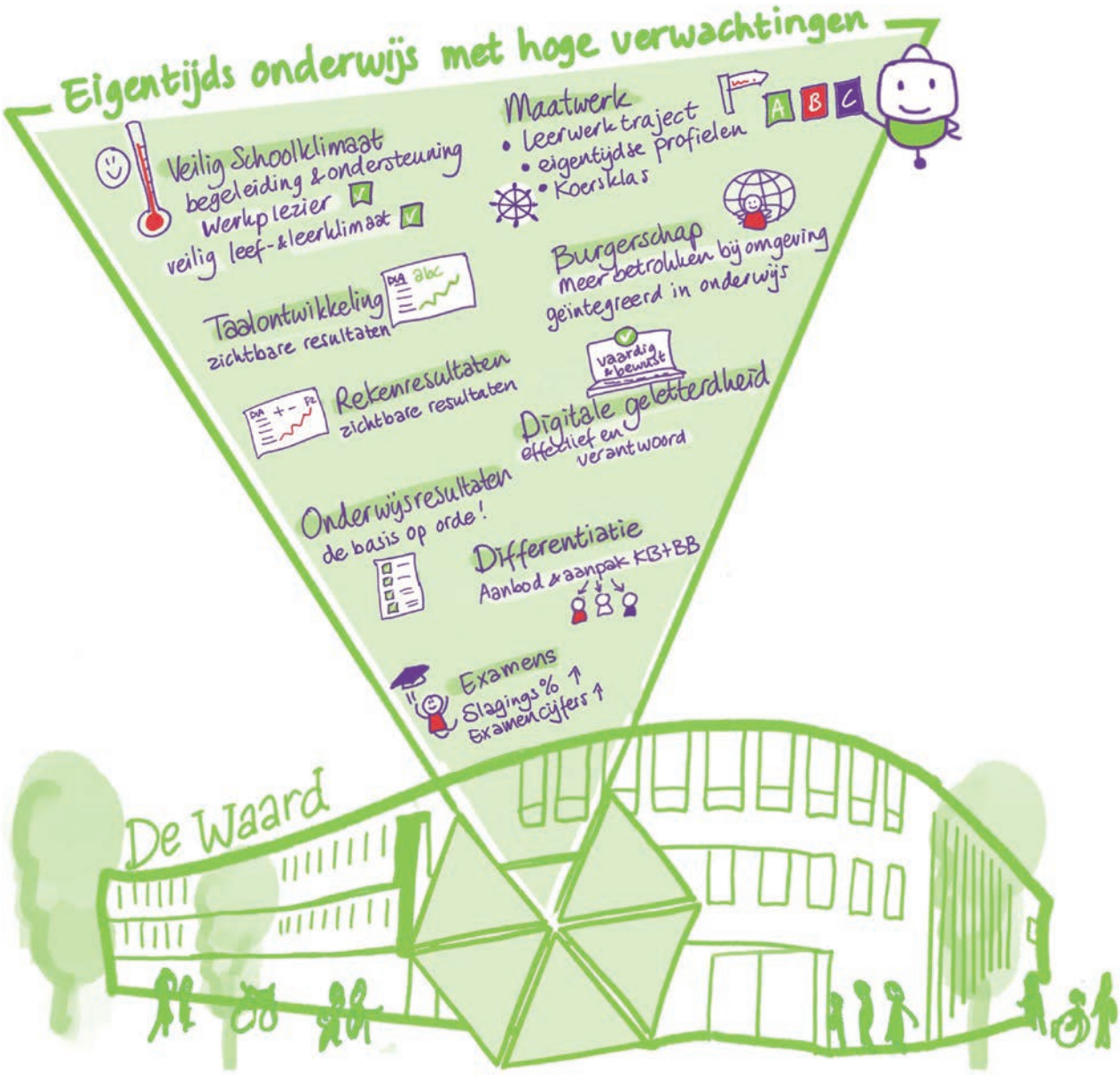
- EIGENTIJDS ONDERWIJS MET HOGE VERWACHTINGEN
- GOED WERKGEVERSCHAP
- GEBOUWEN DIE HET ONDERWIJS ONDERSTEUNEN
- DIGITALE ONTWIKKELING BINNEN ETHISCHE KADERS
- ACTIEVE BETROKKENHEID MEDEWERKERS, LEERLINGEN, OUDERS
- SAMENWERKING MET ONZE PARTNERS

Cambiumbrede Koerslijnen uitgewerkt voor De Waard

AMBITIES LOCATIE DE WAARD

EIGENTIJDS ONDERWIJS MET HOGE VERWACHTINGEN

De Waard versterkt de pedagogische en didactische aanpak vanaf de brugjaren.



AMBITIES LOCATIE DE WAARD

Schoolklimaat
In 2029 vinden meer leerlingen een passende vervolgopleiding. Ze ervaren een veilig schoolklimaat. Docenten zien betere opbrengsten, ze ervaren meer werkplezier en een veilig leerklimaat in de klas.

Basisvaardigheden
We focussen op het versterken en borgen van de basisvaardigheden burgerschap, taal, rekenen en digitale geletterdheid. In 2029 hebben we betere scores op deze vaardigheden.

Burgerschap
In 2029 voelen onze leerlingen zich meer betrokken bij hun omgeving, ze merken dat hun mening ertoe doet en ontwikkelen zich tot actieve, kritische burgers.

Taalontwikkeling
Taalontwikkeling zorgt voor betere prestaties. In 2029 hebben we zichtbare groei in taal . Alle leerlingen weten dat taal de sleutel is tot succes in alle vakken.

Rekenresultaten
In 2029 hebben we zichtbare groei in rekenen. Leerlingen hebben beter zicht op hun rekenniveau, waardoor ze gericht kunnen toewerken naar niveau F2.

Digitale geletterdheid
In 2029 zijn onze leerlingen digitaal vaardig én bewust. Ze weten hoe ze technologie effectief en verantwoord kunnen inzetten, zowel binnen als buiten de school.

"Wij geloven in kansen voor iedereen; waar ieder talent telt en samen leren onze kracht is "

Paul de Jongh

AMBITIES LOCATIE DE WAARD

Onderwijsresultaten
In 2029 bieden we inclusief onderwijs dat de veranderende doelgroep ondersteunt. We scoren boven het landelijk gemiddelde op onderwijspositie, onderbouwsnelheid, bovenbouwsucces en examencijfers.

Differentiatie
In 2029 differentiëren de basisberoepsgerichte en de kaderberoepsgerichte leerweg in aanbod en aanpak in klassenverband. De leerlingen zijn gemotiveerd, hebben meer zelfvertrouwen en betere leeropbrengsten. Er is een positieve sfeer in de klas.

Examentraining
In 2029 ligt ons slagingspercentage op of boven het landelijk gemiddelde. We vinden het belangrijker dát leerlingen slagen dan dat ze dit met uitstekende cijfers doen.

GOED WERKGEVERSCHAP

Op De Waard zien we elkaar, we investeren in een goed gesprek, in een lerende houding en een professionele cultuur. Ieder levert zijn of haar bijdrage. Voor 2029 hebben we de volgende doelen: (1) verzuim onder het landelijk gemiddelde; (2) alle vacatures creatief en duurzaam ingevuld; en (3) verandering van de schoolcultuur.

Begeleiding van docenten
We begeleiden startende en zittende docenten. In 2029 hebben we een hecht team dat kritisch naar zichzelf kijkt. Hulp vragen is de norm.

"Eigentijds onderwijs geeft leerlingen volop keuze om hun eigen route samen te stellen met een diversiteit aan (praktijk) "

Martine van der Linden

AMBITIES LOCATIE DE WAARD

"In een veilig leerklimaat durven leerlingen fouten te maken en juist daar leren ze van"

Caia Verhulst

Werkgeluk
In 2029 voelen medewerkers zich gewaardeerd, ze krijgen ruimte om te groeien en ervaren een gezonde balans tussen werk en privé.

GEBOUWEN DIE HET ONDERWIJS ONDERSTEUNEN

De Waard zorgt voor een prettige en ondersteunende leeromgeving.

Praktijklokalen
We werken aan prettige en ondersteunende praktijklokalen. In 2029 hebben we fijne leer- en werkplekken waar iedereen zich verantwoordelijk voor voelt.

Ruimte voor ontmoeting
In 2029 is ons gebouw een inspirerende leeromgeving die uitnodigt tot samenwerking, creativiteit en eigenaarschap.

DIGITALE ONTWIKKELING BINNEN ETHISCHE KADERS

De digitale revolutie biedt enorme kansen voor het onderwijs op De Waard, zolang we de mogelijkheden op een verantwoorde manier benutten.

AVG-proof werken
We zorgen voor een AVG-proof werkomgeving. In 2029 zijn alle medewerkers zich bewust van de eisen die de AVG aan het werk stelt. Onze organisatie is compliant met vigerende wet- en regelgeving.

Alle medewerkers competent
In 2029 zijn alle medewerkers digitaal vaardig en voelt ieder de verantwoordelijkheid om zich te ontwikkelen in het gebruik van schoolbreed ingezette software.

Toegang voor elke leerling
In 2029 heeft elke leerling toegang tot digitale leermiddelen, ook thuis. Dit maakt gepersonaliseerd leren mogelijk en zorgt voor gelijke kansen, ongeacht achtergrond of leerroute.

AMBITIES LOCATIE DE WAARD

Digitaal bewust en vaardig

In 2029 zijn digitale vaardigheden een vanzelfsprekend onderdeel van het onderwijs en bewegen leerlingen en docenten zich bewust en vaardig in de digitale wereld.

Maatwerk en werkdrukverlichting

We zetten slimme technologie in voor maatwerk en werkdrukverlichting. In 2029 is de school een digitale leeromgeving waarin technologie het menselijk contact en de persoonlijke ontwikkeling ondersteunt.

ACTIEVE BETROKKENHEID MEDEWERKERS, LEERLINGEN, OUDERS

Op De Waard zijn medewerkers, leerlingen en ouders/verzorgers onmisbare partners in het onderwijsproces.

Samen bouwen

In 2029 hebben we een gedeelde grondhouding die we uitdragen: iedereen is verschillend en iedereen mag er zijn. Leerlingen voelen zich serieus genomen. Ouders/verzorgers voelen zich betrokken en gehoord. Medewerkers voelen zich mede-eigenaar van de school en ze hebben invloed op de koers die we gaan.

De stem van de leerlingen

De mening van leerlingen doet ertoe. In 2029 is de schoolcultuur er één van open dialoog, eigenaarschap en gezamenlijke verantwoordelijkheid.

"Wij geloven in onderwijs dat meebeweegt met de wereld om ons heen, waar leren, samenwerken en persoonlijke groei centraal staat"

Anouk van Asperen

AMBITIES LOCATIE DE WAARD

SAMENWERKING MET ONZE PARTNERS

De Waard bouwt bruggen tussen scholen, organisaties en collega's. Het doel is beter onderwijs voor elke leerling.

Slim samenwerken

Samen met onze partners creëren we een netwerk waarin kennis, middelen en mensen elkaar versterken. In 2029 hebben we een rijk en inclusief onderwijsaanbod waarin leerlingen profiteren van gedeelde expertise en voorzieningen.

Een stevig netwerk

In 2029 zijn we onderdeel van een stevig netwerk van onderwijs- en zorgpartners waarin we voorzieningen en expertise met elkaar delen. Er vallen geen leerlingen tussen wal en schip.

"Het Eureka moment is bij leerlingen een van de mooiste dingen als leraar "

Martijn van Pinxteren

NAWOORD

Ons schoolplan is het resultaat van een gezamenlijke zoektocht naar wat ons drijft en verbindt. Het beschrijft de koers die we samen willen varen: richtinggevend, herkenbaar en geworteld in wat we al met elkaar in beweging hebben gezet. Deze samenvatting biedt een compacte weergave van die koers. We hebben geprobeerd de essentie van ons schoolplan helder en toegankelijk te verwoorden, zodat iedereen die betrokken is bij onze school – van leerling tot medewerker, van ouder tot partner – snel inzicht krijgt in onze ambities en uitgangspunten.

De komende jaren blijven we bouwen aan een school waar leren centraal staat, voor leerlingen én medewerkers. Een schoolcultuur waarin we elkaar waarderen, ruimte vinden om te groeien, te reflecteren en koers te houden. Onze locaties Buys Ballot en De Waard geven elk op hun eigen manier kleur aan deze gezamenlijke ambitie. Zo blijft dit plan niet op papier, maar leeft het in de dagelijkse praktijk als kompas voor ons gezamenlijke werk en als inspiratie voor wat we samen willen bereiken.

"Wij staan voor goed onderwijs in de Bommelerwaard"

Cambium College

LOCATIE BUYS BALLOT

Courtine 2
5301DH Zaltbommel
telefoon 0418 512500

LOCATIE DE WAARD

Oude Bosscheweg 2
5301LA Zaltbommel
telefoon 0418 512408

www.cambiumcollege.nl