



*Stichting Cambium College voor Openbaar Voortgezet Onderwijs*

## *Omgangs- en integriteitscode*

Datum behandeling Directie	30 november 2015
Datum behandeling THB	9 december 2015
Datum aanbieding MR	14 januari 2016
Communicatie naar ouders/leerlingen	Plaatsen op website
Communicatie naar personeel	Plaatsen op website
Datum ingang	01-01-2016



## 1. Inleiding

---

In het kader van de wet 'goed onderwijs, goed bestuur', heeft de VO-Raad de sectorcode 'goed bestuur' d.d. 1-08-2015 opgesteld. Deze omgangs- en integriteitscode is opgesteld om gehoor te geven aan het in deze code genoemde punt: integriteitsbeleid ten behoeve van een goed bestuur en een transparante organisatie.

Deze omgangs- en integriteitscode heeft tot doel aan het toezichthoudend bestuur en alle medewerkers van het Cambium College (inclusief, stagiaires, gedetacheerden en uitzendkrachten) aan te geven hoe wij met elkaar om willen gaan.

Het Cambium College is een openbare school voor voortgezet onderwijs en heeft een intensieve wisselwerking met de maatschappelijke omgeving en wij stimuleren leerlingen het beste uit zichzelf te halen en ze goed voor te bereiden op de samenleving en de arbeidsmarkt.

Een code stelt normen voor het omgaan met elkaar en laat mensen nadenken over hun gedrag. Goed integriteitsbeleid en verantwoord bestuur bieden medewerkers ruimte om vermeend ongewenst gedrag en dilemma's te melden en te bespreken. De code moet aansluiten bij de cultuur van het Cambium College zodat die voor iedereen aanvaardbaar is en blijft. Met deze omgangs- en integriteitscode sluiten we aan bij actuele ontwikkelingen, verschaffen we helderheid over wat we van elkaar verwachten en waarop we elkaar kunnen aanspreken.

### 1.1 uitgangspunten

---

Het Cambium is daarmee uniform en transparant waar het gaat om de uit te dragen normen en waarden. De volgende opgestelde documenten (zie ook de website) zijn in lijn met de omgangs- en integriteitscode van het Cambium College:

- Missie
- Visie
- Leerlingenstatuut
- Convenant Veilige school
- Klachtenregeling
- klokkenluidersregeling
- Zorgplan
- Inkoop- en aanbestedingsbeleid
- Internetbeleid (richtlijnen e-mail en internetgebruik)
- Richtlijnen social media

De omgangs- en integriteitscode sluit zoveel mogelijk aan bij relevante wet- en regelgeving.

## 2. Identiteit openbaar onderwijs

---

Het Cambium College is een regionale openbare school voor voortgezet onderwijs met een eigentijds en modern onderwijsaanbod. We hebben er enige jaren geleden voor gekozen om ons onderwijs kleinschalig te organiseren en we hebben de school opgedeeld in kleinere eenheden, de deelscholen. Iedere deelschool heeft een eigen karakter, vorm gegeven door een vast team van medewerkers. Onze taak is onze leerlingen zo goed mogelijk voorbereiden op het vervolgonderwijs.

Het Cambium College heeft twee locaties: De Waard aan de Oude Bosscheweg en Buys Ballot aan de Courtine.

Locatie De Waard verzorgt de leerroute vmbo-BB of vmbo-KB

Op de locatie Buys Ballot verzorgen we de leerroutes vmbo-TL, havo en vwo.

We onderschrijven de kernwaarden van het openbaar onderwijs, zoals beschreven door de VOS/ABB (zie VOS/ABB, expertisecentrum openbaar onderwijs):

1. “Iedereen welkom”: de openbare school staat open voor alle kinderen, ongeacht hun levensovertuiging, godsdienst, politieke gezindheid, geslacht of seksuele geaardheid.
2. “Iedereen benoembaar”: benoembaarheid op de openbare school staat open voor iedereen, ongeacht levensovertuiging, godsdienst, politieke gezindheid, afkomst, geslacht of seksuele geaardheid;
3. “Wederzijds respect”: de openbare school houdt rekening met en gaat uit van wederzijds respect voor de levensbeschouwing of godsdienst van alle leerlingen, ouders en personeel.
4. “Waarden en normen”: de openbare school besteedt actief aandacht aan uiteenlopende levensbeschouwelijke, godsdienstige en maatschappelijke waarden.
5. “Van en voor de samenleving”: de openbare school is van en voor de samenleving en betreft leerlingen, ouders en personeelsleden actief bij de besluitvorming over doelstellingen en werkomstandigheden en stemt af met externe betrokkenen en belanghebbenden.
6. “Levensbeschouwing en godsdienst”; de openbare school biedt de gelegenheid om levensbeschouwelijk vormings- of godsdienstonderwijs te volgen”.

We creëren een leef- en leerklimaat waarin respect voor anderen en hun manier van denken voorop staat. Bestuurlijke toezichthouders, directie en medewerkers werken op basis van vertrouwen met elkaar. Het leren van een respectvolle omgang, het belang erkennen van goede omgangsvormen is niet alleen noodzakelijk voor een veilig schoolklimaat, maar ook voor een goede voorbereiding op de maatschappij. De medewerkers van het Cambium College hebben hierin een voorbeeldfunctie.

### 3. Afspraken m.b.t. gedrag en gedragsregels

---

#### Artikel 1 Algemeen

Deze omgangs- en integriteitscode is van toepassing op alle medewerkers van het Cambium College, op relaties tussen personeelsleden en leerlingen, personeelsleden en ouder(s) c.q. verzorger(s), voogden of andere begeleiders van leerlingen.

#### Artikel 2 Gelijke behandeling

Het centraal management geeft bekendheid aan deze algemene zorgplicht.

**(Seksuele geaardheid, geslacht, godsdienst, ras, nationaliteit, levensovertuiging, handicaps c.q. chronisch zieken, politieke voorkeur, leeftijd, burgerlijke staat).**

Iedereen binnen het Cambium College bevordert het bewustzijn van gelijkwaardigheid van mensen en vermijdt het uiten van vooroordelen, racistische of discriminerende opmerkingen of incorrecte bejegening van anderen op grond van geslacht, uiterlijk, seksuele geaardheid, culturele of religieuze achtergrond, politieke voorkeur of welk persoonlijk kenmerk dan ook; we bevorderen de gelijke behandeling van *elk mens* en verzetten ons tegen de achterstelling van minderheden. Wanneer een medewerker bekend is met een situatie waarin zich seksuele intimidatie en/of uitingen van racisme en geweld voordoen onderneemt hij actie om de situatie te verbeteren.

#### Artikel 3 Gelijke behandeling ongeacht overtuiging

Expliciet noemen we de gelijke behandeling ongeacht enig persoonlijk kenmerk zoals bijvoorbeeld seksuele geaardheid en sekse. Daar waar politieke, religieuze of andere overtuigingen ongelijke behandeling van mensen die verschillen qua persoonlijke kenmerken, mogelijk maken of rechtvaardigen, accepteren we die ongelijke behandeling niet omdat we alle mensen gelijk willen behandelen.

#### Artikel 4 Verwijzing en informatievoorziening

De medewerkers verwijzen in principe geen leerlingen naar - en geven geen informatie aan externe begeleidingsinstituten, laten hen geen bijzondere programma's doorlopen en we laten geen lichamelijke of psychische onderzoeken op hen verrichten zonder uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van ouders, verzorgers of voogden of andere begeleiders. Ieder doet recht aan de verantwoordelijkheden die hij voor zijn eigen gedrag heeft en aan de verantwoordelijkheid die ouders, verzorgers, voogden of andere begeleiders hebben voor leerlingen. Dit gebeurt door de genoemden op de hoogte te stellen van buitengewone gebeurtenissen in de school betreffende:

- Gedrag dat sterk afwijkt van de regels en de normen die we stellen
- Schoolactiviteiten buiten de reguliere schooltijden
- De leervorderingen van leerlingen.

Zo werken we met elkaar aan een professionele organisatie.

*NB. Als een leerling 18 jaar of ouder is, is de school niet meer verplicht de ouders of verantwoordelijken op de hoogte te stellen.*

#### Artikel 5 Normen en waarden

“Je met anderen verbinden” is een belangrijke kernwaarde.

Het Cambium College bevordert actief de ontmoeting tussen mensen; waar nodig wordt de dialoog georganiseerd waarbij we uitgaan van onderling respect en gezamenlijke verantwoordelijkheden.

We respecteren ieders persoonlijke levenssfeer en overtuiging door ons van ongewenste inmenging te onthouden zolang waarden en normen uit de persoonlijke, culturele en religieuze achtergronden niet indruisen tegen het Nederlands recht.

Het Cambium College draagt de in Nederland geldende omgangsvormen en normen en waarden uit, om leerlingen optimaal voor te bereiden op de maatschappij. Dit betekent dat in ieder geval in voorkomende formele werksituaties (zoals diploma-uitreikingen en andere felicitaties en bij condoleances), het passend is dat de bij het Cambium betrokkenen vanuit hun voorbeeldfunctie, ouders en leerlingen een hand geven. Het actief propageren van de eigen levensovertuiging, godsdienstbeschouwing en politieke voorkeur laten wij achterwege. Op die manier wordt de organisatie voor iedereen een werkbare organisatie.

#### **Artikel 6 Voorbeeldfunctie**

In al onze uitingen zijn we ons bewust van onze voorbeeldfunctie. Dit geldt voor de mondelinge en schriftelijke communicatie als ook ons gedrag binnen en buiten de school wanneer we door onze aanwezigheid als betrokkene van het Cambium College de school vertegenwoordigen.

#### **Artikel 7 Integriteit**

We beschermen en respecteren ieders lichamelijke en geestelijke integriteit en bevorderen dat leerlingen en ouder(s) en verzorger(s) dat ook doen. We vermijden voor anderen bedreigende, vernederende of nodeloos onaangename situaties en plegen geen geestelijke en lichamelijke agressie en/of geweld.

#### **Artikel 8 Omgaan met seksualiteit**

Het Cambium College streeft een veilige leer- en leefomgeving na. (seksuele) Intimidatie is daarin een ongewenst verschijnsel. Het Cambium College treft maatregelen om (seksuele) intimidatie binnen de school te voorkomen. We bevorderen een bewuste en verantwoordelijke omgang met seksualiteit, waarbij negatieve gevoelens en negatieve gevolgen voor anderen vermeden worden. We vermijden seksueel getinte aandacht of aanrakingen en het maken van grappen of toespelingen die de ander in verlegenheid kunnen brengen of kunnen kwetsen.

#### **Artikel 9 Relaties**

Een intieme relatie tussen een medewerker en een leerling is onacceptabel. We zijn ons ervan bewust dat de aan onze zorg toevertrouwde leerlingen zich in een afhankelijkheidsrelatie bevinden en dat daarvan alleen gewetensvol gebruik gemaakt mag worden. We zorgen ervoor dat we door ons gedrag ook elke schijn daartoe vermijden.

#### **Artikel 10 Alcohol/drugs**

Het voorhanden hebben van alcohol, drugs is niet toegestaan, evenals het voorhanden hebben van medicijnen welke niet aantoonbaar in het belang van de eigen gezondheid zijn. Deze moeten worden ingeleverd. Ook het handelen in / verstrekken van drugs of deze medicijnen is verboden. Mogelijk drank- of drugsbezit wordt altijd gemeld aan de schoolleiding en de schoolleiding maakt daarvan melding bij de politie (zie convenant veilige school).

#### **Artikel 11 Belangenverstrengeling**

Daar waar belangenverstrengeling tussen individuele werknemers onderling of de medewerker en de school dreigt op te treden, bijvoorbeeld in hiërarchische relaties, meldt de medewerker dit aan zijn direct leidinggevende. Die toetst of de belangenverstrengeling van dien aard is, dat er maatregelen genomen moeten worden. Kan, om welke reden dan ook, de leidinggevende niet worden ingeschakeld, dan wordt de rector/bestuurder van het Cambium College geïnformeerd.

#### **Artikel 12 Eigendommen**

We respecteren andermans eigendommen en we bevorderen het respectvol omgaan met gemeenschappelijke voorzieningen en andermans eigendommen. Het is dan ook niet toegestaan voor medewerkers om bedrijfsmatige activiteiten uit te oefenen voor eigen rekening of voor rekening van derden met behulp van eigendommen van school.

#### **Artikel 13 Giften**

We accepteren geen giften, cadeaus in ruil voor tegenprestaties. Bij twijfel, raadplegen we de leidinggevende. Geschenken die, ongeacht hun waarde, op een privéadres worden aangeboden, worden geweigerd. De medewerker beoordeelt of een uitnodiging voor een reis, congres, evenement, diner, etc. relevant is voor de school. Bij twijfel raadpleegt de medewerker de leidinggevende.

Het ontvangen van cadeaus, giften of diensten mag niet tot verplichtingen leiden.

#### **Artikel 14 Kleding c.q. uiterlijke verzorging**

We gaan ervan uit we ons verbinden met de identiteit van het Cambium College. Daaruit vloeit voort dat we zorg dragen voor een representatief uiterlijk en een uiterlijk dat bijdraagt aan open communicatie tussen betrokkenen van het Cambium College.

Vanuit genoemd belang van open communicatie en identificatie in het onderwijs, is het dragen van gezicht bedekkende kleding op de school en het bij de school behorende terrein niet toegestaan.

#### **Artikel 15 Veiligheid**

Deelnemers en medewerkers moeten zich houden aan de veiligheidsvoorschriften die van toepassing zijn in het kader van de beroepspraktijk.

We nemen adequate maatregelen om dreigend geweld en ongevallen te voorkomen en nemen alle voorwerpen die als wapen dienst kunnen doen, in beslag. Mogelijk wapenbezit wordt altijd gemeld aan de schoolleiding en de schoolleiding maakt daarvan altijd melding bij de politie (zie convenant veilige school).

#### **Artikel 16 Externe contacten**

Medewerkers van organisaties die diensten verlenen aan en/of werkzaamheden verrichten ten dienste van het Cambium College dienen deze code te onderschrijven.

Indien er sprake is van seksuele intimidatie, racisme of geweld ten opzichte van leerlingen of medewerkers van het Cambium College door werknemers van een externe organisatie die diensten verleent aan het Cambium College, zal de schoolleiding -afhankelijk van de ernst van de situatie- maatregelen nemen om herhaling te voorkomen dan wel de relatie met de betreffende organisatie verbreken.

#### **Artikel 17 Aangifte en meldingsplicht**

Conform artikel 3 van de Wet op het Voortgezet Onderwijs geldt: 'De contactpersoon en ieder personeelslid die op enige wijze bekend is geworden dat een ten behoeve van de school met taken belast persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden jegens een leerling van de school, is verplicht daarvan het bevoegd gezag onverwijld in kennis te stellen'. Indien na verplicht overleg tussen bevoegd gezag en vertrouwensinspecteur blijkt dat er een redelijk vermoeden is van een strafbaar feit, kent het bevoegd gezag een aangifteplicht. Zowel de klager als de aangeklaagde dienen vooraf geïnformeerd te worden over de aangifte. Het Cambium College hanteert dezelfde gedragslijn ingeval van een vermeend zedendelict bij leerlingen onderling.

#### **4. Toepassingsbereik/toepasbaarheid**

---

We verbinden ons eraan om de in de code omschreven normen en waarden uit te dragen; daar waar anderen deze regels overschrijden spreken we elkaar aan. We treden corrigerend op tegen degenen die zich niet aan deze code houden of spreken hen aan, bieden hulp aan degenen die last hebben van, of slachtoffer zijn van grensoverschrijdend gedrag of maken in ernstige gevallen melding van dit gedrag bij de leidinggevenden, de contactpersoon klachtenregeling of de vertrouwenspersoon klachtenregeling. Als we ons niet zeker voelen over de ernst van de overschrijding en de te ondernemen stappen, nemen we contact op met de contactpersoon klachtenregeling of de vertrouwenspersoon klachtenregeling van de school.

#### **5. Uitvoering en naleving**

---

Voor de uitvoering van deze regeling geldt het principe 'pas toe of leg uit': de code wordt toegepast en als er goede redenen zijn om de code niet toe te passen wordt dat helder gecommuniceerd met de relevante partijen.

#### **6. Slotbepaling**

---

Deze code treedt in werking per 1 januari 2016 en geldt voor onbepaalde tijd. De code zal minimaal 1 maal per 3 jaar worden geëvalueerd en zo nodig bijgesteld.